

ДЕПАРТАМЕНТ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И НАУКЕ
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СМОЛЕНСКАЯ АКАДЕМИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»
ОГБПОУ СмолАПО

СОГЛАСОВАНО

И.о. начальника Департамента
Смоленской области
по образованию и науке

Е.П. Талкина

« _____ 2020 г.



УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
ОГБПОУ СмолАПО

от 23 июня 2020 г. № 01-36/2

М.В.Белокопытов



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В ПРОГРАММУ**

**развития (модернизации) областного государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Смоленская академия профессионального образования»
(ОГБПОУ СмолАПО)**

Программа рассмотрена и одобрена
на заседании Совета Академии
ОГБПОУ СмолАПО
22 июня 2020 г., протокол № 2

Смоленск,
2020

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Смоленская академия профессионального образования" (далее – Учреждение), руководствуясь соглашением между Министерством просвещения Российской Федерации и Учреждением от 05.03.2020 г. № № 073-15-2020-055 о предоставлении из федерального бюджета гранта в форме субсидий в целях оказания государственной поддержки профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования», заключенного по итогам конкурсного отбора Министерства просвещения Российской Федерации в 2020 году, и условиями конкурсной заявки Учреждения, вносит следующие изменения и дополнения в Программу развития (модернизации) ОГБПОУ СмолАПО на период 2020-2024 гг.:

1. В разделе 3 «ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ» в столбце 2 строки 7 таблицы дополнить словами:

Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», с изменениями и дополнениями от: 22 февраля, 30 марта, 26 апреля, 11 сентября, 4 октября 2018 г., 22 января, 29 марта 2019 г.

Стратегия социально-экономического развития Смоленской области до 2030 года, утверждена постановлением Администрации Смоленской области от 29.12.2018 № 981.

2. Подраздел «Ожидаемые результаты проекта» таблицы Раздела 4. «Ключевые векторы проектов программы» изложить в следующей редакции:

Ожидаемые результаты проекта	Созданы: – центр дополнительного профессионального образования взрослого населения; – площадки для проведения оценки квалификаций персонала предприятий и выпускников ПОО по направлению «Информатика и вычислительная техника»; – региональное экспертное сообщество чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия-Смоленск); – новые инновационные структурные подразделения ОГБПОУ СмолАПО — мастерские по приоритетным группам компетенций; – система мотивации сотрудников к профессиональному саморазвитию и развитию творческой составляющей профессиональной деятельности, в том числе мастеров производственного обучения; – банк актуальных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального
------------------------------	---

образования (в том числе с применением ЭО и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития.

Функционируют:

- специализированные центры компетенций (далее — СЦК) по направлениям «Программные решения для бизнеса», «Веб-дизайн и разработка», «ИТ-технологии для бизнеса на платформе «1С:Предприятие 8»;
- центры проведения демонстрационного экзамена (далее — ЦПДЭ) по направлениям: «Программные решения для бизнеса» и «Веб-дизайн и разработка»;
- «Технический интернет-лицей» для школьников

Обеспечены:

- эффективная работа образовательно-производственного кластера;
- условия для подготовки к участию в региональных и Национальных чемпионатах по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

Разработаны:

- механизм формирования и развития кадрового резерва;
- методическая база эффективного функционирования созданной инфраструктуры ОГБПОУ СмолАПО;
- программы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения (в том числе сетевой формы реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ).

Разработаны и утверждены нормативные акты, обеспечивающие опережающую подготовку специалистов среднего звена и высококвалифицированных рабочих.

Реализованы:

- Модель сетевого взаимодействия по использованию МТБ (ОГБПОУ СмолАПО и образовательные организации Смоленской области; ОГБПОУ СмолАПО и предприятия- партнеры);
- Модель многоуровневого непрерывного образования через создание Образовательного комплекса (детский сад – школа - ОГБПОУ СмолАПО – вуз);
- гибкие модульные образовательные программы, поддержка индивидуальных образовательных траекторий обучающихся при подготовке специалистов под точечный заказ.

Проведены региональные чемпионаты профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия-Смоленск).

Увеличено количество образовательных программ по профессиям и специальностям из списков ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.

Внедрены:

- современные технологии электронного обучения (далее ЭО) и дистанционные образовательные технологии (далее — ДОТ) при реализации основных профессиональных образовательных программ (далее — ОПОП), программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе на основе сетевой формы реализации образовательных программ, адаптированных для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее — ОВЗ);
- современные технологии оценки качества подготовки выпускников ОПОП, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе демонстрационного экзамена;
- новые методы и средства реализации образовательного процесса для всех категорий граждан, в том числе для лиц с ОВЗ.

