**Анализ исследования рынка труда Смоленской области 2017 года**

Каждый год вносит свои требования, а значит, что нововведения не обходят рынок труда стороной. Постоянно появляются новые профессии. Чтоб удачно обеспечить свое будущее необходимо наперед продумывать и просчитывать выгодные тренды и востребованные профессии.

Ситуация на региональном рынке труда остаётся стабильной. Позитивные тенденции отмечаются в ряде показателей.

По сравнению с 2016 годом численность зарегистрированных безработных граждан уменьшилась на 9%, уровень общей безработицы снизился. Оба этих показателя ниже плановых значений.

В 2017 году работу нашли более 22 тысяч жителей области – более половины обратившихся. Планируется, что в 2018 году показатель будет увеличен.

Удалось снизить важнейший показатель напряженности на рынке труда Смоленской области. Если в прошлом году на одну вакансию приходилось в среднем почти два человека, то сейчас соотношение практически один к одному. Эти изменения произошли за счёт увеличения количества вакансий (с начала года на 30%) в банке данных Службы занятости населения. Доля рабочих профессий составляет более 50%.

Более половины обратившихся в службу занятости – представители рабочих профессий. Среди заявленных вакансий преобладают профессии обрабатывающего производства, здравоохранения и предоставления социальных услуг, образования, оптовой и розничной торговли, государственного управления и обеспечения военной безопасности, сельского и лесного хозяйства, транспортировки и хранения, строительства (Рис.1).

Они же преобладают и в заявленных вакансиях. Проблема несоответствия требований работодателей, а именно квалификации соискателей, решается переобучением граждан.

Особый акцент делается на временном трудоустройстве, обеспечении работой подростков, лиц с ограниченными возможностями здоровья. На сегодняшний день во временных работах уже приняли участие свыше 1,8 тысячи безработных граждан и 2,6 тысячи несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. При этом сохраняются сложности, вызванные специфическими особенностями экономики  разных районов области.

Одним из наиболее эффективных механизмов обеспечения занятости населения, развития качества рабочей силы, роста экономики и противодействия безработице являются профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Рынок труда промышленных районов, таких как Вязьма, Ярцево, Рославль, Сафоново, Смоленск – он более насыщен вакансиями, а в сельских районах, таких как Ельня, Глинка, Ершичи, Хиславичи – там более остро стоит вопрос с трудоустройством (Рис.2).

В соответствии с региональным прогнозом потребности экономики в кадрах был разработан перечень наиболее востребованных в Смоленской области профессий и специальностей. Он включает в себя 31 специальность и профессию из федерального перечня ТОП-50 и 22 – востребованных на областном рынке труда.

В список самых востребованных профессий в Смоленской области вошли медицинские сестры, врачи, фельдшеры, бухгалтеры, воспитатели, учителя, охранники, экономисты, инженеры, механики.

Кроме того существует перечень кадров, который сейчас в дефиците. Региону не хватает швей, операторов связи, почтальонов, трактористов-машинистов сельскохозяйственного производства, электрогазосварщиков, электромонтеров, слесарей и токарей.

Результаты ТОП-10 «денежных» профессий, возможно, окажутся неожиданными (Рис.3):

1. Самые высокооплачиваемые смоляне — квалифицированные электрогазосварщики, готовые отправиться на вахту. Таким специалистам предлагают более 64 тысяч рублей, и это — средний показатель;
2. Чуть меньше получают «соседи» по рабочей специальности — токари-расточники: они могут рассчитывать на 63 тысячи рублей;
3. Специалисты по работе с недвижимостью получают в среднем около 60 тысяч рублей. Впрочем, заработок риелтора зависит от достигнутых показателей, поэтому реальная прибыль может быть существенно выше или ниже;
4. Еще одна востребованная рабочая специальность — шлифовщик: этим мастерам также предлагают около 60 тысяч рублей;
5. Промышленные предприятия готовы платить неплохие зарплаты и специалистам по работе с ЧПУ: им предлагают в среднем 59 тысяч рублей;
6. Руководители отделов и управляющие получают 53 — 58 тысяч рублей. Среди самых высокооплачиваемых позиций — менеджер трейд-маркетинга: одна из смоленских компаний готова платить такому специалисту 100 тысяч рублей;
7. Водителям платят около 56 тысяч рублей. Категория объединяет самых разных специалистов — шоферов такси, экспедиторов, операторов штабелеров и погрузочных машин. Такая внушительная сумма сложилась, в том числе под влиянием щедрых вахтовых вакансий.
8. Очередная высокооплачиваемая рабочая специальность — фрезеровщик: этим мастерам предлагают около 54 тысяч рублей;
9. Чуть меньше зарплаты у специалистов-сверловщиков: около 53 тысяч рублей;
10. Монтажники различных направлений получают примерно 50 тысяч рублей. Работодатели используют это название для многих профессий. Среди востребованных специалистов: монтажники кровли, окон ПВХ, сантехнических систем.

