

# ТЕМА: Понятие и организационно-правовые формы социального обеспечения .

## ПЛАН:

1. Социальное обеспечение , как социальный институт государства. Признаки социального обеспечения.
2. Организационно- правовые формы социального обеспечения :
  - А) Социальное страхование .
  - Б) Социальная помощь.
  - В) Обеспечение за счет прямых ассигнований из федерального бюджета.
3. Виды социального обеспечения
4. Финансирование государственной системы социального обеспечения.

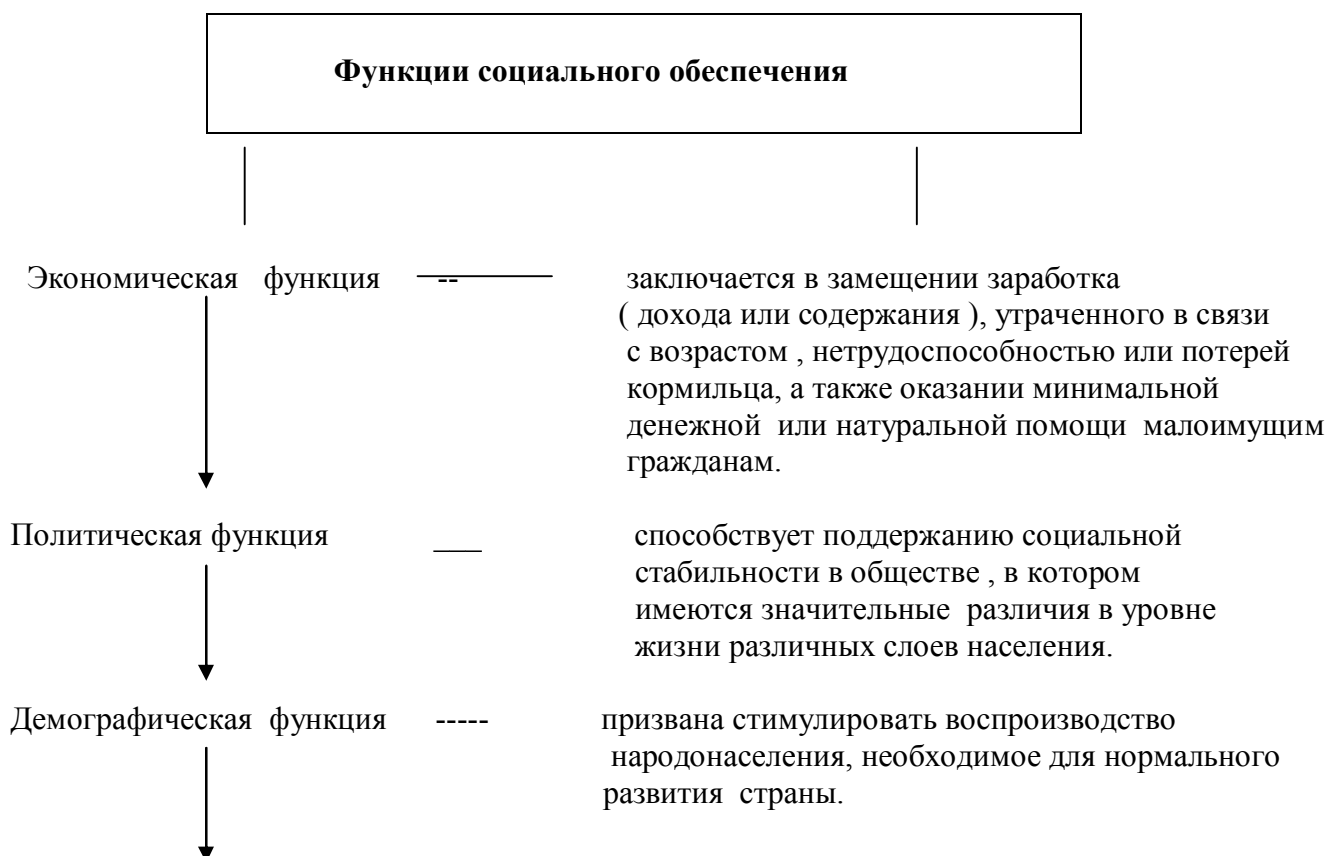
## Вопрос № 1

**Социальное обеспечение** -- это форма распределения материальных благ с целью удовлетворения жизненно необходимых личных потребностей ( физических , социальных , интеллектуальных ) стариков , больных , детей, иждивенцев, потерявших кормильца, безработных, всех членов общества в целях охраны здоровья и нормального воспроизводства рабочей силы за счет специальных фондов , создаваемых в обществе на страховой основе.

16 июля 1999г. принят ФЗ № 165-ФЗ « Об основах обязательного социального страхования.», который признан регулировать отношения в системе обязательного соц. страхования.

## Признаки социального страхования

- Необходимо наступление объективных оснований для обеспечения граждан определенными видами соц. помощи;
- финансирование соц. обеспечения осуществляется за счет специальных фондов или из бюджета
- установление в законодательном порядке условий предоставления определенных видов соц. помощи, нормированность соц. помощи.



Социально- реабилитационная функция --- направлена на восстановление общественного статуса нетрудоспособных граждан и других социально слабых групп населения, позволяющего им ощущать себя полноценными членами обществ

## Вопрос №2

Государство руководит созданием финансовой базы и организационных структур, необходимых для реализации конституционного права каждого на социальное обеспечение в результате указанной деятельности возникли следующие организационно-правовые формы социального развития:



**Государственная система социального страхования включает в себя:**

- Обязательное социальное страхования.
- Социальная помощь.
- Обеспечение особых субъектов (военнослужащих и приравненных к ним лиц ) из федерального бюджета.

Вышеуказанные формы создаются для защиты населения от социального риска.

**Социальный страховой риск.**—предполагаемое событие, влекущее изменение материального и (или) социального положения работающих граждан и иных категорий граждан, в случае наступления которого осуществляется обязательное соц. страхование. ( См. ст.3 ФЗ от 16.07.99г. № 165. « Об основах обязательного соц. страхования.»)

