1. **ТЭК России: состав, проблемы и перспективы развития.**

**Экономика** – наука о том, как общество использует определенные ограниченные ресурсы для производства полезных продуктов (услуг) и распределяет их среди различных групп людей.

**Экономика предприятия** – наука о том, как данная задача решается в рамках отдельно взятого предприятия.

**Экономика предприятия** – совокупность факторов производства, непроизводственных факторов, фондов обращения, готов. предприятий, денежных средств, находящихся на счетах в банке, ценных бумаг, нематериальных фондов собственности, доходов или прибыли, полученных в результате реализации продукции и оказание различны услуг.

*Народное хозяйство* любой страны представляет собой комплекс отраслей, находящихся в определенной технико-экономической взаимосвязи и имеющих ряд социально-экономических и материально-технических различий.

Отрасли народного хозяйства:

1. Промышленность.
2. Сельское хозяйство.
3. Транспорт и связь.
4. Капитальное строительство.
5. Торговля, коммунальное хозяйство, бытовое обслуживание.
6. Народное образование, культура, здравоохранение.

В экономически развитых странах ведущей отраслью является промышленность, поскольку:

* В промышленности производятся все виды машин и оборудования для всех отраслей народного хозяйства.
* В промышленности осуществляется добыча полезных ископаемых и обрабатываются различные виды минерального сырья.
* Промышленность производит основную часть совокупного общественного продукта.
* В промышленности создается основная часть накопления государства, которая идет на развитие всех отраслей народного хозяйства.
* Промышленность финансирует оборонное хозяйство страны.

В РФ отрасли промышленности объединяются в следующие комплексные группы:

1. Черная металлургия.
2. Цветная металлургия.
3. Топливная промышленность.
4. Производство электро и теплоэнергии.
5. Машиностроение и металлообработка.

Внутри комплексных выделяются отдельные подотрасли, так, например, топливная промышленность состоит из 6 отраслей:

1. Нефтеперерабатывающая промышленность.
2. Нефтедобывающая промышленность.
3. Газовая промышленность (добыча природного газа, производство искусственного газа, добыча попутного газа, производство гелия).
4. Угольная промышленность.
5. Сланцевая промышленность.
6. Торфяная промышленность.

Количественные соотношения между отдельными отраслями и производственные взаимосвязи образуют отраслевую структуру промышленности, по которой определяют:

1. Уровень индустриального развития страны, когда удельный вес группы А>B.
2. Уровень технической оснащенности.
3. Степень экономической самостоятельности страны.

**ТЭК** – это совокупность отраслей промышленности, осуществляющих добычу, производство, переработку, транспортировку и распределение всех видов энергетических ресурсов.

**Состав ТЭК.**

1 группа – топливные отрасли:

* Нефтяная промышленность
* Газовая промышленность
* Угольная промышленность
* Сланцевая промышленность
* Уранодобывающая промышленность

2 группа – энергетические отрасли:

* Электроэнергетика (гидро и атомные электростанции)
* Теплоэнергетика (теплоэлектростанции)

**Топливно-энергетический баланс (ТЭБ)** – сопоставление объемов добычи, переработки, транспорта, преобразование и распределение всех видов топливно-энергетических ресурсов. В развитии ТЭК можно выделить несколько этапов в зависимости от превалирующей доли, которая на том или ином этапе занимает различные виды ресурсов.

1. До середины 50-х годов ТЭК базировался на добыче и использовании угля (60%).
2. 50-65 гг. вступил в период узкого роста по использованию добыче наиболее эффективных видов топлива (нефть, газ, уголь).
3. Далее наиболее распространился газ.

**Основные цели развития н/г комплекса.**

1. Стабильное обеспечение внутреннего спроса страны. Н\Г комплекс обеспечивает 2/3 общего потребления энергоресурсов и 4/5 их производства.
2. Эффективное обеспечение внешнего спроса на нефть, газ и нефтепродукты. Н/Г комплекс – поставщик более 40% валютной выручки страны.
3. Обеспечение наиболее стабильных налогов.
4. Обеспечение спроса на продукцию сопряженных отраслей (трубы, ДВС).

**Перспективы развития ТЭК.**

Увеличение производства первичных энергоресурсов с 1418 млн тонн условного топлива в 2000 году, 1515 млн тонн у.т. в 2002 году, 1700-1820 млн тонн у.т. в 2010 году и до 1810 млн тонн у.т. в 2020 году.

**2.Нефтяная и газовая промышленность, важнейшие отрасли тяжелой индустрии.**

**Нефтяная промышленность. Нефтяной потенциал России.**

По данным министерства экономики Россия имеет 13% мировых запасов нефти на 2002 год. Крупных месторождений – 100, наибольшая часть которых расположена в Западной Сибири. По качественному составу сырьевая база России уступает ведущим нефтедобывающим странам. Так среднесуточный дебит Западной Сибири составляет 18-20 тонн, а в среднем по России около 9 тонн, что во много раз меньше чем в других странах.

В целом по стране развитые ресурсы составляют 33%, наиболее развитые они в Татарии – 90%, Самарская область – 80%, Краснодарский край – 70%.

На сегодняшний день нефтяная промышленность представляется следующими компаниями:

1. Вертикально-интегрированные нефтяные компании (включают всю технологическую цепочку) ВИНК (Лукойл, Юкос, Тюменская н/к).
2. Неинтегрированные (независимые) компании, НИНК (мелкие и средние месторождения, средний бизнес).
3. Совместные предприятия, СП (созданные российским и иностранным капиталом).
4. Государственные компании, ГК (Роснефть, Транснефть, Транснефтепродукт, Татнефть).

Проблемы развития нефтедобычи.

1. Отставание темпа роста западного от темпа роста российской добычи, что ведет к сокращению воспроизводства сырьевой базы (Лукойл – 53%).

2. Большое число бездействующих скважин (Россия -23%).

3. Снижаются дебиты скважин.

4. Увеличивается обводненность скважин.

5. Физический и моральный износ оборудования.

6. Недостаточные инвестиции (1998 год – 30 млрд., 2001 год – 17 млрд.).

Транспорт нефти – важнейшее звено ТЭК, обеспечивает более 90% всей добываемой нефти. Протяженность на сегодняшний день – 50 тыс.км. Кроме того, если экспорт нефти на 2002 год – 194 млн. т., то пропускная способность – 180 млн. тонн. На 2005 г : экспорт – 230 млн.тонн, пропускная способность – 200 млн. тонн.

Северо – Балтийское направление; Каспийское – Черноморское – Средиземноморское; Центрально-Европейское; Восточно-Сибирское; Дальневосточное.

**Газовая промышленность. Газовый потенциал.**

По запасам газа Россия занимает первое место (33% мир. запаса), обеспечивает 24% мировой добычи. Сырьевая база характеризуется высокой степенью концентрации уникальных и крупных месторождений, порядка 21 месторождений – уникальны, запасы каждого около 500 млрд. м3. Отмечается 18 крупных месторождений (30-500 млрд. м3) – 23% текущих запасов. 600 месторождений – средние и мелкие – 2,6% текущих запасов. Самое крупное месторождение – Западно-Сибирское.

Газовая промышленность представляется монопольной государственной компанией Газпром, которая обеспечивает 88% добычи, 12% - независимых компаний. Основной рост объема добычи происходит за счет независимых компаний. Большая доля потребления остается внутри страны на потребление (60%).

Протяженность МГП – 150 тыс.км.

Средний возраст газопроводов – 16 лет, 30% эксплуатируется более 20 лет, 2,5% газопроводов служат более 40 лет.

Проблемы развития газовой промышленности.

1. Некоторые снижения добычи (колебания) связаны с истощением большого количества месторождений и снижение поставок на внутренний рынок и страны СНГ всвязи с неплатежами.

2. Недостаток инвестиций.

3. Старение основных фондов.

С 1999 года мы пользуемся импортированным газом.

**Внутриотраслевая структура.**

Н/Г промышленность представляет собой сложный комплекс, который состоит из различных производственных процессов, тесно взаимосвязанных между собой.

Подотрасли:

1. поиск и разведка н/г месторождений;

2. бурение скважин;

3. добыча;

4. переработка;

5. сооружение магистральных трубопроводов;

6. нефтяное и газовое машино и аппаратостроение.

**Принципы размещения нефтяной и газовой промышленности.**

1. Приближение промышленного производства к источникам сырья и районам потребления источников производства.

2. Равномерное распределение по стране.