Что касается других профессий, то статистика следующая: средняя зарплата учителя в Смоленске составляет 15000 рублей, а врачи в поликлиниках в среднем получают 10967 рублей (медсестры – около 8000). В зависимости от того, какая степень квалификации, учителя могут получать от 10000 до 17000 в месяц. Педагоги высокой квалификации получают 25000 в месяц. Доход продавца в сфере розничной торговли примерно такой же, как у педагога в средней школе.

Менеджеры по продажам зарабатывают в среднем 15000. Электрики и администраторы-кассиры тоже получают столько же. Средняя зарплата бухгалтера в Смоленске составляет 17000. А главный бухгалтер получает 45000 в месяц. Юристы в государственных учреждениях получают около 20000 в месяц, а программисты – 41849 руб.

В этом году средний месячный доход работника в Смоленске равен 17500 рублей. Эти данные предоставляет Фонд социального страхования. Однако по другим версиям, которые считаются более официальными, средняя зарплата в городе составляет 19 000 рублей.

По данным Росстата этот показатель находится на отметке 21 822 руб. В любом случае можно заметить, что уровень дохода работников в Смоленске примерно на 10 тысяч рублей меньше, чем получают среднестатистические жители других регионов. А по сравнению с зарплатами в Подмосковье и Москве, эта разница превосходит 10 000 рублей. По результатам социальных опросов видно, что большая часть населения города вместо двадцати одной тысячи получает 5000-7000 рублей в месяц.

При этом в 5 тысячах организаций в Смоленске люди получают зарплату ниже установленного прожиточного минимума. К тому же не только нарушается законодательство, но и наносится материальный ущерб фонду, который выплачивает работникам дополнительное пособие, чтобы их доход не был меньше установленного минимума для трудящегося населения.

Смоленская область считается одним из 20 городов в России, где ежемесячные расходы граждан превышают доходы. Поэтому многие жители берут деньги в кредит. Из-за кризисной ситуации остро стоит проблема их погашения. Однако с 1 января 2018 года будет увеличен минимальный размер оплаты труда. В России, в том числе и в Смоленской области, он составит 9489 рублей. В целом же в планах государства – поднять МРОТ до уровня прожиточного минимума.

По результатам исследования рынка труда в 2017 году, возросло количество вакансий на рынке и активность соискателей, а срок поиска работы для большинства респондентов сократился. В 2016 году 21% опрошенных считали, что срок поиска работы сократился или остался прежним, в 2017 году так думают уже 38%. При этом 42% опрошенных находят работу в течение первых 3 месяцев, 32% — в течение полугода, а 26% тратят на поиск подходящего места до 1 года.

В 2017 году мы наблюдаем рост числа вакансий по сравнению с 2016 годом. По-прежнему, работодателям нужны, прежде всего, специалисты в различных областях, и предпочтение отдается тем, кто помимо своей специализации, имеет еще и „смежные“ навыки. Интересно, что лидерские качества по-прежнему не являются сильно востребованными, вместо них нужны навыки проектной работы в профессиональном коллективе, способность оперативно решать сложные задачи. Стоит отметить, что 69% соискателей готовы рассматривать предложения о новой работе, поэтому при наличии хороших вакансий востребованные специалисты могут начать менять работу и компании рискуют потерять лучших сотрудников.

**Прогнозы на 2018 год**

2018 год станет переломным для российского рынка труда, потому что в организациях (как бюджетных, так и частных) будут сохранены рабочие места только для тех сотрудников, которые могут считать себя лучшими, а для всех остальных будет действовать система «уходи или развивайся».

Согласно последним новостям экспертов, именно в 2018 году начнется постепенно сокращение работников организаций, которые обладают низкой квалификацией (ежегодно их количество будет уменьшаться на 5%). Несложно предположить, что уровень безработицы в России в 2018 году будет возрастать примерно на такую же цифру, а через 3-4 года реальная безработица в стране составит 20-25%.

Часть специальностей, в соответствии с наметившимися трендами, может оказаться невостребованной уже в скором будущем. Люди же попадут под сокращение. В частности, к данным специальностям относятся бухгалтеры начального уровня. Об этом говорят и низкие уровни заработных плат в данном секторе. Прогнозы экспертов говорят, что к 2020 году ожидается трехкратное уменьшение спроса на делопроизводителей и бухгалтеров начального уровня. Это объясняется тем, что предприятия переходят на электронный документооборот.

Спрос промышленного сектора на рабочих местах высокой квалификации начнет снижаться с 2018 года. Это произойдет из-за масштабных внедрений роботизированной техники. Также граждане России могут ждать падение спроса и на преподавателей иностранных языков – данная компетенция уже перестала быть преимуществом при найме.