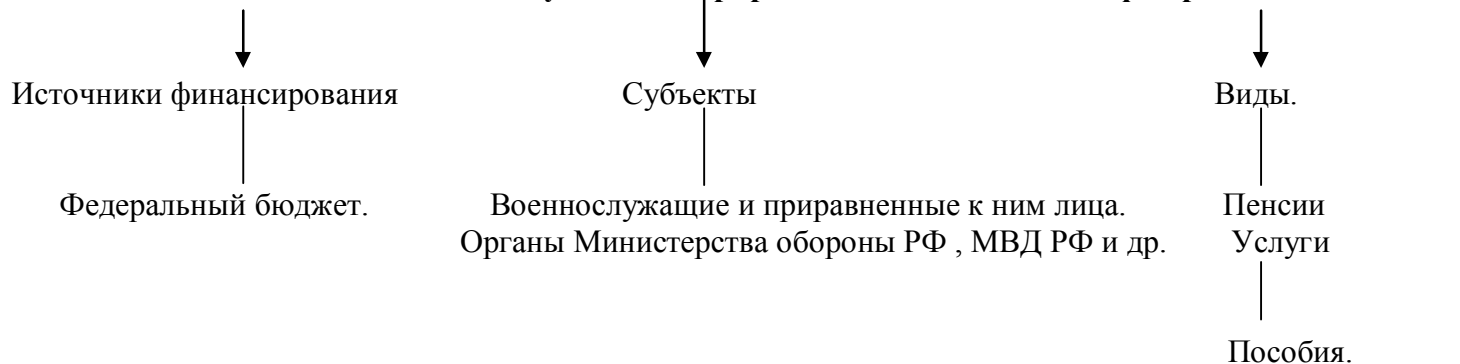
## Обязательное социальное страхование



**Вывод:** Суть государственного страхования заключается в разложении социального риска между работодателями, наемными работниками и другими занятыми лицами, подлежащими социальному страхованию, и государством. Государственное страхование является формой организации осуществления застрахованными лицами права на соц. обеспечение в случаях утраты заработка или другого источника средств существования вследствие болезни, трудового увечья или проф. заболевания, безработицы, инвалидности, беременности и родов, старости, потери кормильца и других установленных законом обстоятельств, а также на мед. помощь за счет средств внебюджетных страховых фондов.

## Обеспечение за счет прямых ассигнований из федерального бюджета.

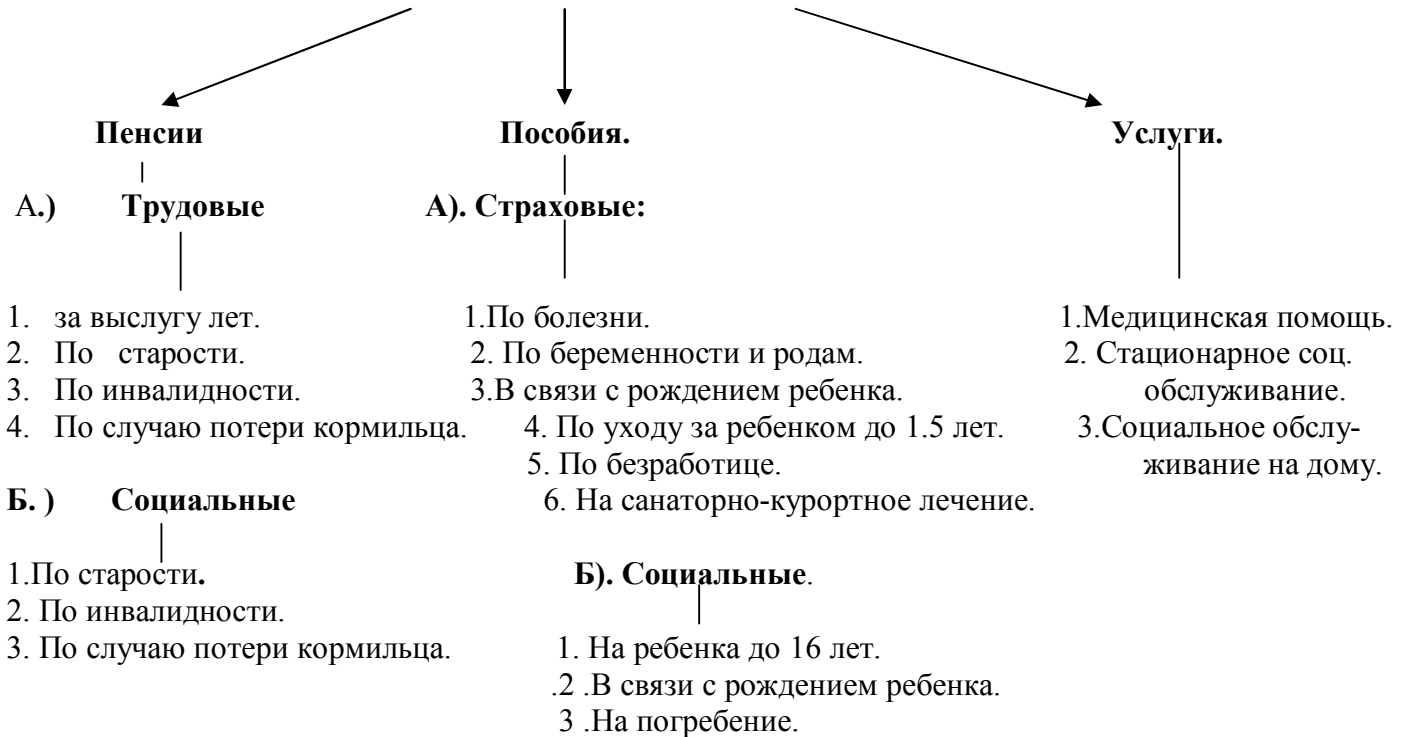
### Социальное обеспечение военнослужащих и приравненных к ним лиц из федерального бюджета.