3. Рациональное распределение труда между экономическими районами и комплексное развитие хозяйства в экономических районах.

Принципы размещения:

- зависит от результатов геолого-разведочных работ, то есть от их направленности, размещения по территории, от открытых перспективных запасов;

- от возможности финансирования работ, от возможности строительства;

- от наличия материальных и трудовых ресурсов для строительства и эксплуатации данных предприятий.

**Система технико-экономических показателей.**

Она дает возможность установить общее направление хозяйственной деятельности предприятия, дает возможность определить каковы достижения по заданным уровням количественных и качественных показателей.

**Количественные показатели** свидетельствуют об объемных результатах деятельности предприятия (объем выпускаемой продукции).

**Качественные показатели** позволяют оценить затраты материальных, трудовых ресурсов, связанных с производством; свидетельствуют о качестве выпускаемой продукции, дают возможность установить на сколько эффективно используются все ресурсы. В совокупности все количественные и качественные показатели характеризуют разностороннюю деятельность предприятия, а именно: показатели производства, показатели производственных фондов, оборотных средств, финансовые показатели, показатели уровня жизни и т.д.

К ***показателям производства***относятся объемные количественные показатели, они выражаются в натуральном или стоимостном выражении:

* Натуральные показатели объема производства, они дают возможность наиболее правильно, точно установить объем производства.
* Стоимостные показатели, т.е. объем продукции, выражаемый в рублях.

Среди стоимостных показателей выделим:

* *Объем валовой продукции* – это стоимостное выражение объема продукции, работы, услуг, производимых всеми подразделениями предприятия.
* *Объем товарной продукции* – это стоимость вырабатываемых и предназначенных к отпуску на сторону готовых изделий, работ, услуг.
* *Объем релизуемой продукции –* это стоимость предназначенных к поставке заказчикам и подлежащих оплате продукции, работы, услуг.

Реализованной считается продукция, когда она оплачена и денежные средства находятся на счете в банке.

**Показатели производственных фондов.**

1. **Понятие производственных фондов.**
2. **Состав, структура основных фондов и ее особенности в разных отраслях.**
3. **Учет и оценка основных фондов.**
4. **Износ основных фондов, их срок службы и амортизация.**
5. **Показатели и пути улучшения их использования.**

Три подхода для развития производства:

1. Труд.
2. Средства труда (машины и оборудование).
3. Предмет труда (сырье, материалы).

Средства труда и предмет труда представляют собой вещественное соединение производственных фондов.

Экономическая сущность производственных фондов заключается в том, что они участвуют в образовании стоимости продукта, а в зависимости от особенностей использования их в процессе производства выделяют основные фонды и оборотные средства.

*Основные фонды* характеризуют все средства труда.

*Оборотные средства* характеризуют предмет труда.

*Основные фонды* – это средства труда, участвующие во многих производственных циклах, постепенно изнашиваясь переносят свою стоимость на готовый продукт по частям и в течение длительного периода времени сохраняют свою натуральную форму.

Соотношение основных фондов и оборотных средств в общей сумме производственных фондов будет зависеть от специфики производства.

Основные фонды в зависимости от участия в процессе производства подразделяются на:

* Промышленно-производственные.
* Непроизводственные.

*Непроизводственные фонды –* это длительно используемые фонды, практически не участвуют в создании продукта.

*Промышленно-производственные фонды* – это материально-техническая база производства, они участвуют в процессе производства.

Классификация основных фондов.

1. Здания – для созданий условий труда (насосные, ГРС).
2. Сооружения, необходимые для осуществления производственных процессов (мосты).
3. Передаточные устройства, с их помощью передается электрическая и тепловая энергия, а также жидкие и газообразные (коммуникации, внутрипромысловые трубопроводы).
4. Машины и оборудование:

* Силовые машины и оборудование – это машины-генераторы, вырабатывающие тепловую и электроэнергию, машины-двигатели (котлы, компрессоры, двигатели и т.д.).
* Рабочие машины, с их помощью производится механическое, термическое, химическое воздействие на предмет труда (буровые установки, режущие станки).

1. Транспортные средства для перемещения людей и грузов (автомобили, баржи, магистральные трубопроводы).
2. Инструменты для обработки предметов труда.
3. Производственный инвентарь и принадлежности.

Группы основных фондов:

1. Которые стоят недорого независимо от срока службы.
2. Которые служат не более 1 года независимо от стоимости.

Эти группы называются *малоценный и быстроизнашивающийся инвентарь*. Они не относятся к группе оборотных фондов.

Те виды основных фондов, которые влияют на выпуск продукции (рабочие машины, транспортные средства) – *активные фонды*, а фонды, которые не имеют активное влияние (здания) – *пассивные фонды.*

Соотношение двух частей можно установить из производственной структуры основных фондов. **Производственная структура** характеризуется удельным весом каждой группы основных фондов, их общей стоимостью. Т.о. активная часть основных фондов, ее доля в основных производственных фондах непосредственно указывает на степень их технического совершенства, на производственные возможности.

Учет основных фондов осуществляется в натуральных и стоимостных показателях.

*Натуральные показатели* – это техническая характеристика, она учитывается в паспорте на каждый вид оборудования и выявляется при помощи инвентаризации.

*Стоимостные показатели* – представляют оценку по первоначальной стоимости, по остаточной и восстановительной стоимости.

Оценка основных фондов.

1. Первоначальная стоимость (Cn).

Cn=Ц+Зтр+Зу

# Ц – цена оборудования

Зтр – транспортные расходы

Зу – затраты по установке

Этот вид оценки отражает условия производства, которые существовали в год приобретения фондов. Эта стоимость должна быть полностью возмещена за счет ежегодных амортизационных отчислений. Эта стоимость не изменяется до конца службы основных фондов.

1. Остаточная стоимость (C0).

С0=Сn-А

А – амортизационные отчисления

Она показывает сколько еще осталось перенести этой стоимости на готовый продукт.

1. Восстановительная стоимость.

Характеризует условия производства в момент переоценки.

Первоначальная стоимость не изменяется, восстановительная может изменяться.

Срок службы устанавливается либо опытным путем на основе анализа прошлых лет, либо на основе экспертных оценок, которые учитывают все виды износа основных фондов.

Виды износа.

1. Физический – фонды не отвечают установленным требованиям.

Причины: качество строительства или производства, интенсивность использования, уровень обслуживания.

Также существуют: эрозия, коррозия, абразивный износ, механический износ.

Для продления срока службы проводят ППР.

1. Моральный - оборудование устаревает из-за влияния технического прогресса, нововведений.

*Амортизация* – процесс перенесения стоимости основных фондов на продукцию.



Ar – ежегодные амортизационные отчисления

Cn – первоначальная стоимость

Cл – ликвидационная стоимость

ТА – амортизационный период (срок службы оборудования).

Сумма средств, которая включается в себестоимость готовой продукции называется *амортизационными отчислениями.*

*Амортизационный фонд* – это средства, которые возвращаются на предприятие после реализации продукции.



Нр – норма амортизационных отчислений на реновацию.

Существуют амортизации:

1. Равномерная.
2. Ускоренная (равномерно ускоренная) – 1 год 30 %, а все остальные годы одинаковое количество (10%).
3. Неравномерная - 50%, 30%, 10%, 10%.

Для снижения морального износа проводят модернизацию оборудования.

Виды выбытия основных фондов:

1. Моральный и физический износ.
2. Аварии и ЧС.
3. Продажа, передача по договору мены.
4. Безвозмездная передача.
5. Передача по договору ипотеке, лизинга.
6. Вклады в уставной капитал других организаций.

**1.Показатели, характеризующие структуру и движение.**

**2.Обобщающие показатели.**

**3.Показатели интенсивного и экстенсивного использования.**

Движение основных фондов:

Ск.г.=Сн.г.+Св-Свыб.

Сн.г. – стоимость основных фондов на начало года

Св – величина вводных фондов

Свыб. – величина выбывающих фондов

Ск.г. – стоимость основных фондов на конец года

Показатели использования основных фондов:

1. Коэффициент обновления
2. Коэффициент выбытия



1. Коэффициент роста основных фондов



Определение среднегодовой стоимости основных фондов:

, t – число месяцев в расчетном периоде

tв – число месяцев работы вводимых основных фондов в расчетном периоде

tвыб – число месяцев работы выбывающих основных фондов

Обобщающие показатели основных фондов:

1. Показатель фондоотдачи

,Q – объем продукции

1. Фондоемкость – стоимость основных фондов, приходящихся на рубль выпускаемой продукции.