Организовано Международное взаимодействие в целях создания единого образовательного пространства для развития системы СПО.

Материально-техническая база оснащена современным оборудованием и соответствует требованиям современных стандартов, в том числе стандартов Ворлдскиллс и отвечает актуальным запросам рынка труда.

3. Сетевой план-график реализации подраздела 5.1 раздела 5 «Перечень программных мероприятий» изложить в следующей редакции:

Сетевой план-график реализации

Сетевой план-график реализации																							
Система мер (действий, мероприятий)	Сроки																				Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры	
	2020				2021				2022				2023				2024						
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4			
Актуализация кадровой потребности отраслей экономики региона в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион в рамках деятельности образовательных кластеров																						Координационный совет образовательных о-производственных кластеров	Департамент Смоленской области по образованию и науке (далее - Департамент); Образовательно-производственные кластеры (далее-Кластеры); Попечительский совет ПОО.
Формирование банка образовательных программ по подготовке кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион																						Научно-методическое управление	Кластеры; Попечительский совет
Создание и развитие специализированных центров компетенций (СЦК) по компетенциям профессий и специальностей из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион																						Руководители СЦК, главные эксперты компетенций	РКЦ WSR-Смоленск, Кластеры, Попечительский совет ПОО, партнеры сетевого взаимодействия
Создание и развитие ЦПДЭ по компетенциям профессий и специальностей из перечня																						Руководители СЦК, главные эксперты	РКЦ WSR-Смоленск, Кластеры,

ТОП-50 и ТОП-Регион																			компетенций	Попечительский совет ПОО, партнеры сетевого взаимодействия
Создание и оснащение сетевой площадки опережающей профессиональной подготовки																			ОГБПОУ СмолАПО	Департамент, Кластеры, Попечительский совет, РКЦ WSR-Смоленск, ГАУ ДПО СОИРО, партнеры сетевого взаимодействия
Создание новых структурных элементов для массовой подготовки кадров за счет использования элементов ЭО и ДОТ																			Научно-методическое управление, ДО	Департамент, Кластеры, Попечительский совет, РКЦ WSR-Смоленск, ГАУ ДПО СОИРО, партнеры сетевого взаимодействия
Оснащение мастерских ОГБПОУ СмолАПО реальным производственным оборудованием по компетенциям: - Программные решения для бизнеса; - Веб-дизайн и разработка; - ИТ-технологии для бизнеса на платформе «1С:Предприятие 8»; - Сетевое и системное администрирование; - Кибер-безопасность																			Учебно-производственный комплекс	Министерство просвещения; Администрация г. Смоленска, Попечительский совет, Работодатели - социальные партнеры

4. Ожидаемые конечные результаты по подразделу 5.1 раздела 5 «ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ» изложить в следующей редакции:

Ожидаемые конечные результаты по подпроекту 1

Созданы СЦК по направлениям «Программные решения для бизнеса», «Веб-дизайн и разработка», «ИТ-технологии для бизнеса на платформе «1С:Предприятие 8», центры проведения демонстрационного экзамена по направлениям: «Программные решения для бизнеса» и «Веб-дизайн и разработка».

Созданы: центр дополнительного профессионального образования взрослого населения, площадки для проведения оценки квалификаций персонала предприятий и выпускников ПОО по направлению «Информатика и вычислительная техника».

Сформирована и утверждена с участием работодателей целевая модель развития инфраструктуры ОГБПОУ СмолАПО.

Обеспечена эффективная работа образовательно-производственного кластера.

Созданы новые инновационные структурные подразделения ОГБПОУ СмолАПО.

Материально-техническая база оснащена современным оборудованием и соответствует требованиям современных стандартов, в том числе стандартов Ворлдскиллс и отвечает актуальным запросам рынка труда.

Создана система повышения квалификации кадров ОГБПОУ СмолАПО.

Разработаны программы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения (в том числе сетевой формы реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ).

Разработан механизм формирования и развития кадрового резерва.

Создана система мотивации сотрудников к профессиональному саморазвитию и развитию творческой составляющей профессиональной деятельности, в том числе мастеров производственного обучения.

Увеличено количество образовательных программ, по профессиям и специальностям из списков ТОП-50 и ТОП - РЕГИОН.

Создан банк актуальных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (в том числе с применением ЭО и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития.

Внедрены новые методы и средства реализации образовательного процесса для всех категорий граждан, в том числе для лиц с ОВЗ.

