**Департамент Смоленской области по образованию, науке и делам молодёжи**

областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Смоленская академия профессионального образования»

(ОГБПОУ СмолАПО)

УТВЕРЖДАЮ Рассмотрено и одобрено

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.П.Татаринова Советом академии «\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016г. 12. 05. 2016г. Протокол № 02

**Положение**

**о показателях оценки качества работы преподавателей**

областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения

«Смоленская академия профессионального

образования»

СМОЛЕНСК 2016

* + 1. **Общие положения**

1. Настоящее положение о показателях оценки качества работы преподавателей и порядке их применения в областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Смоленская академия профессионального образования» (ОГБПОУ СмолАПО) (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников ОГБПОУ СмолАПО и определяет основания и порядок устанавливания надбавки за качество работы преподавателям.
2. Применение настоящего Положения направлено на создание у работников материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены оплатой по ставкам заработной платы.
3. Стимулирующая выплата (надбавка за высокий профессионализм и качество работы**)** выплачивается по результатам работы преподавателя.
4. Целью морального и материального стимулирования является усиление заинтересованности и инициативы преподавателей ОГБПОУ СмолАПО при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.
   1. **Порядок оценки качества работы преподавателями**
5. Оценка качества работы преподавателей осуществляется два раза в год: в январе – по итогам работы за сентябрь-декабрь, в сентябре – по итогам работы за январь-июнь.
6. Оценка качества работы преподавателей устанавливается решением членов комиссии в отношении каждого работника и в пределах фонда оплаты труда.
7. В состав комиссии входят: директор (председатель), заместитель директора по экономической работе, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по научной и методической работе, три представителя от преподавательского состава учреждения. Персональный состав комиссии утверждается приказом директора (состав комиссии филиала утверждает директор филиала приказом).
8. Комиссия может повысить или понизить оценку качества работы преподавателя, исходя из результативности его деятельности при реализации уставных задач академии.
9. Стимулирующая выплата устанавливается пропорционально выполненной обязательной части, т.е. в зависимости от выполнения показателей, определяющих обязанности преподавателя согласно должностной инструкции (коэффициента исполнения должностной инструкции).
10. Заведующий кафедрой (председатель цикловой комиссии) заполняет оценочный лист на преподавателя (приложение № 1 к настоящему Положению), согласовывает у заместителя директора по учебной работе и заместителя директора по научной и методической работе и представляет его за отчетный период в комиссию в срок до 15 января, до 1 сентября. Ответственность за достоверность информации, отраженной в оценочном листе, несут лица, его подписавшие, согласовавшие.
11. Комиссией рассматриваются оценочные листы преподавателей, оформляется протокол заседания комиссии, к которому как приложение составляется сводный оценочный лист.
12. На основании сводного оценочного листа с учетом имеющихся средств на выплату по заработной плате рассчитывается сумма надбавки преподавателям за высокий профессионализм и качество работы, которая может выплачиваться как ежемесячно, так и единовременно.
13. Выплата производится на основании приказа директора.
14. При отсутствии средств учреждения на оплату труда назначение надбавки преподавателям за высокий профессионализм и качество работы не производится.
    1. **Показатели качества работы преподавателей**

**3.1 Показатели, определяющие коэффициент исполнения должностной инструкции\***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя | Весовой коэффициент (максимальное количество баллов) | Порядок расчета |
| 1 | Выполнение индивидуального плана | 55 | **I=(F / N) \* весовой коэффициент**  F - фактическое количество выполненных пунктов плана,  N - общее количество пунктов плана |
| 2 | Своевременность и качество ведения учебной и отчетной документации | 25 | Отсутствуют нарушения – 25  Имеются незначительные нарушения – не более 15  Имеются грубые нарушения – 0 |
| 3 | Трудовая дисциплина | 20 | Отсутствуют нарушения – 20  Имеются нарушения – 0 |
|  | ИТОГО | 100 |  |

\*Коэффициент исполнения должностной инструкции определяется как сумма баллов/100

***3.2 Показатели стимулирующего характера***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Весовой коэффициент (максимальное количество баллов) | Порядок расчета |
| 1 | **Успеваемость обучающихся** по результатам промежуточной аттестации по преподаваемым дисциплинам и профессиональным модулям | 30 | N=(А/В)\*100%, где А - число обучающихся, сдавших промежуточную аттестацию, В - общая численность обучающихся.  Если N<80, то  **I = 0**  Если N>= 80, то  **I= ((N-80) / 20) \* весовой коэффициент** |
| 2 | **Качество знаний** **обучающихся** по результатам промежуточной аттестации по преподаваемым дисциплинам и профессиональным модулям | 30 | N= (А/В)\*100%, где А - число обучающихся, сдавших промежуточную аттестацию на «4» и «5», В - общая численность обучающихся  Если N<50, то  **I = 0**  ЕслиN>= 50, то  **I= ((N-50) / 50) \* весовой коэффициент** |
| 3 | Подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах (в том числе конкурсах профессионального мастерства), выставках, спартакиадах, научных конференциях различного уровня | 20 | Международный уровень – 10 баллов  Всероссийский уровень – 8 баллов  Региональный и уровень академии – 5 балла  При подготовке обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах (в том числе конкурсах профессионального мастерства), выставках, спартакиадах, научных конференциях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню  При наличии победителей и призеров увеличивающий коэффициент – К=1,5  За систематическую деятельность по подготовке обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах (в том числе конкурсах профессионального мастерства), выставках, спартакиадах, научных конференциях различного уровня добавляется 5 баллов. |
| 4 | Участие в различных мероприятиях (за исключением мероприятий, определенных индивидуальным планом) | 20 | Международный уровень – 15 баллов  Всероссийский уровень – 10 баллов  Региональный и уровень академии – 5 балла  При участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню  За систематическое участие добавляется 5 баллов. |
| ИТОГО | | 100 |  |