1. Фондовооруженность – отношение среднегодовой стоимости основных фондов к численности работников.

, rср.г. – среднегодовая численность работающих

Показатели интенсивного и экстенсивного использования:

1. Коэффициент экстенсивного использования

,Тр – время работы оборудования, Тк – календарное время

1. Коэффициент интенсивного использования

,Qф – фактическая производительность оборудования

Qпр – максимальная производительность (проектная)

1. Коэффициент общий (интегральный)

Ки=Кэи·Кии

Дополнительные (специфичные) показатели:

1. Коэффициент готовности к работе установленного оборудования.

,ТППР – время ППР

Твн – длительность внеплановых аварийных простоев

1. Коэффициент эксплуатационной надежности.



1. Коэффициент технического использования.

,Траб – время производительной работы оборудования

Лучшее использование основных фондов.

1. Повышает объем производства без дополнительных вложений.
2. Растет производительность труда.
3. Снижается себестоимость.

**Источники образования основных фондов и нематериальных активов.**

***Источники образования при формировании нового предприятия.***

1. Вклады учредителей.

- в денежном выражении, когда на эти средства предприятие приобретает здания, сооружения, объекты пользования, кроме того, оборотные средства, причем стоимость оборотных средств должны включать расходы транспортные и по доставке, заготовительно-складские, таможенные пошлины и т.п.;

- отдельные виды ОФ (здания, сооружения и т.д.);

- смешанные вклады.

2. Дарение – безвозмездное получение ОС, фонды, которые могут быть получены от других предприятий, физических лиц, субсидии правительственных органов. Все поступает в виде рыночной стоимости.

3. Кредит – заемные средства.

4. Аренда.

***Действующее предприятие***.

1. Амортизационные отчисления (в фонд накопления).
2. Часть прибыли, которая переходит в фонд накопления.
3. Выручка от реализации выбывающего имущества.
4. Кредит банка
5. Вклады других организаций (субсидий).
6. Аренда, включающая три вида основных средств: транспортные средства, здания, сооружения, оперативные и финансовый лизинг, прокат.

**Лизинг** – вид инвестиционной деятельности по приобретению имущества и передачи его в долгосрочную аренду физическим или юридическим лицам за определенную плату на определенный срок и на условиях, предусмотренных договором, с правом их последующего выкупа лизингополучателя.

Существует оперативный и финансовый лизинг.

**Оперативный лизинг** как правило с неполной окупаемостью, подразумевает передачу в аренду имущества многократного использования на срок меньше, чем срок его службы. Этот вид отличается небольшой продолжительностью контракта, неполной амортизацией оборудования. После истечения срока сделки оборудование может стать объектом нового контракта или будет возвращено лизингодателю.

**Финансовый лизинг** – лизинг с полной окупаемостью, долгосрочный лизинг (5-10 лет), срок соизмерим с полной амортизацией. После истечения срока лизинга или выплачена сумма предмет переходит в собственность получателя.

При осуществлении лизинга обязательными участниками сделки являются: лизингодатель (лизинговая компания), лизингополучатель (продавец (поставщик) предмета лизинга). Могут участвовать банки, которые кредитуют лизинговую компанию под закупку его оборудования.

Лизинг может быть долгосрочным, среднесрочным (5-3 года), краткосрочным (1,5 -3 года).

**Резервы и пути улучшения использования основных фондов.**

*Ремонт* - технический ремонт, замена, ремонт изношенных деталей с коротким сроком службы.

*Средний ремонт* – частичная разборка, замена изношенных деталей.

*Капитальный ремонт* – сложный ремонт по восстановлению оборудования.

Все три вида осуществляются за счет единого фонда ремонта, который включается в себестоимость отдельным элементом затрат и находится в прочих расходах в смете затрат.

50% себестоимости – затраты на амортизацию, 15-20% - затраты на ремонт.

**Оборотные средства.**

1. **Понятие, состав и структура ОС.**
2. **Источник формирования ОС.**
3. **Нормирование ОС.**
4. **Показатели и пути ускорения оборачиваемости ОС.**

Оборотные средства:

Машиностроение – 40%;

Нефтепереработка – 9-10%.

В структуре производственных фондов существуют оборотные средства, они обслуживают только один производственный цикл, полностью в нем потребляются и целиком переносят свою стоимость на готовый продукт. Как правило, меняется их натуральная форма и прямо или косвенно образуется вещественное содержание будущего продукта.

ОС имеют некоторую специфику и подразделяются:

1. Оборотные фонды (ОФ).
2. Фонды обращения (ФО).

Они различно ведут себя в процессе производства.

К ОФ относят предметы труда (сырье, материалы и т.д.) и некоторая группа основных фондов – малоценный и быстроизнашиваемый инвентарь. Они обслуживают сферу производства.

ФО обслуживают сферу обращения и к ним относятся готовая продукция (на складе, в пути), денежные средства (в банке, в кассе предприятия) и т.д.

**Состав ОФ и ФО.**

**Оборотные фонды:**

1. Производственные запасы (сырье, основные материалы, которые являются такими видами, которые полностью входят в состав будущей продукции; вспомогательные материалы, которые участвуют в технологическом процессе, влияющем на вид, качество, но не составляет основу будущего продукта; топливо; тара, необходимая для упаковки; МБП, которые не являются основой).
2. Незавершенное производство (полуфабрикаты – предметы труда, которые прошли одну или несколько стадий обработки, требующие дальнейшей доработки; незавершенное производство – все предметы, которые находятся в стадии производства до их превращения в готовую продукцию).
3. Расходы будущих периодов (исследования, освоение).

**Фонды обращения:**

1. Готовая продукция.
2. Отгруженные товары.
3. Денежные средства и расчеты (наличные денежные средства; средства на валютном счете; ценные бумаги; дебиторская задолженность; денежные средства в расчетах; денежные средства в кассе предприятия для расчета с работниками).

*Структура* – это соотношение между группами оборотных средств в их общем составе.

В ОФ большой вес приходится на производственные запасы.

В транспорте нефти и газа отсутствуют сырье и основные материалы.

**Источники формирования ОФ.**

Если предприятие создается вновь, то средства на приобретение ОФ осуществляются либо за счет бюджета для государственных предприятий, либо за счет средств учредителей для частных предприятий. На действующем предприятии оборотные средства пополняются за счет прибыли и выручки от реализации убывающего оборудования. Созданные таким образом оборотные средства называются *собственными* и вместе с ОФ образуют уставной фонд (уставной капитал).

Если предприятию недостаточно средств, то появляются заемные на основе кредитов, взятых в банке.

Кругооборот денежных средств начинается с момента оплаты предприятием материальных ресурсов и других средств, необходимых производству. Затем заканчивается возвратом этих средств в виде выручки от реализации, впоследствии денежные средства используются для материальных ресурсов и запуска их в производство.

Эта последовательная смена денежных – производственных – товарных форм называется оборачиваемостью оборотных средств. Величина оборотных средств будет зависеть от продолжительности времени их оборота.

Управление ОС состоит в обеспечении непрерывного производственного процесса и реализации продукции с наименьшим размеров оборотных средств. Это значит, что оборотные средства должны быть распределены по всем стадиям кругооборота в соответствующей форме, в минимальном, но достаточном объеме. Оборотные средства в каждый момент времени находятся во всех трех стадиях производства одновременно.

Чем больше кругооборот, тем больше необходимость оборотных средств и в этом случае, если предприятие ускорит оборот средств, то может высвободить их для других целей.

**Нормирование ОС.**

Нормированию подлежат только собственные ОС.

К нормированию относятся те средства, которые необходимы для бесперебойной работы предприятия, т.е. это все оборотные фонды и готовая продукция на складе.

По каждой этой группе устанавливается норматив оборотных средств, который представляет собой минимальную сумму оборотных средств, необходимых предприятию для осуществления производства.

К ненормированным оборотным средствам относятся фонды, которые находятся в сфере обращения, кроме готовой продукции, т.е. это все средства, которые не оказывают влияние на ход рабочего процесса.

Кроме норматива оборотных средств рассчитывается норма оборотных средств или норма производственных запасов. Это показатель, который характеризует отношение запасов материальных ценностей к их суточной потребности при нормальной деятельности предприятия. И обычно норма выражается в днях расхода.

В этой ситуации норматив оборотных средств будет представлять произведение суточной величины затрат в денежном выражении и нормы оборотных средств.