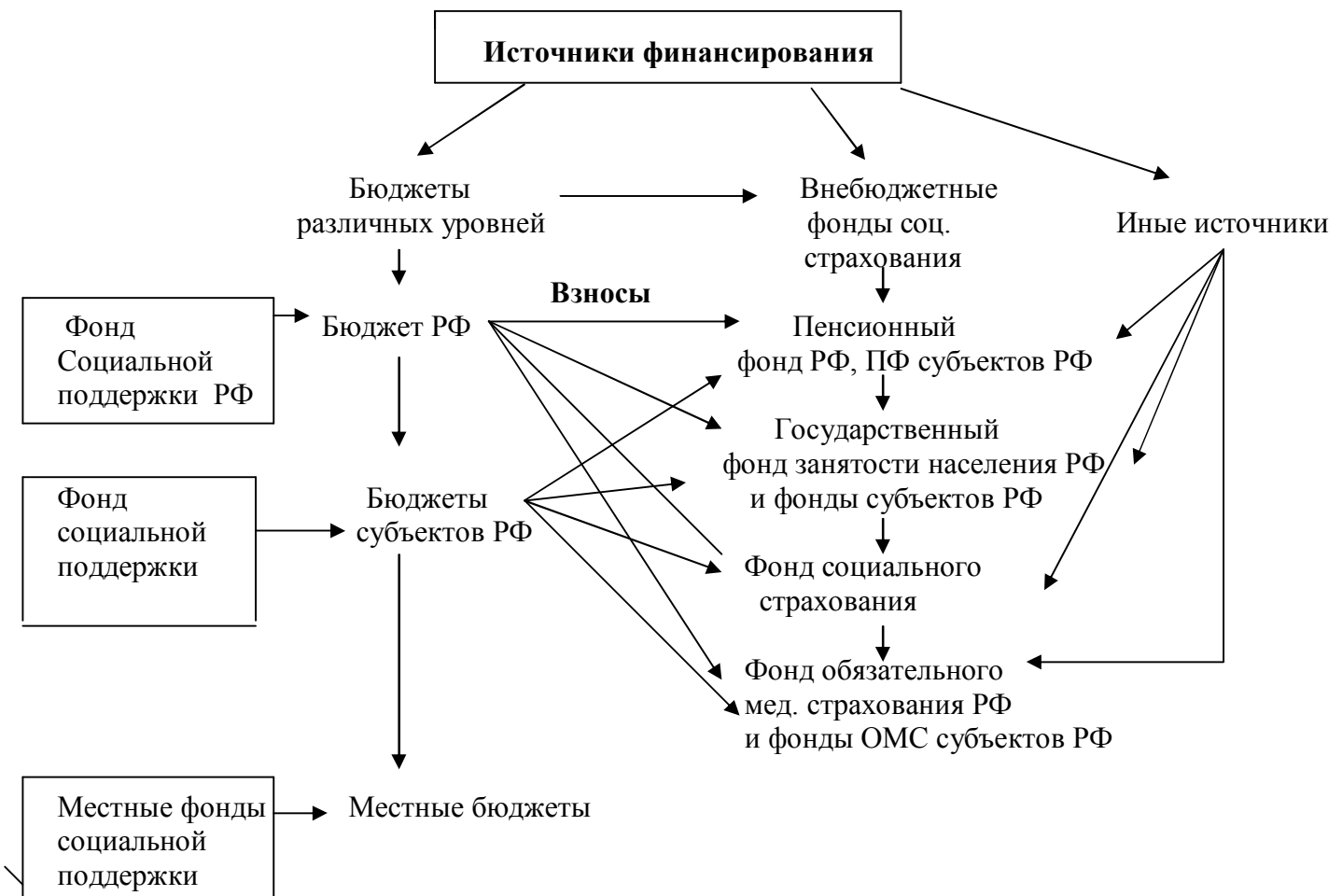
**Вывод:** Обеспечение за счет прямых ассигнований из федерального бюджета представляет собой форму организации осуществления права на социальное обеспечение военнослужащих и приравненных к ним лиц.

**Вопрос № 3**

**Виды социального обеспечения.**



**Вопрос № 4. Финансирование государственной системы социального обеспечения.**



## Тема : Фонд социального страхования.

Студент должен знать:

Студент должен уметь:

### План

1. Правовое положение и структура Фонда социального страхования.
2. Задачи Фонда социального страхования.
3. Средства Федерального фонда.
4. Управление Федеральным фондом. Контроль за начислением и расходованием средств государственного социального страхования.

### Вопрос №1

**Правовое положение Фонда социального страхования РФ** определяется соответствующим Положением, утвержденным постановлением Правительства РФ от 12.02.1994г. № 101 ( в ред. Постановления Правительства РФ от 22.11.1997г. № 1471)

Фонд социального страхования РФ является специализированным финансово- кредитным учреждением при Правительстве РФ , управляющим средствами государственного социального страхования РФ. Денежные средства и иное имущество, находящееся в оперативном управлении Фонда, а также имущество, закрепленное за подведомственными Фонду учреждениями, являются федеральной собственностью.

**В Фонд социального страхования РФ входят следующие исполнительные органы:**

- Региональные отделения, управляющие средствами государственного социального страхования на территории субъектов РФ;
- Центральные отраслевые отделения, управляющие средствами государственного социального страхования в отдельных отраслях хозяйства;
- Филиалы отделений, создаваемые региональными и центральными отраслевыми отделениями Фонда по согласованию с председателем Фонда.

**Руководство деятельностью Фонда осуществляется его председателем.**

Для обеспечения деятельности Фонда создается центральный аппарат Фонда, а в региональных и центральных отраслевых отделениях и филиалах- аппараты органов Фонда.

При Фонде образуется правление , а при региональных и центральных отраслевых отделениях – координационные советы, являющиеся коллегиальными совещательными органами.

### Вопрос №2

**Основными задачами Фонда социального страхования являются:**

- Обеспечение гарантированных государством пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, женщинам , вставшим на учет в ранние сроки беременности, при рождении ребенка, по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, а также социального пособия на погребение или возмещение стоимости гарантированного перечня ритуальных услуг, санаторно-курортное обслуживание работников и их детей;
- Участие в разработке и реализации государственных программ охраны здоровья работников, мер по совершенствованию социального страхования;
- Осуществление мер, обеспечивающих финансовую устойчивость Фонда;
- Разработка совместно с Министерством труда и социального развития РФ и Министерством финансов РФ предложений о размерах тарифа страховых взносов на государственное социальное страхование;
- Организация работы по подготовке и повышению квалификации специалистов для системы государственного социального страхования, разъяснительной работы среди страхователей и населения по вопросам социального страхования;
- Сотрудничество с аналогичными фондами ( службами) других государств и международными организациями по вопросам социального страхования.

### Вопрос № 3.

#### **Средства Фонда социального страхования образуются за счет:**

- Страховых взносов работодателей;
- Страховых взносов граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью;
- Доходов от инвестирования части временно свободных средств Фонда в ликвидные государственные ценные бумаги и банковские вклады;
- Добровольных взносов граждан и юридических лиц;
- Ассигнований из федерального бюджета и прочих поступлений.

#### **Средства Фонда используются только на целевое финансирование таких мероприятий, как:**

- Выплата пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, при рождении ребенка, по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, а также социального пособия на погребение или возмещение стоимости гарантированного перечня ритуальных услуг;
- Оплата дополнительных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом или инвалидом с детства до достижения им возраста 18 лет;
- Оплата путевок для работников и их детей в санаторно-курортные учреждения;
- Частичное содержание находящихся на балансе страхователей санаториев-профилакториев;
- Оплата проезда к месту лечения и обратно;
- Обеспечение текущей деятельности, содержание аппарата управления Фонда;
- Проведение научно-исследовательской работы по вопросам социального страхования и охраны труда;
- Участие в финансировании программ международного сотрудничества по вопросам социального страхования и т.д.