Внедрены современные технологии оценки качества подготовки выпускников ОПОП, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе демонстрационного экзамена.

Внедрены современные технологии ЭО и ДОТ при реализации ОПОП, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе на основе сетевой формы реализации образовательных программ, адаптированных для лиц с ОВЗ.

5. Таблицу «Система показателей реализации подпроекта 1» подраздела 5.1 раздела 5 «ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ» изложить в следующей редакции:

Система показателей реализации подпроекта 1.

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение 2019	Значение показателей по годам				
			2020	2021	2022	2023	2024
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО) в соответствующем году	Чел.	2220	2229	2229	2329	2329	2329
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	138	163	163	263	263	263
Количество созданных СЦК, всего	Ед.	6	6	6	7	7	8
Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	1	1	2	2	2
Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	6	6	6	7	7	8
Количество адаптивных учебных дисциплин, имеющих электронный контент и реализуемых дистанционно	Ед.	2	2	3	3	3	3

6. Сетевой план-график реализации подраздела 5.2 раздела 5 «ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ» изложить в следующей редакции:

Сетевой план-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки																				Ответственный и исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2020				2021				2022				2023				2024					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс																					Отдел кадров, научно-методическое управление	РКЦ WSR-Смоленск, ГАУ ДПО СОИРО, Работодатели - социальные партнеры
Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс																					Научно-методическое управление	РКЦ WSR-Смоленск
Совершенствование системы мотивации преподавателей и мастеров производственного обучения, в том числе через обеспечение гарантий трудовых прав и свобод работников, создание благоприятных условий труда, стимулирующих инициативу работников, защиту их прав и интересов																					ОГБПОУ СмолАПО	Кластеры, Попечительский совет, ГАУ ДПО СОИРО, Работодатели - социальные партнеры
Формирование механизма привлечения к управленческой и педагогической деятельности академии выпускников ОО ВО, а также высококвалифицированных специалистов, имеющих опыт практической деятельности																					ОГБПОУ СмолАПО, ОО ВО	Кластеры, Попечительский совет, ГАУ ДПО СОИРО, ООВО, Работодатели - социальные партнеры

Повышение компетенций сотрудников в области финансовой грамотности																					Научно-методическое управление, правовой отдел	ГАУ ДПО СОИРО, Международная финансовая группа «ВТБ», Смоленская региональная общественная организация «Содействие развитию гражданского общества»
Повышение компетенций сотрудников в области цифровой грамотности																					Научно-методическое управление, отдел ИТ	ГАУ ДПО СОИРО, МЦК, ПАО «Ростелеком»
Повышение компетенций сотрудников в вопросах инклюзивного образования																					Научно-методическое управление, отдел социально-психологической поддержки	ОГБПОУ «Смоленский педагогический колледж», ОГБОУ «Центр образования для детей с особыми образовательными потребностями г. Смоленска» (по согласованию)
Формирование сообщества наставников из числа квалифицированных работников предприятия - социального партнера с целью развития системы наставничества при прохождении студентами производственных практик																					Научно-методическое управление	Кластеры, Попечительский совет, Работодатели - социальные партнеры

Обеспечение повышения квалификации с применением ЭО и ДОТ для педагогических работников (в том числе сторонних ОО) по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учётом закупленного для создания новых мастерских оборудования																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

8. Таблицу «Систему показателей реализации подпроекта 2» подраздела 5.2 раздела 5 «ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ» изложить в следующей редакции:

Система показателей реализации подпроекта 2

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение 2019	Значение показателей по годам				
			2020	2021	2022	2023	2024
Численность преподавателей и мастеров производственного обучения, всего	Чел.	152	159	159	159	159	159
Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, ежегодно	Чел.	110	115	115	115	115	115
Численность преподавателей и мастеров производственного обучения системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия, ежегодно	Чел.	10	17	19	19	19	19
Численность преподавателей и мастеров производственного Обучения системы СПО экспертов демонстрационного экзамена, всего	Чел.	11	21	21	21	21	21
Численность педагогических кадров преподавателей и мастеров производственного обучения системы СПО экспертов Ворлдскиллс, ежегодно	Чел.	7	19	21	21	21	21
Обучение наставников, всего:	Чел.	2	5	5	5	5	5
Количество педработников, в том числе, сторонних образовательных организаций, прошедших повышение квалификации по разработанным с учётом приобретаемого оборудования программам повышения квалификации с использованием ЭО и ДОТ, всего	Чел.	10	20	20	20	20	20