**Фонд нормирования.**

***Норма расходов материальных ресурсов*** – максимально допустимое количество сырья, материалов на производство единицы продукции или работы. Подвергаются постоянному пересмотру. Эти нормы в зависимости от целевого назначения и характера использования различают: индивидуальные нормы (для одного конкретного предприятия или вида оборудования); групповые нормы (распространяются на группы предприятий, образующих однородную продукцию); специализированные нормы (расход конкретных материальных ценностей (топливо, энергия), а так же, сколько материальных ценностей необходимо на тонну добычи нефти, одну пробуренную скважину или для транспорта на единицу объема перекачки).

***Норма производственных запасов*** – показатель, который характеризует отношение запасов тех или иных материальных ценностей к их суточной (дневной) потребности при нормированной деятельности предприятия. Эта норма определяется в днях среднесуточного потребления.

***Норматив оборотных средств*** – денежное выражение стоимости минимально необходимого предприятию среднего запаса товароматериальных ценностей (среднего остатка). Норматив оборотных средств представляет собой произведение суточной величины атрат в денежном выражении и нормы производственных запасов.

Запасы на предприятии делятся на:

1. Текущие;

2. Страховые (гарантийные).

*Текущий запас* устанавливается в размере, который обеспечивает нормальную работу предприятия между двумя поставками.

*Страховой запас* учитывает насколько регулярно идет поставка. Страховой запас не должен превышать 50% текущего.

Определение страхового запаса:

1. По среднему отклонению фактических сроков поставки от договорных.

2. По количеству времени, которое необходимо для срочного оформления заказа и его доставки от другого поставщика.

Существует несколько методов расчета норм и нормативов:

1. **Расчетно-аналитический.**

Каждый элемент образует норму расхода определенными расчетами, который основан на изучении технических и организационных условий использования.

1. **Статическо-аналитический метод**.

Предусматривается установление удельных затрат материальных ценностей на основе проведенных наблюдений, опытов, лабораторных исследований. Чаще всего используется для нормирования расходов вспомогательных материалов.

1. **Метод коэффициентов**.

Состоит в увеличении/уменьшении действующих нормативов в зависимости от объемов производства. В этом случае выделяют 3 группы оборотных средств: производственные, непроизводственные, специфические.

Потребность в оборотных средствах.

, М – расход материальных ценностей в рассматриваемом периоде (руб.), Т – продолжительность периода (дни)

Мз – норма запаса данного вида материальных ценностей (дни)

Кругооборот средств:

Д→ПЗ→П→Т→Д’

Д –деньги

ПЗ – производственные запасы

П – производство

Т – товар

Д’ – полученные деньги

Процесс осуществляется постоянно. Последняя смена Д, П и Т формы оборотных средств характеризует движение во всех стадиях производства и называется *оборачиваемостью оборотных средств.*

Величина оборотных средств предприятия будет зависеть от продолжительности времени их оборота.

*Средняя величина (остаток) оборотных средств* будет определяться как сумма средних остатков на начало двух смежных месяцев, деленная пополам.

*Средняя квартальная* равна сумме трех средних месячных остатков, деленная на три.

*Годовая* – четыре квартальных остатка деленные на четыре.

Показатели оборачиваемости оборотных средств.

Чем быстрее оборотные средства совершают кругооборот, тем эффективнее они используются.

При расчете оборачиваемости оборотных средств устанавливаются их средние остатки; *месячный период* – по сумме остатков на начало и конец месяца и деленный на два; *за квартал* – по сумме трех среднемесячных остатков, деленных на 3; *за год* – по сумме среднеквартальных остатков, деленных на 4.

1. Скорость оборачиваемости оборотных средств.

,n – число оборотов средств (год, квартал)

Q – стоимость реализованной продукции, руб. (год, квартал)

СО – средняя сумма (остаток) оборотных средств за рассматриваемый период

1. Продолжительность периода оборота.

,**Т** – продолжительность периода (год, квартал).

**Основные пути ускорения оборачиваемости:**

* Увеличение оборачиваемости продукции;
* Снижение размера оборотных средств.

# Нужно улучшать нормирование оборотных средств.

**4.Труд и его оплата.**

1. **Численность работников, их структура и методы определения.**
2. **Производительность труда, понятия, показатели и методы определения.**
3. **Оплата труда в условиях рыночных отношений. Тарифная система. Средние показатели. Структура оплаты труда.**
4. **Численность работников, их структура и методы определения.**

Главный ресурс каждого предприятия – персонал. Персонал имеет определенные количественные и структурные характеристики, которые могут быть изменены.

**Количественные характеристики**.

*Списочная численность* – показатель численности работников списочного состава на определенную дату с учетом принятых и выбывших на этот день работников.

*Явочный состав* – расчетное количество работников списочного состава, которые должны явиться на работу.

*Разница между списочным составом и явочным* будет характеризовать количество целых дневных простоев.

На любом предприятии все работники делятся на две группы:

1. Промышленно-производственный персонал;
2. Не промышленный персонал (социальные работники).

*Промышленно-производственный персонал* – те работники, которые работают в сфере основной деятельности предприятия.

Делятся на: *рабочие* и *служащие.*

Рабочие – лица, непосредственно занятые созданием материальных ценностей, ремонтом основных средств, перевозками, услугами (80%).

Рабочие делятся:

1. *Основные рабочие* (производственные), которые участвуют в создании продукта;
2. *Вспомогательные рабочие*, обслуживающие основной производственный процесс (электрики, ремонтники и т. д.).

Служащие делятся на:

*Руководители –* работники, занимающие должности руководителя предприятия и структурных подразделений, а также заместители (директор, начальник, управляющий, заведующий, главный инженер и т.п.).

*Специалисты* – работники, занятые инженерно-техническим трудом, экономическими работами, бухгалтерским, юридическими работами и т.п.

*Собственно-служащие* – работники, осуществляющие подготовку и оформление документации, учет, контроль, ведут хозяйственное обслуживание, делопроизводство, работники всех видов охраны.

Под **профессией** понимают особый вид трудовой деятельности, требующий определенных теоретических и практических навыков.

Под **специальностью** понимают виды деятельности в пределах профессии, она имеет свои специфические особенности, требует дополнительных специальных знаний.

Работники каждой профессии и специальности различаются уровнем квалификации.

Профессиональная квалифицированная структура отражается в ***штатном расписании*** - документ, утверждающийся ежегодно руководителем, представляющий собой перечень сгруппированных по отделам и службам должностей с указанием разряда и должностного оклада.

В зависимости от срока, на который заключается с работником договор, работники подразделяются на: *постоянных* (без указания срока)*, временных* (на определенный срок) *и сезонных* (на определенный сезон)*.*

Для определения численности работников используются методы, которые учитывают специфику производства, а именно:

**1). По трудоёмкости.**

Полезное время работы одного работника определяют:

**Календарный фонд времени** – соответствует количеству календарных дней в году.

**Номинальный фонд времени** – разница календарного фонда и количеством выходных и праздничных дней в году.

**Эффективный фонд времени** – меньше номинального на величину плановых неявок на работу (отпуск, больничный и т.п.), определяется в часах.

Этот метод используется на предприятиях, где годовой объем продукции можно нормировать, имеются в виду следующие нормы: **норма выработки** – количество единиц продукции, произведенной в течении определенного рабочего времени; **норма времени** – отрезок рабочего времени, в течении которого необходимо произвести определенное количество продукции; **норма обслуживания (норматив численности)** - определенное количество механизмов, станков, агрегатов, установок, которое должен обслуживать работник или бригада.

Этот метод используется на предприятиях нефтяной и газовой промышленности на подразделениях вспомогательного производства.

**2). По нормам обслуживания.**

Этот способ используется на предприятиях с непрерывным процессом производства. В основе расчета лежит требование поддерживать оборудование в технически исправном состоянии. Количество рабочих устанавливается в зависимости от норм обслуживания агрегатов.

**3). По штатным точкам рабочих мест.**

Способ, широко используемый в системе транспорта. Обязательное присутствие человека на рабочем месте (диспетчер, инструментальщик).

**Текучесть кадров** – выраженное в % отношение уволенных по собственному желанию или нарушению трудовой дисциплины за определенный период к среднесписочной их численности за этот же промежуток времени. Влияет на текучесть: род деятельности предприятия, возраст, пол работников, состояние конъюнктуры. Сокращение текучести кадров влияет на повышение эффективности производства.