### Вопрос № 4

#### **Управление Федеральным фондом осуществляется коллегиальным органом-правлением и постоянно действующим органом – директором.**

Состав правления Федерального фонда в количестве 11 человек утверждается Правительством РФ. Срок полномочий правления составляет 3 года.

Правление возглавляет председатель. Председатель правления имеет одного заместителя. Председатель правления и заместитель избираются правлением Федерального фонда.

В состав правления могут входить представители федеральных органов законодательной и исполнительной власти и общественных объединений.

Заседания правления проводятся не реже одного раза в 3 месяца. Заседание правления считается правомочным, если в нем участвуют не менее 2/3 членов правления. Решение правления принимается простым большинством голосов.

Директор Федерального фонда, а также его правый заместитель назначаются на должность и освобождаются от должности Правительством РФ. Директор Федерального фонда осуществляет руководство текущей деятельностью, неся персональную ответственность за ее результаты и подотчетен правлению Федерального фонда.

**Контроль** за полнотой и своевременностью начисления и уплаты страхователями страховых взносов и иных платежей осуществляется Фондом социального страхования совместно с Государственной налоговой службой РФ, а за правильным и рациональным расходованием этих средств на предприятиях-Фондом с участием профессиональных союзов.

## Тема: Фонд занятости населения.

Студент должен знать:

Студент должен уметь:

### План

1. Правовое положение Фонда занятости населения.
2. Источники формирования средств Фонда занятости населения.
3. Расходование средств Фонда занятости населения. Контроль за деятельностью Фонда занятости населения.

### Вопрос № 1.

**Фонд занятости населения** действует в соответствии с Положением о государственном фонде занятости населения РФ, утвержденным постановлением Верховного Совета РФ от 8 июня 1993г. № 5132-1. *Государственный фонд занятости населения РФ* является государственным внебюджетным фондом и предназначен для финансирования мероприятий, связанных с разработкой и реализацией государственной политики занятости населения.

Денежные средства и иное имущество Фонда занятости являются федеральной собственностью и находятся в оперативном управлении и распоряжении Государственного комитета РФ по занятости населения и подведомственных ему территориальных органов федеральной службы занятости населения. Они не входят в состав федерального бюджета РФ, бюджетов субъектов Федерации и не подлежат изъятию.

### Вопрос № 2.

**Финансовые средства Фонда занятости образуются за счет:**

- Обязательных страховых взносов работодателей;
- Обязательных страховых взносов с заработка работающих граждан
- Ассигнований из бюджетов
- Доходов от кредитных вложений
- Дотаций, субсидий и субвенций
- Добровольных взносов предприятий, организаций, учреждений, общественных организаций и граждан
- Прочих поступлений, не запрещенных законодательством РФ

Контроль за своевременным и полным поступлением страховых взносов в Фонд занятости осуществляют органы службы занятости совместно с налоговыми органами.

### Вопрос №3

**Средства Фонда занятости направляются на:**

- Мероприятия по профориентации, профессиональной подготовке и переподготовке безработных граждан
- Организацию общественных работ
- Выплаты пособий по безработице, компенсаций материальных затрат безработным гражданам
- Возмещение затрат Пенсионному фонду РФ в связи с назначением досрочных пенсий безработным
- Мероприятия по сохранению, созданию дополнительных или новых рабочих мест
- Расходы по анализу рынка труда, расходы в связи с разработкой баланса трудовых ресурсов и программ занятости, включая мероприятия по социальной защищенности различных групп населения
- Научно-исследовательские работы по проблемам занятости населения
- Организацию международного сотрудничества в решении проблем занятости населения
- Проведение семинаров, совещаний и других организационно-методических мероприятий
- Содержание органов службы занятости и ревизионных комиссий и т.д.

**Контроль за исполнением бюджетов** фондов занятости всех уровней осуществляют соответствующие представительные органы власти.

**Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью** органов службы занятости осуществляют ревизионные комиссии.

# Тема : Пенсионный фонд

Студент должен знать:

Студент должен уметь:

## План

1. Правовое положение и функции Пенсионного фонда.
2. Средства Пенсионного фонда
3. Управление Пенсионным фондом.

## Вопрос № 1

**Правовое положение Пенсионного фонда РФ** определяется соответствующим Положением, утвержденным постановлением Верховного Совета РФ от 27.12.1991г. № 2122-1.

Пенсионный фонд РФ является самостоятельным финансово-кредитным учреждением, осуществляющим свою деятельность в целях государственного управления финансами пенсионного обеспечения в РФ.

Пенсионный фонд и его денежные средства находятся в государственной собственности РФ. Денежные средства Фонда не входят в состав бюджетов, других фондов и не подлежат изъятию.

**Пенсионный фонд РФ обеспечивает:**

- ◆ Целевой сбор и аккумуляцию страховых взносов
- ◆ Организацию работы по взысканию с виновных работодателей и граждан сумм государственных пенсий по инвалидности вследствие трудового увечья, профессионального заболевания или по случаю потери кормильца
- ◆ Капитализацию средств Фонда, а также привлечения в него добровольных взносов физических и юридических лиц
- ◆ Контроль с участием налоговых органов за своевременным и полным поступлением в Пенсионный фонд страховых взносов, а также контроль за правильным и рациональным расходованием его средств
- ◆ Организацию и ведение индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц
- ◆ Международное сотрудничество РФ по вопросам, относящимся к компетенции Фонда
- ◆ Участие в разработке и реализации межгосударственных и международных договоров и соглашений по вопросам пенсий и пособий
- ◆ Проведение научно-исследовательской работы в области государственного пенсионного страхования и т. д.

