

Утверждено
приказом и. о. директора ОГБПОУ СмолАПО
№ 01-59/1 от 25 марта 2015 года

ПОРЯДОК
определения учебной нагрузки педагогических работников
ОГБПОУ СмолАПО

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников ОГБПОУ СмолАПО (далее – Порядок) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом ОГБПОУ СмолАПО, и определяет правила определения учебной нагрузки преподавателей и основания ее изменения в областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Смоленская академия профессионального образования» (ОГБПОУ СмолАПО) (далее – академия).

1.2. Учебная нагрузка является обязательной количественной составляющей трудовой функции преподавателя.

Объем учебной нагрузки оговаривается в трудовом договоре.

1.3. При определении учебной нагрузки преподавателей устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленной учебными планами (индивидуальными учебными планами) с учетом:

- норм часов на выполнение определенных видов учебной работы;
- контингента обучающихся;
- конкретных условий реализации образовательного процесса в академии.

2. Определение учебной нагрузки преподавателей

2.1. Объем учебной нагрузки преподавателям академии определяется ежегодно на начало учебного года из расчета на 10 календарных месяцев и устанавливается приказом директора.

Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

Верхний предел учебной нагрузки составляет 1440 часов в год.

В исключительных случаях в соответствии с решением Совета академии преподавателю может быть определен объем учебной нагрузки свыше 1440 часов в год.

2.2. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

2.3. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим уменьшением на $1/10$ часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

2.4. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на $1/10$ часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

2.5. В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

2.6. Определение учебной нагрузки преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, осуществляется в соответствии с настоящим Порядком.

Учебная нагрузка преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения работников в соответствующем отпуске.

2.7. Определение учебной нагрузки преподавателей на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих преподавателей, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

2.8. Определение учебной нагрузки лиц, замещающих должности преподавателей по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе директором, его заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии настоящим Порядком.

2.9. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности преподавателей наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

3. Изменение учебной нагрузки

3.1. Объем учебной нагрузки педагогических работников академии, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, сокращением количества учебных групп.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников академии, установленный на начало учебного года, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, сокращением количества учебных групп.

3.3. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, сокращением количества учебных групп.

3.4. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.