**Мероприятия, позволяющие сократить текучесть кадров:** улучшение условий труда и его оплаты, максимально полное использование навыков работника, постоянный анализ и корректировка кадровой политики, увеличение привлекательности труда.

**2. Производительность труда, понятия, показатели и методы определения.**

Труд измеряется рабочим временем, которое затрачивается в процессе производства, таким образом, производительность труда – это отношение объёма выпускаемой продукции к среднегодовой численности работников. Могут быть использованы *натуральные* и *стоимостные показатели.*

**Натуральные** показатели позволяют прямо и непосредственно охарактеризовать производительность труда.

**Стоимостные** показатели дают возможность определить производительность труда на предприятиях с разнородной продукцией.

**Методы повышения производительности:** улучшение использования рабочего времени; снижение трудоемкости; сокращение АУП, увеличение доли основных производственных рабочих; увеличение объема производимой продукции.

**Оплата труда в условиях рыночных отношений. Тарифная система. Средние показатели. Структура оплаты труда.**

Сегодня существует много моделей оплаты труда, можно выбирать любую (с согласованием с налоговой инспекцией).

1. **Тарифная система.**

Тарифная система представляет собой совокупность нормативов, при помощи которых осуществляется дифференциация и регулирование зарплаты работников, и включает тарифные ставки, тарифные сетки и тарифно-квалифицированные справочные.

**Тарифные ставки** – выражают в денежной форме абсолютный размер оплаты труда различных групп работников в единицу времени.

**Тарифная сетка** – имеет определенное число разрядов с присвоенными им тарифными коэффициентами и т.о. дифференцирует оплату труда в зависимости от квалификации работников.

**Тарифно-квалифицированные справочники** – сборник производственных рабочих различных профессий и квалификаций, на основе которых производятся тарификации рабочих и работы.

Ti=T1\*ki;

Ti – ставка любого разряда;

T1 – ставка 1-го разряда;

ki – коэффициент соответствующего разряда.

Тарифная сетка

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряд | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| тарифный коэффициент (ki) | 1.0 | 1,08 | 1,19 | 1,35 | 1,54 | 1,79 |

**Средние показатели:**

1). *Средний тарифный коэффициент* (Кс)



Ki – тарифный коэффициент соответствующего разряда;

чi – число работников соответствующего разряда.

2). *Средний разряд* (Рс)



значки «б» и «м» означают больший или меньший разряд, или коэффициент, между которыми находится «Кс» по тарифной сетке.

3). Средняя тарифная ставка (Тс)



**Формы оплаты труда.**

1. повремённая;
2. сдельная.

*Повремённая* – оплата труда, осуществляющаяся по времени работы, не учитывается результат труда.

*Сдельная* – оплата осуществляется за выполненную работу по установленной сдельной расценке.

1. используется повремённо-премиальная система;
2. используется сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная и аккордная системы.

*Простая повремённая оплата* – когда зарплата начисляется работнику по тарифной ставке за фактически отработанное время.

*Повремённо-премиальная* – когда сверх заработка по тарифной ставке выплачивается премия за выполнение конкретных показателей.

*Простая сдельная* – оплата начисляется за каждую единицу произведённой продукции по установленной расценке.

*Сдельно-премиальная* – оплата за работу плюс премия за установленные показатели.

*Сдельно-прогрессивная* – это оплата, когда выработка рабочего в пределах установленной нормы оплачивается по основным расценкам, а сверх задания оплата идёт по повышенным расценкам.

*Аккордная* – оплата осуществляется за работу в целом по повышенным расценкам.

*Сдельная оплата* труда более прогрессивная и в большей степени стимулирует рост производительности труда.

*Повременная оплата* – заработок зависит от квалификации и отработанного времени, поэтому не создает достаточного материального времени.

**Сдельная оплата(Зсд)**

Зсд=n\*Рсд

n – количество изделий;

Рсд – расценка за единицу выработанной продукции.

Наиболее полно отражает принцип материальной заинтересованности в результатах труда, способствует росту производительности труда, стимулирует повышение квалификации, лучшего использования оборудования, лучшее использование рабочего времени.

Есть индивидуальная и коллективная сдельная оплата труда (бригадная).

При коллективной оплате заработок начисляется для бригады (Зб),



ki – коэффициент для каждого работника;

Аi – соответствующее время, отработанное каждым работником.

Кр – коэффициент работника, заработок которого мы определяем;

Зр – зарплата определённого работника;

Ар – его отработанное время.

**Повремённая оплата(Зп)**

Зп=Ср\*Т;

Ср – часовая тарифная ставка рабочего соответствующего разряда (руб.);

Т – расчётный период времени.

При повышенной оплате труда заработок зависит от квалификации и количества отработанного времени – эта форма не учитывает качество выполненного задания. Чтобы приблизить две формы, сдельную и повремённую, для повремённой ставят нормированное задание, за выполнение которого предусматривается повышенная оплата.

Сдельщики получают на 5 – 10% больше, чем повременщики.

Рабочих можно разделить на две группы:

1). Рабочие, которые непосредственно участвуют в выполнении какого-то объёма работ; объём может быть подвержен учёту (ремонтники, выпуск оснастки и т. д.);

2). Рабочие, занятые обслуживанием рабочих мест, агрегатов; их труд регламентируется графиком ППР и какими-то планами (операторы, машинисты и пр.).

1. Нормированные задания выдаются в человеко-часах;
2. В натуральных измерениях.

Для стимулирования труда при использовании обеих форм оплаты разработано положение о премировании. Основное требование положения: премирование не должно носить характера постоянных гарантийных доплат к тарифу или сдельному заработку. Система премирования призвана учитывать дополнительные показатели труда (качество, количество), которые могут быть не учтены в прямой оплате труда.

**Премиальное положение включает следующие позиции:**

1. *Показатели премирования* - конкретные количественные и качественные показатели, с достижением которых связано право на премирование.
2. *Условия премирования –* производственные показатели, невыполнение которых влечет за собой лишение премии.
3. *Размер премирования –* определение вознаграждения за показатели труда, премиальная шкала устанавливает зависимость размера премии от выполненного задания.
4. *Круг премируемых.*
5. *Перечень производственных упущений.*
6. *Нарушение трудовой дисциплины.*
7. *Источник премирования.*

Транспортные предприятия работают на повременной форме оплаты.

**Оплата труда специалистов.**

Оплата труда должна учитывать то, что труд этой категории не поддается нормированию, труд влияет на конечные результаты деятельности труда, подразделения.

Для оплаты труда специалистов и служащих применяется разновидность повремённой формы оплаты труда – *должностные оклады*, которые дополняются системой премий за достижение определённых результатов. Кроме того, применяется тарифная сетка, в которой отражаются все категории работников предприятия, используется тарифно-квалификационный справочник, на его основе разрабатываются должностные характеристики и должностные инструкции.

*Должностная характеристика* предусматривает выполнение определённого круга обязанностей, объём профессиональных и общих знаний, а также квалификационные требования, которые предъявляются работнику на данной должности.

Должностная инструкция имеет разделы:

1. Общие положения;
2. Функциональные обязанности;
3. Внутренние и внешние связи;
4. Права и ответственность.

Присваивает квалификацию аттестационная комиссия, она подготавливает рекомендации для установления оклада и разряда, должностные оклады имеют «вилку» в размере 10-12%.

Разрабатывается премиальное положение так же, как и для рабочих.

**Бестарифная форма оплаты труда.**

Тарифная часть может рассчитываться с использованием бестарифного регулирования заработной платы. При этом сумма выплат каждому работнику осуществляется в соответствии с его трудовым вкладом. Этот вклад определяется целым рядом показателей.

**Контрактная форма оплаты труда.**

Используется с целью максимального учета индивидуальных способностей работника.

*Контракт* – форма трудового договора, который заключается между работодателем и специалистом и устанавливает взаимные права и обязанности на период выполнения определенной работы. В контракте отражается: цель и предмет заключения контракта; условие организации и оплаты труда; режим работы.

**Структура фонда заработной платы.**

Общая сумма оплаты труда объединяется в фонд оплаты труда. Выделяют основную и дополнительную заработные платы.

*Основная зарплата* включает:

1). Оплату за отработанное время по утверждённым тарифным ставкам, окладам, сдельным расценкам;

2). Все виды премий;

3)Доплаты:

а) работа в сверхурочное время;

б) работа в ночное время;

в) праздничные и выходные дни;

г) замещения;

д) совмещения.

а) Время сверх установленного рабочего времени (у специалистов – ненормированный рабочий день)

Сверхурочное время оплачивается за первые 2 часа – 1,5 размера, за остальные – в 2-ном размере.