## Вопрос № 2

**Средства Пенсионного фонда формируются за счет:**

- ◆ Страховых взносов работодателей
- ◆ Страховых взносов граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью
- ◆ Ассигнований из федерального бюджета
- ◆ Средств, возмещаемых Пенсионному фонду Государственным фондом занятости населения РФ в связи с назначением досрочных пенсий безработным
- ◆ Средств, взыскиваемых с работодателей и граждан в результате предъявления регрессных требований
- ◆ Добровольных взносов физических и юридических лиц
- ◆ Доходов от капитализации средств ПФР и других поступлений, не запрещенных законодательством РФ

**Средства ПФР направляются на :**

- ◆ Выплату в соответствии с действующим на территории РФ законодательством, межгосударственными и международными договорами государственных пенсий, в том числе гражданам, выезжающим за пределы РФ
- ◆ Выплату пособий по уходу за ребенком в возрасте старше полутора лет
- ◆ Оказание органами социальной защиты населения материальной помощи престарелым и нетрудоспособным гражданам
- ◆ Финансовое и материально-техническое обеспечение текущей деятельности ПФР и его органов
- ◆ Другие мероприятия, связанные с деятельностью ПФР



### Вопрос № 3

**Руководство Пенсионного фонда осуществляется *правлением* и его постоянно действующим исполнительным органом- *исполнительной дирекцией*.**

В состав правления входят по должности председатель, первый заместитель, заместители председателя правления, исполнительный директор, а также управляющие двенадцатью отделениями Пенсионного фонда

В состав правления могут входить представители общественных, религиозных и государственных организаций, учреждений и предприятий, деятельность которых связана с защитой интересов пенсионеров, инвалидов, детей.

Для осуществления контроля деятельности исполнительной дирекции Пенсионного фонда и его региональных органов образуется ревизионная комиссия.

### Тема : Негосударственные пенсионные фонды

**Студент должен знать:**

**Студент должен уметь:**

#### План

1. Правовое положение негосударственных пенсионных фондов
2. Создание негосударственных пенсионных фондов
3. Функции негосударственных пенсионных фондов.
4. Органы управления фонда и контроля за его деятельностью.
5. Пенсионный договор .Инспекция негосударственных пенсионных фондов.

### Вопрос № 1

**Правовые** , экономические и социальные отношения, возникающие при создании, осуществлении деятельности и ликвидации негосударственных пенсионных фондов регламентируется ФЗ от 05.1998г. № 75 « О негосударственных пенсионных фондах.», указом Президента РФ от 16 .09.1992г. № 1077 « О негосударственных пенсионных фондах.» И другими нормативно-правовыми актами.

**Негосударственный пенсионный фонд-** особая организационно-правовая форма некоммерческой организации социального обеспечения, исключительным видом деятельности которой является негосударственное пенсионное обеспечение участников фонда на основании договоров о негосударственном пенсионном обеспечении населения с вкладчиками фонда в пользу участников фонда. Деятельность фонда по негосударственному пенсионному обеспечению населения включает аккумулирование пенсионных взносов, размещение пенсионных резервов, учет пенсионных обязательств фонда и выплату негосударственных пенсий участникам фонда.

### Вопрос № 2

**Учредителями ( учредителем) фонда могут быть юридические и физические лица.**

Учредители ( учредитель) не имеют прав на переданное фонду имущество, которое является собственностью фонда.

Фонд отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом.

Учредители ( учредитель), вкладчики и участники, а также государство не отвечают по обязательствам фонда, равно как и фонд не отвечает по обязательствам его учредителей ( учредителя), вкладчиков, участников и государства.

*Учредительными документами фонда являются устав и учредительный договор.* Устав фонда утверждается его учредителями (учредителем). Порядок создания фонда определяется учредительным договором , заключенным его учредителями.

Фонд приобретает права юридического лица с даты *государственной регистрации* в соответствии с законодательством РФ.

В целях защиты прав и интересов вкладчиков и участников деятельность фонда подлежит *обязательному лицензированию*. Фонд получает право на осуществление деятельности по негосударственному пенсионному обеспечению населения с даты получения разрешения ( лицензии).

### Вопрос № 3

**Негосударственный пенсионный фонд** в соответствии с уставом выполняет следующие функции:

- Разрабатывает условия негосударственного пенсионного обеспечения участников
- Заключает пенсионные договоры
- Аккумулирует пенсионные взносы
- Ведет пенсионные счета, информирует вкладчиков и участников о состоянии указанных счетов
- Заключает договоры с управляющим ( управляющими)
- Формирует и размещает самостоятельно или через управляющего ( управляющих) собственные средства, включая пенсионные резервы
- Ведет в установленном порядке бухгалтерский учет
- Осуществляет актуарные расчеты
- Производит выплаты негосударственных пенсий
- Осуществляет контроль за своевременным и полным поступлением средств в фонд и исполнением своих обязательств перед участниками
- Предоставляет в установленном государственным уполномоченным органом порядке информацию о своей деятельности.

### Вопрос № 4

**Органами управления** фонда являются **совет фонда и исполнительная ( генеральная) дирекция**. Органами, осуществляющими контроль за деятельностью фонда, являются **попечительский совет и ревизионная комиссия**.

Высшим органом управления фонда является совет фонда. Структура, компетенция, порядок формирования, полномочия и срок полномочий совета фонда, порядок принятия им решений определяются законодательством РФ и уставом фонда.

Исполнительная ( генеральная) дирекция осуществляет оперативное управление деятельностью фонда в соответствии с законодательством РФ, уставом фонда и положением об исполнительной ( генеральной) дирекции, утвержденным советом фонда.

В целях контроля за деятельностью фонда и защиты интересов вкладчиков и участников фонд создает попечительский совет. Порядок формирования и полномочия попечительского совета определяются уставом фонда и положением о попечительском совете, утвержденным советом фонда. В попечительский совет фонда включаются полномочные представители вкладчиков и участников, которым при принятии решений принадлежит не менее половины голосов. Члены попечительского совета исполняют свои обязанности безвозмездно.

### Вопрос № 5

**Пенсионный договор**- соглашение между негосударственным пенсионным фондом и вкладчиком фонда в пользу участника фонда, в силу которого вкладчик обязуется перечислять пенсионные взносы в фонд в установленные сроки и в определенных размерах, а фонд обязуется при наступлении пенсионных оснований в соответствии с пенсионными правилами фонда и выбранной пенсионной схемой выплачивать участнику негосударственную пенсию.

*Пенсионный договор должен содержать:*

- Наименования сторон
- Сведения о предмете договора
- Положения о правах и обязанностях сторон
- Положения о порядке и условиях внесения пенсионных взносов
- Вид пенсионной схемы
- Пенсионные основания
- Положения о порядке выплаты негосударственных пенсий
- Положения об ответственности сторон за неисполнение своих обязательств
- Сроки действия и прекращения договора
- Положения о порядке и условиях изменения и расторжения договора
- Положения о порядке урегулирования споров
- Реквизиты сторон.