б) оплата +30% за ночное время; оплачивается с учётом специфики каждого предприятия;

в) работа разрешается в непрерывно-действующих производствах; оплата: сдельщикам – по 2-м сдельным расценкам, повремёнщикам – по двухчасовой или дневной ставке. Премии идут по одной ставке. Даётся дополнительный день отдыха за выходные дни.

д) доплата идёт с учётом экономии фонда заработной платы.

Дополнительная оплата труда:

1. оплата отпусков (18 – 21 день);
2. компенсация за не взятый отпуск;
3. выполнение каких-либо общественных обязанностей (оплата по среднему заработку);
4. оплата простоя не по вине рабочего (по вине – не производится, не по вине – по половине среднего заработка);
5. оплата льготных часов подростка (производится полностью, несмотря на то, что он работает неполный день).

6 Оплата труда по контракту:

Заключается договор, в котором есть права и обязанности сторон.

Сравнительная таблица условий и возможностей найма по трудовому договору, контракту.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Существующие положения купли – продажи труда** | **Бессрочный или срочный трудовой договор** | **Контракт** |
| Предмет отношений | Не устанавливается и может быть изменён в любое время | Определяются по контракту условия материальные и прочие и условия изменения |
| Цена труда | Регламентирована системой ставок, окладов | По договорённости |
| Условия труда | Регламентируются КЗОТом или коллективным договором | Определяются в результате самомнения и являются предметом торга между нанимателем и работником |
| Отношение собственности по поводу и результату труда | Работник не участвует в распределении результатов труда | Имеет место в участии распределения прибыли, если это учтено в договоре |
| Социальные гарантии по труду | Указаны в коллективном договоре | Предмет торга |

**Себестоимость, ценообразование и прибыль предприятий.**

1. **Понятие себестоимости. Состав и структура.**
2. **Методика формирования сметы затрат и калькуляции.**
3. **Снижение затрат и калькуляция.**
4. **Ценообразование. Виды цен, тарифы.**
5. **Прибыль, факторы, влияющие на ее величину.**
6. **Формирование и распределение прибыли.**

В процессе производства и реализации продукции (работ, услуг) необходимо осуществлять множество различных основных, вспомогательных, обслуживающих и управленческих функций. Выполнение этих функций требует определенного количества различного вида затрат. В укрупненном виде все затраты можно сгруппировать по следующим направлениям:

1. затраты, связанные с производством, которые обусловлены технологией и организацией производства;

2. затраты, связанные с использованием природных ресурсов;

3. затраты, связанные с подготовкой и освоением производства;

4. затраты, связанные с обслуживанием производственного процесса;

5. опытно-экспериментальные работы;

6. связанные с обеспечением норм условий труда и техники безопасности;

7. связанные со сбытом продукции;

8. затраты на управление производством;

9. прочие.

Существуют затраты вне сферы производства – *внепроизводственные затраты.*

Производственные и непроизводственные расходы образуют *полную себестоимость*.

Существует 2 вида себестоимости: **производственная** и **коммерческая.**

П+К=полная себестоимость.

Каждый вид может быть дополнен следующими формами:

- плановая себестоимость;

- нормативная;

- отчетная (фактическая).

**Плановая себестоимость** определяет затраты на определенный плановый период. В ее основе лежат укрупненные нормы расхода различных видов ресурсов. Эта форма себестоимости представляет собой максимально допустимую величину затрат. Отклонение в большую сторону нежелательно.

**Нормативная** рассчитывается на основе текущих норм расхода (материальных, трудовых) ресурсов. Она может меняться в течении года если производится пересчет норм.

**Фактическая** – фактические затраты на производство и реализацию продукции и характеризует выполнение плана за отчетный период.

Затраты, образующие себестоимость, группируются в соответствии с их экономическим содержанием по следующим элементам:

1. материальные затраты;
2. затраты на оплату труда;
3. отчисления на социальные нужды;
4. амортизационные отчисления;
5. прочие расходы.

**Материальные затраты:**

* + сырье, основные и вспомогательные материалы;
  + запчасти;
  + топливо, вода, энергия;
  + работы и услуги производственного характера.

**Затраты на оплату труда:**

* тарифные ставки;
* премии;
* начисления;
* надбавки за работу на Севере.

**Отчисления на социальные нужды:**

* пенсионный фонд 28%;
* соц. страхование 4%;
* мед. страхование 3,6%;

Отчисления в эти фонды производятся в % от расходов на оплату труда.

**Амортизационные отчисления** определяются исходя из балансовой стоимости основных производственных фондов и нематериальных активов.

**Прочие затраты**: услуги связи, банков, фирм; аренда; проценты за кредит; оплата за ремонт и обслуживание; командировочные расходы; на подготовку кадров; ремонтный фонд – резерв средств для проведения различных видов ремонтных работ.

Существует классификация затрат для учёта и планирования.

Классификационные признаки:

1). По экономической роли в процессе производства:

* основные;
* накладные.

Такое деление вызвано тем, что не все эти затраты одинаковым образом связаны с производством. Одни прямо связаны с технологическим процессом и их называют *основными*, а другие связаны с организацией, управлением, обслуживанием и их называют *накладными*.

2). По способу включения в себестоимость отдельных видов продукции:

* прямые;
* косвенные.

Это деление не едино для всех отраслей. Затраты, которые можно отнести на производственные нужды (сырье, оплата труда и др.) – прямые. И наоборот.

3). По характеру связи с объёмом производства:

* условно-переменные;
* условно-постоянные;
* смешанные.

Такое деление вызвано различным их изменением в зависимости от объема производства или выполненных работ, услуг.

Часть затрат с изменением объема увеличивается (сырье, материалы, топливо, энергия), это *переменные затраты*. Другие расходы (амортизация, управление, энергия, тепло на освещение и отопление) при изменении объёма продукции остаются неизменными, т. е. *постоянными.*

В транспорте зарплата относится к смешанным затратам.

4). По степени однородности:

* элементарные;
* комплексные;

Сырьё, материалы, топливо – *элементарные*; расходы на содержание оборудования, цеховые, управленческие – *комплексные.*

5). По месту осуществления затрат:

* затраты производственного участка;
* затраты цеха;
* затраты предприятия.

2. Структура себестоимости

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| По статьям расходов  (калькуляция) | По элементам затрат | | |
| Элементы затрат | В среднем по промышленности | Система транспорта и хранения |
| 1. Сырьё и основные материалы  2. Вспомогательные материалы  Топливо и энергия на технологические нужды.  З/пл производственных рабочих с отчислениями на соц. страх.  Расходы по содержанию и обслуживанию оборудования.  Цеховые расходы  Цеховая себестоимость  Общехозяйственные и общеуправленческие расходы  Производственная себестоимость  Внепроизводственные расходы  Полная себестоимость | 1. Материальные затраты:  а) Сырьё и основные материалы  б) Энергетические расходы  в) Потери  2. Зарплата с отчислениями на с/х  3. Амортизация  4. Прочие  **Итого:** | 63,0/43,0  6,0/5,5  -  14,5/14,0  7,0/6,5  5,0/27,0  100 | -  16,5/16,0  5,5/5,0  13,0/12,5  50,0/28,0  10,5/34,0  100 |

Смета затрат показывает, что и сколько израсходовано на предприятии. Наибольший удельный вес приходится на сырьё и материалы, в системе транспорта – на амортизацию.

Калькуляция показывает, где, на что и сколько расходуются те или иные затраты.

Исходя из доли раздельных элементов затрат, можно выделить следующие группы предприятий:

1). Трудоёмкие отрасли – предприятия, у которых больший удельный вес составляет оплата труда (угольная, горная).

2). Материалоёмкие – большой удельный вес материальных затрат.

3). Энергоёмкие – энергетические затраты (металлургические, химические предприятия).

4). Капиталоёмкие, фондоёмкие – амортизация (нефтегазовая промышленность).

5). Смешанные – равномерное распределение всех затрат.

**Себестоимость** – отношение объема затрат на единицу транспортируемой продукции (транспорт).

**Расходы нефтебаз, наливных пунктов.**

1. Транспортные расходы:

- расходы по завозу товаров;

- расходы по отправке товаров.

1. Складские расходы:

- зарплата складского персонала;

- расходы на содержание и эксплуатацию подъемно и транспортных механизмов и складского оборудования;

- расходы по текущему ремонту;

- расходы по таре, хранению, сортировке и упаковке товаров;

- расходы на содержание аппарата управления;

- расходы на приемку и отправку нефтепродуктов;

- прочие складские расходы.