**Инспекция негосударственных пенсионных фондов** при Министерстве социальной защиты населения РФ является государственным учреждением, осуществляющим разрешительные и контрольные функции за деятельностью негосударственных пенсионных фондов и специализированных компаний по управлению активами негосударственных пенсионных фондов, а также содействующим развитию негосударственного пенсионного обеспечения

## ТЕМА: Предмет, метод, система ПСО.

Студент должен знать:

Студент должен уметь:

### План.

1. Предмет права социального обеспечения.
2. Метод правового регулирования отношений по социальному обеспечению.
3. Система ПСО

**Право социального обеспечения**—совокупность правовых норм , регулирующих отношения по материальному обеспечению из внебюджетных фондов социального страхования или за счет средств государственного бюджета лиц, достигших установленного возраста, нетрудоспособных, потерявших кормильца, безработных, семей с детьми, лиц с доходами ниже прожиточного минимума, по оказанию бесплатной медицинской помощи в соответствии с базовыми программами обязательного медицинского страхования, по бесплатному социальному обслуживанию на основании федерального и территориальных перечней, а также тесно связанные с ними процедурные и процессуальные отношения, образует самостоятельную отрасль права.

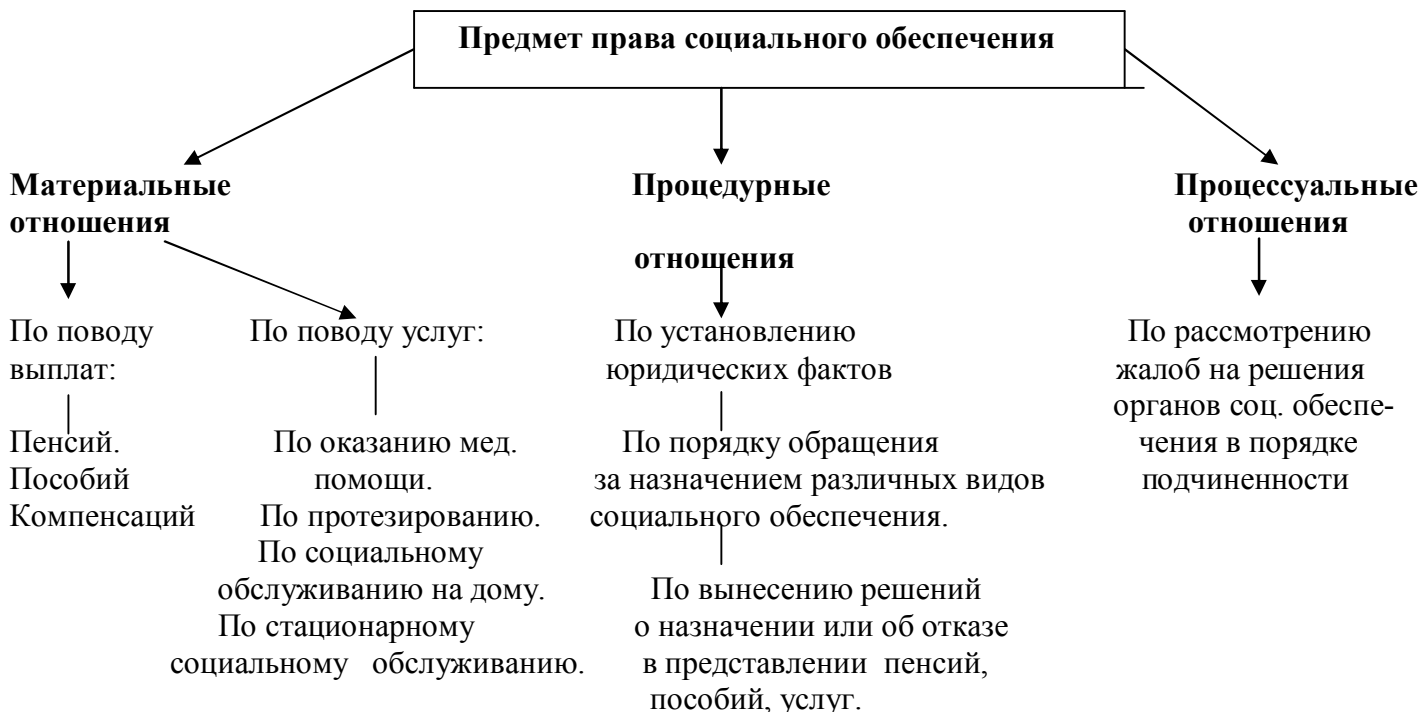
Предметом любой отрасли права является круг общественных отношений, регулируемых ее нормами..

### Право социального обеспечения.



все права и обязанности субъектов права соц. обеспечения, установленные законом;  
 - специфика санкций, применяемых к правонарушителям, и способы защиты нарушенного права.

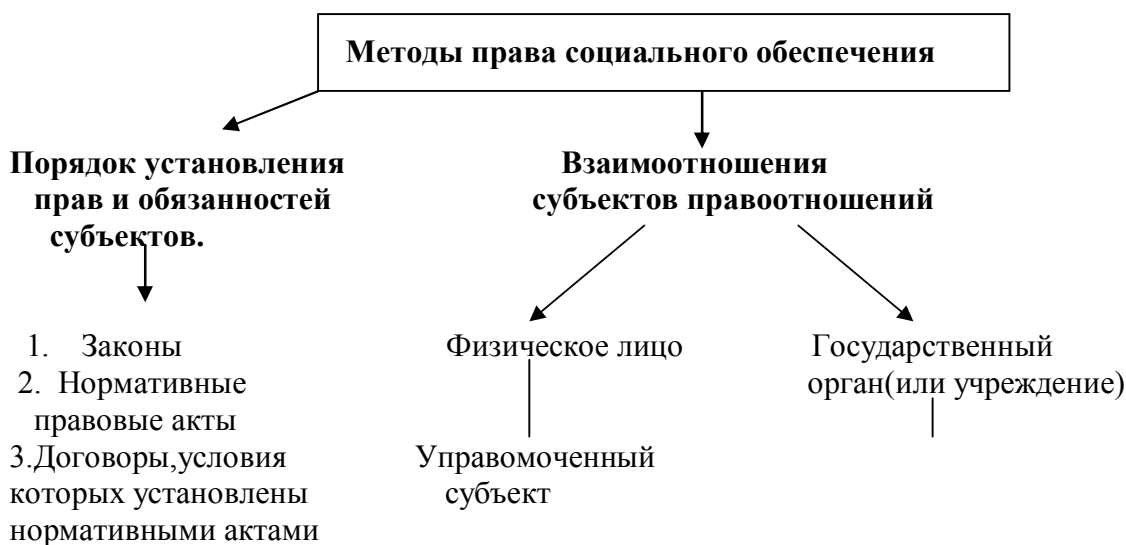
Основным видом отношений, составляющих предмет ПСО является пенсионные отношения. В предмет ПСО также включаются процедурные и процессуальные отношения по разрешению споров.