3. Непроизводственные расходы:

- недостачи и потери товаров в пути при хранении в пределах норм убыли;

- недостачи и потери.

**Формирование тарифов.**

Тарифная выручка – это произведение удельного тарифа на транспортировку на транспортную работу.

Тв=Ттр\*Атр.

Удельный тариф- показатель, который выражается:

нефть руб/100 т·км

газ руб/1000 м3·100км

Тарифная выручка представляет собой:

Тв=З+П+Н

З- суммарные, плановые затраты транспортной организации при плановом объеме услуг.

П- чистая прибыль транспортной организации.

Н- налоги, которые предусматриваются законом.

***Прибыль и рентабельность****.*

*Прибыль*- один из обобщающих показателей производственно- хозяйственной деятельности предприятия и ее величина позволяет определить, на сколько эффективно работает предприятие.

*Прибыль*- это та часть денежных накоплений предприятия, которая направляется на цели производственного и социального развития с одной стороны, с другой стороны для внесений платежей и отчислений в бюджет.

Для выявления результата необходимо сопоставить выручку от реализации продукции с затратами на ее производство.

1. Когда выручка больше затрат, то результат свидетельствует о том, что мы получили прибыль.
2. Если выручка равна затратам, то предприятию удалось возместить затраты на производство продукции.
3. Если затраты больше выручки, то убытки предприятия может привести к банкротству.

Выручка расходуется на производственное и социальное развитие, а так же внесение платежей и отчисление в бюджеты всех уровней.

**Функции прибыли**.

1. Прибыль – критерий и показатель эффективности деятельности предприятий.
2. Обладает стимулирующей функцией, т.к. является основным источником прироста собственного капитала.
3. Прибыль – источник формирования доходов различных уровней.

**Факторы, влияющие на прибыль.**

1.Внешние:

- конъюнктура рынка;

- уровень цен;

- государственное регулирование цен и тарифов;

- %-ые налоговые ставки;

2. Внутрипроизводственные факторы:

- изменение объема производства и реализации продукции;

- цена, которую мы формируем;

- себестоимость;

- структура продукции.

**Фонд накопления предприятия для производственного и социального развития.**

**Фонд производственного развития** предназначен для научно-исследовательских опытов, конструкторских работ, на модернизацию, на природоохранные мероприятия.

**Фонд социального развития** расходуется на поддержание социально-бытового развития, культурно-массовые мероприятия.

**Фонд потребления** расходуется на стимулирование работников (премии, надбавки к пенсиям).

**Резервный фонд** создается для того, чтобы резервировать средства для проведения операций, связанных с риском.

Размер фонда больше 15% уставного капитала предприятия.

**Рентабельность** позволяет создать полную картину финансового и экономического состояния предприятия.

В общем виде рентабельность – отношение прибыли к определенному уровню показателей (%).

Активы предприятий:

- рентабельность собственного капитала;

- рентабельность продаж;

- рентабельность производства продукции различных видов.

**Цена** – сумма денег, которую покупатель выплачивает продавцу в обмен на товар.

**Цена определяет**: структуру; объем производства; оказывает влияние на объем продаж; влияет на прибыль; на рентабельность.

Ценовая политика предполагает наличие нескольких этапов:

1. постановка задачи ценообразования;
2. определение спроса;
3. оценка издержек;
4. соотношение с ценами и качествами товара конкурента;
5. установление окончательной цены.

**Функции цены.**

1). Учётная (учёта и измерения затрат) – цена показывает, во что обходится обществу удовлетворение конкретной потребности в той или иной продукции. В общем виде она представляет собой совокупность общих издержек и прибыли.

2). Стимулирующая – её сущность выражается в поощрительном или сдерживающем воздействии цены на производство и потребление продукции.

3). Распределительная – цены будут участвовать в распределении и перераспределении дохода между различными отраслями, социальными группами, секторами и т. д. (повышаем цены за счёт акцизов на товары роскоши, а деньги идут на дотации).

В зависимости от места продажи устанавливается:

- цена франко-станция отправления;

- цена франко-станция назначения.

Существуют тарифы на услуги, цена купли-продажи (фактурная цена), которая определяется условиями поставки, оговаривается в контракте.

СИФ – стоимость, страховка, фрахт.

ФОБ – все затраты продавца до момента погрузки судна.

ФОР - …….ж/д.

**Формирование цены.**

Производственная цена – сумма всех производственных и маркетинговых издержек плюс ожидаемая прибыль. По этой цене производитель поставляет товар оптовикам.

Оптовая цена – цена, по которой оптовые фирмы продают товар розничным фирмам.

Розничная цена – цена, по которой розничные фирмы продают товар.

Монопольная цена – устанавливается монополиями выше или ниже цены производства в зависимости от условий.

Цена купли-продажи – определяется условиями поставки.

Базисная цена – цена товара определённого сорта и качества, которая согласовывается между продавцом и покупателем при подписывании контракта.

Номинальная цена – цена, которая публикуется в прейскурантах, справочниках.

**Факторы, влияющие на повышение цены:**

1). Превышение спроса над предложением;

2). Рост зарплаты опережает рост производительности труда;

3). Ажиотажный спрос.

**Факторы, влияющие на снижение цены:**

1). Превышение предложения над спросом;

2). Стабильный уровень доходов при росте производительности труда;

3). Устойчивое нежелание покупателей покупать какой-то товар;

4). Опасение, что цены будут снижаться.

**Особенности ценообразования в н/г комплексе.**

В газовой промышленности: основной поставщик – Газпром (регулирует цены).

Федеральная энергетическая ком-ия РФ устанавливает цены на газ.

В нефтяной промышленности отсутствует внутренний рынок, который принадлежит 9-ти крупным компаниям.

**Налоги**

1. **Понятие и функции налогов.**
2. **Общее положение налоговой системы РФ.**
3. **Классификация налогов.**
4. **Основные виды налогов, уплаченные предприятиями.**

С 1992 года в России началась налоговая реформа, которая направлена на создание налоговой системы, адекватной рыночным отношениям и международным налоговым системам. В январе 2002 года вышел налоговый кодекс в двух частях с изменениями за прошлый период.

Налоги, сборы, пошлины – это безвозмездные отчисления денежных средств от плательщиков в бюджет РФ в определенных размерах и сроках.

*Функции налогов:*

1. **Фискальная функция**. В этом случае выполняют функцию формирования финансового ресурса государства, они необходимы государству для поддержания социальной сферы.
2. **Регулирующая функция**. Заключается в том, что государство маневрирует налоговыми ставками, льготами, штрафами и особыми условиями налогообложения и создает условия ускоренного развития тех или иных отраслей.
3. **Стимулирующая функция**. При помощи налогов стимулируется развитие той или иной отрасли.

**Классификация налогов.**

1. В зависимости от уровня взимания и распределения налогов:

- федеральные (общегосударственные, общероссийские):

* на добавочную стоимость;
* акцизы;
* подоходный налог с физического лица;
* лицензионные сборы в Федеральный бюджет.

- региональные (автономные республики и края в составе РФ):

* на имущество предприятий;
* на недвижимость;
* с продаж;
* региональные лицензионные сборы.

- местные:

* земельный налог;
* на рекламу;
* на наследование и дарение;
* местные лицензионные сборы;
* на имущество.

2. По характеру изъятия налогов:

- прямые;

- косвенные.

**Прямые** зависят от величины доходов и размера имущества предприятия.

**Косвенные** не зависят от величины доходов и размера имущества, включаются в цену или себестоимость продукции (например, НДС).

3. По характеру использования:

- общие;

- специальные.

**Общие** платят все налогоплательщики в казну государства.

**Специальные** платят налогоплательщики в специальные фонды.

4. По субъекту налогообложения:

- юридические

**Юридические лица** - предприятия, их объединения, учреждения и организации всех организационно- правовых форм, включая созданные в РФ предприятия с иностранным капиталом, а также международные организации, которые ведут свою деятельность в России, страховые общества и коммерческие банки как чисто российские, так и привлеченные иностранные капиталы.

- физические.

**Физические лица -** граждане РФ, иностранные граждане.

5. В зависимости от источников налогообложения

- налоги, включаемые в себестоимость;

- налоги, включаемые в цену продукта;

- налоги, удерживающиеся из дохода работника;

- налоги, снижающие финансовый результат;

- налоги, выплачиваемые за счет налогооблагаемой прибыли;

- из чистой прибыли.

**Каждый налог имеет следующие характеристики:**

* 1. **Субъект** (налогоплательщик).
  2. **Объект** ( экономическое обоснование с наличием которой и возникает обязанность по уплате налогов, например, доходы, стоимость товара, пользование природными ресурсами).
  3. **Налоговая база** (стоимостная характеристика объекта). Стоимость имущества, величина прибыли.

Добавочная стоимость определяется путем исключения из объема продукции в денежном выражении стоимости потребляемых и используемых на ее производство сырья, материалов, полуфабрикатов и других затрат. Остается: оплата труда с отчислениями; амортизация; прибыль. Оплачивает последний потребитель.

*Налоговая политика государства должна решать следующие задачи:*

1. Организация потока денежных средств в бюджет.
2. Обеспечение комплексности налоговой системы на основе законодательной базы.
3. Учет общенациональных и территориальных интересов и четкое их разграничение по уровню.
4. Сопряженность налогового законодательства страны с мировым налоговым законодательством, для лучшего использования мирового экономического пространства и организации внешнеэкономической деятельности.

Какими должны быть налоги: высокими или низкими?

Высокие налоги позволяют государству формировать большие доходы бюджета и финансировать развитие производственной и непроизводственной сферы, а низкие налоги этой возможности не дают. С другой стороны высокие налоги на предприятия и предпринимателя снижают их производственную активность и возможность инвестирования средств, главным образом прибыли в производство, а низкие налоги способствуют повышению деловой активности, поэтому задача государственной налоговой системы состоит в том, чтобы умело манипулировать налоговыми ставками и обеспечить оптимальное налогообложение как в интереса государства, так и в интересах бизнеса.

**Инвестиционная деятельность предприятий.**

*IX. Инвестиции и определение их экономической эффективности.*

1. Понятие инвестиций.
2. Источники формирования.
3. Основы проектного анализа.

- понятие проектного цикла;

- основные разделы проекта;

- методики оценки проекта.

**Инвестиции** - это долгосрочные вложения средств как внутри страны, так и из зарубежа, в целях создания новых, модернизации или реконструкции действующих предприятий, что в конечном итоге повышает прибыль и производство.

**Инвестор**- частный предприниматель, государство, которые осуществляют капиталовложения с целью получить прибыль.

**Инвестиционная политика** определяет наибольшие приоритетные направления капиталовложений, от которых зависит повышение экономики предприятия и государства в целом.

Размещение ограниченных государственных средств обязательно осуществляется только в соответствии с политикой государства, только на конкурентной основе (федерально-целевые программы) и только при определенной эффективности капитальных вложений.

**Нефтяная промышленность**: 80%- разработка новых месторождений, 20%- поддержание действующих мощностей.

**Газовая промышленность**: 35%- поддержание новых мощностей, 60%- на переработку газа **Капитальные вложения** – затраты материальных, трудовых и денежных ресурсов направленные на восстановление и прирост основных фондов.

**Отрасль** – капитальное строительство.

**Основные источники:**

* Капитальные вложения в социальную сферу.
* Вложения на возмездной основе.
* Частные капитальные вложения.
* Фонд накопления на действующем предприятии.
* Кредиты банков.

**Проектные анализ** – особый подход, позволяющий эффективно оценить финансовые, экономические и другие достоинства и недостатки инвестиционных проектов.

**Проект** – комплекс взаимосвязанных предприятий, направленных на достижение поставленных задач в течении определенного периода времени и при установленном бюджете.

Для определения эффективности проекта используется система методов – **проектный анализ.**

**Задачи проектного анализа:**

* Установить ценность проекта (ценность проекта определяется разностью между его положительными результатами (выгодами) и отрицательными результатами (затратами)).

В процессе анализа необходимо дать ответы на следующие вопросы:

* 1. является ли проект технически обоснованным и реализуемым;
  2. является ли проект экономически оправданным;
  3. какое влияние проект оказывает на окружающую среду;
  4. учитывает ли местные социальные и культурные особенности.

В инвестиционном проекте важную роль играет временной фактор. Чтобы его учесть рассматривают несколько фаз:

- прединвестиционную;

- инвестиционную;

- эксплуатационную.

В процессе первой фазы происходит разработка проекта, готовится технико-экономическое обоснование, ведутся переговоры с потенциальными инвесторами и участниками проекта.

Во второй фазе формируют активы предприятия, приобретаются основные фонды, оборотные средства, трудовые ресурсы.

Третья фаза начинается с момента ввода в действие оборудования. Она может быть очень продолжительна, оказывает влияние на общую эффективность проекта.

*Все три фазы представляют собой жизненный цикл проекта.*

**Анализ финансовой рентабельности.**

Цель: оценка эффективности инвестирования за весь жизненный цикл проекта.

В процессе анализа финансовой рентабельности решаются следующие задачи:

* оценка размера необходимых инвестиций, потоков выгод и затрат на производство продукции;
* расчет прибыли;
* расчет реальных денег (прибыль – налоги + амортизация);
* определение показателей финансовой рентабельности.

- чистая текущая стоимость проекта с учетом фактора времени (дисконтирование);

- определение внутренней нормы рентабельности;

- определение срока окупаемости нормы рентабельности;

- определение ряда коэффициентов

1. выгоды-затраты;

2. индекс доходности.

Поток реальных денег можно определить как сумму двух потоков: *инвестиционного и операционного*.

* 1. Под потоком денег от инвестиционной деятельности мы будем понимать распределение во времени затрат и доходов, которые связаны с покупками и создание основного фонда нематериальных активов, оборотных средств.
  2. Под потоком денег от операционной деятельности понимают распределение во времени расходов и доходов связанных с производством, реализацией продукции, включая налоги и всевозможные платежи.

Все затраты будут входить в поток со знаком минус, а доходы со знаком плюс.

i – дисконт, включает ставку по кредитам + коэффициент инфляции + коэффициент риска.

1. В случае, когда внедрение новаций (НТ) не связано с изменением ТЭП в течении ряда лет, экономический эффект рассчитывается следующим образом: , где Ргод и Згод – неизменные по годам расчетного периода стоимостные оценки результатов и затрат; На – норма амортизации; Ен – норматив приведения разнородных затрат (Ен=0,1).
2. Годовой экономический эффект получается за счет снижения капитальных, эксплуатационных и интегральных затрат (ΔЗ): .
3. Экономический эффект.

, где Ппр и Пб – чистая прибыль предприятия «с проектом» и «без проекта».

Без дисконтирования, когда капитальные вложения окупаются за 1 год.

*Проект включает целый ряд разделов:*

1). Технический.

2). Коммерческий.

3). Социальный.

4). Институциональный.

5). Экологический.

6). Финансовый.

7). Экономический.

8). Оценка рисков проекта.

*Технический* – рассматривает вопросы, связанные с инженерными решениями.

*Коммерческий* – дает оценку инвестиций с точки зрения реализации на рынке будущей продукции.

*Социальный* – проводит социальный анализ предлагаемого проекта с точки зрения населения.

*Институциональный* – имеет своей целью дать оценку правовой, политической, организационной, административной обстановки, в которой осуществляется проект.

*Экологический* – об охране окружающей среды.

*Финансовый* – он включает целый ряд серьезных вопросов и цель его оценить эффективность инвестиций за весь жизненный цикл проекта. В процессе этого анализа необходимо решить следующие задачи:

а). Оценка инвестиций для данного проекта.

б). Рассчитывается прибыль.

в). Поток реальных денег.

г). Определяется показатели финансовой рентабельности.

*Оценка рисков проекта* – риск, который может возникнуть в результате политических, экономических, экологических случаев.

*Риск* – это вероятность недополучения доходов.

Срок окупаемости инвестиционного проекта определяется как период времени с момента начала осуществления вложений до года полного возвращения инвестированных средств с учетом дисконтирования. Срок окупаемости определяется по году достижения и последующего сохранения общим финансовым итогом положенного значения.

Срок возврата кредита - срок, за который будет возвращен долг по основному кредиту и начисленных за этот период времени процентов за кредит.

Индекс доходности -отношение рассчитанных за рассматриваемый дисконтированных поступлений к дисконтированным затратам, включающим инвестиционные и эксплуатационные (за вычетом амортизации) затрат. Для эффективного проекта индекса доходности не должен быть меньше 1,0.



Кt – капитальное вложение в году t.

Чистый поток наличности – разница между выгодами и затратами.