## Вопрос №2.

Каждая группа отношений, образующих предмет отрасли права, требует специфических средств нормативно-правовой регламентации, которые реализуются в методе.

**Метод**- это совокупность приемов и способов воздействия на общественные отношения.



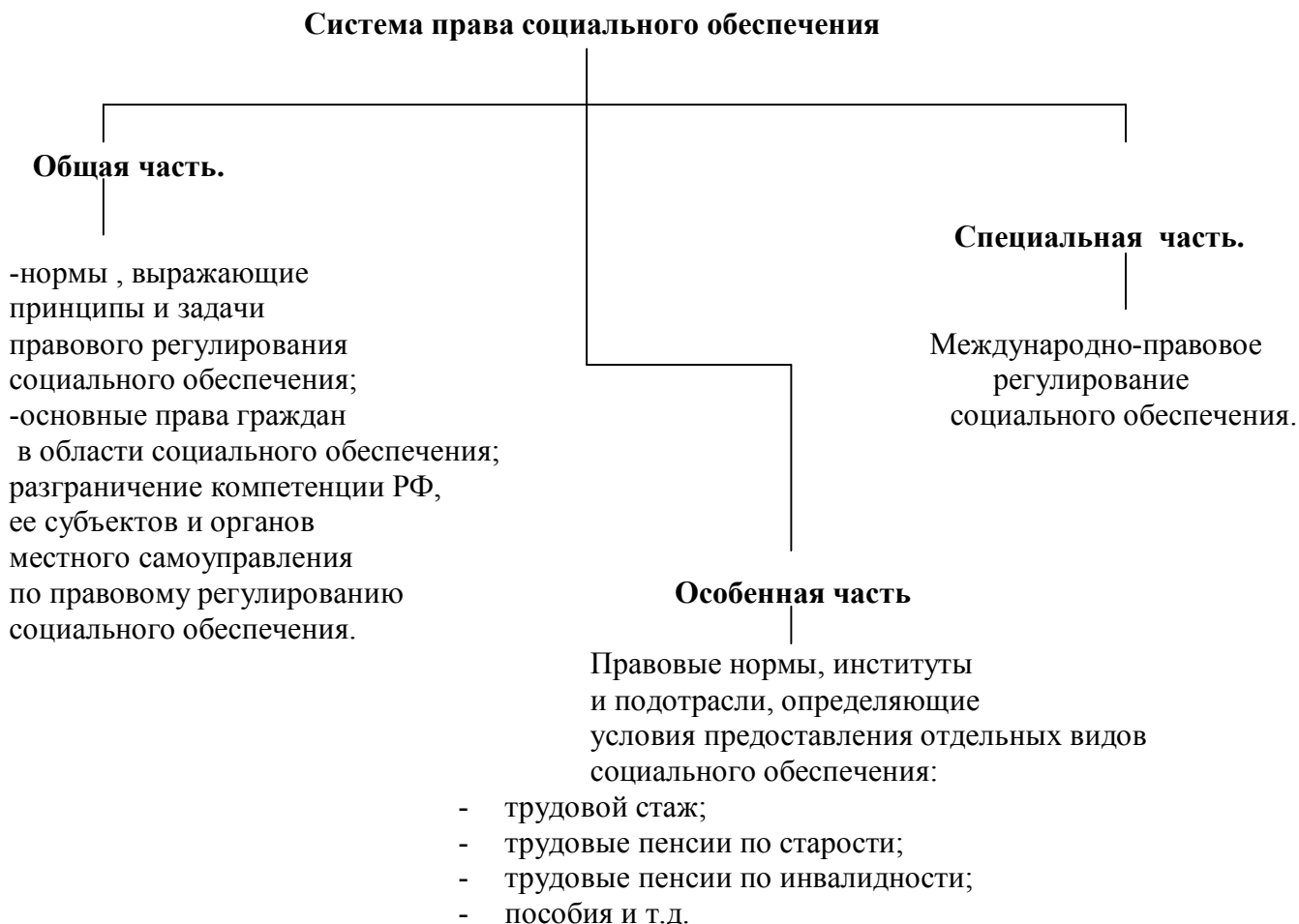
**Вывод:** Комплексный характер общественных отношений, регулируемых правом социального обеспечения, обуславливает применение имеющихся в действующей системе права административно-правового и гражданско-правового методов воздействия на субъектов и их различных формах выражения.

Административно-правовой метод регулирования основан на отношениях власти и подчинения сторон, их неравенстве и односторонности волеизъявления. Он выражается в установлении обязательных предписаний, запретов, ограничений, разрешений.

Гражданско-правовой метод основан на принципе равенства сторон и исходит из принципа « разрешено все, что не запрещено.»

### Вопрос № 3

**Система ПСО**- это научно обоснованная, объективно существующая последовательность связи правовых институтов и норм права социального обеспечения, составляющих в целом единую отрасль права.



1) К общей части отрасли ПСО относятся правовые нормы, главным образом содержащие указание на сферу действия и предмет регулирования, а также выражающие принципы ПСО, такие как:

- понятие, предмет, метод, система ПСО;
- принципы ПСО;
- источники права социального обеспечения;
- правоотношения по социальному обеспечению;
- история отечественного законодательства о социальном обеспечении.

2) В особую часть отрасли ПСО включаются все другие нормы законодательства о социальном обеспечении. Они детально регламентируют основания, порядок и размеры предоставления гражданам различных видов обеспечения.

3) В системе ПСО выделяется специальная часть, в которую включены нормы, регулирующие международно-правовые аспекты социального обеспечения.

### Тема: Принципы ПСО

Студент должен знать:

Студент должен уметь:

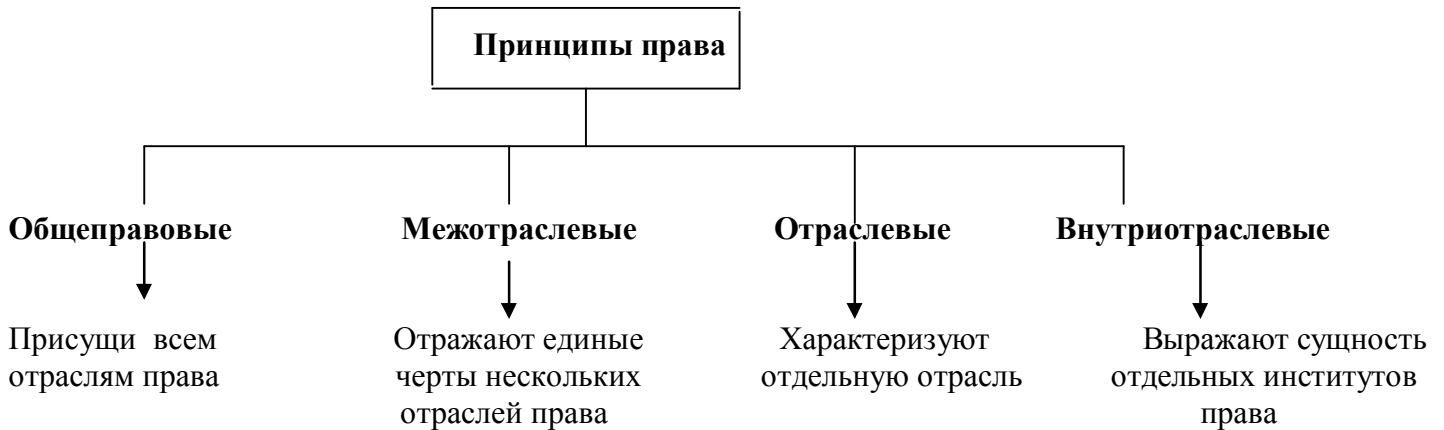
План:

1. Понятие и классификация принципов правового регулирования.
2. Содержание отраслевых принципов ПСО.
3. Характеристика содержания внутриотраслевых принципов ПСО.

## Вопрос №1

**Принципы права (или принципы правового регулирования)** - это руководящие идеи, определяющие сущность и направление развития правовых норм в конкретной сфере общественных отношений, которые либо непосредственно закрепляются в правовых нормах, либо прямо следуют из их содержания.

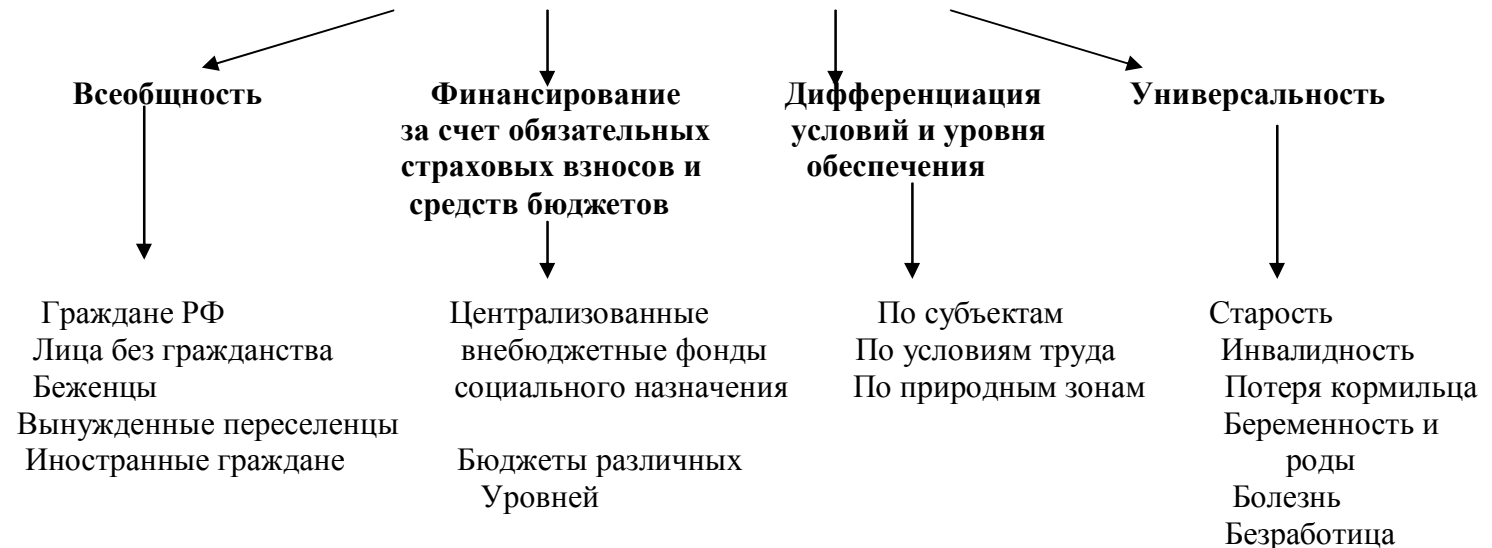
### Классификация принципов права



## Вопрос №2

Отраслевые принципы, характеризуют отдельную отрасль права.

### Принципы права социального обеспечения



**Вывод: 1)** Всеобщность социального обеспечения выражается в том, что Конституция РФ устанавливает равную и одинаковую для «каждого» возможность при наступлении объективных социально значимых обстоятельств получать определенные виды соц. выплат или услуг и не ограничивает ее по признакам пола, расы, национальности, языка, происхождения, места жительства и т. д.

**2)** Средства на социальные выплаты и услуги концентрируются в централизованных внебюджетных фондах соц. назначения, которые являются самостоятельными финансово-кредитными учреждениями. (ПФ РФ, ФСС, ГФЗН РФ, ФОМС) Денежные средства фондов находятся в государственной собственности, но не входят в состав бюджета РФ, бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов, изъятию не подлежат. Тарифы страховых взносов устанавливаются ежегодно федеральными законами.

**3)** Дифференциация объективно необходима в целях выравнивания материального положения различных групп социально незащищенных граждан и восстановления их статуса как полноценных членов общества.

Условия предоставления соц. помощи дифференцируются в зависимости от среднедушевого дохода, возраста, состояния здоровья и других факторов.

4) Принцип универсальности права на социальное обеспечение выражает идею об обеспечении людей при наступлении всех социально значимых случаев: болезни, безработица, по старости, трудового увечья, многодетности, беременности и родов, инвалидности, потери кормильца, нуждаемости.

### Вопрос №3

**Внутриотраслевые принципы ПСО-** принципы, касающиеся его отдельных институтов.



### Тема: Правоотношения в сфере социального обеспечения.

**Студент должен знать:**

**Студент должен уметь:**

#### План

1. Понятие и виды правоотношений по соц. обеспечению.
2. Субъекты правоотношений по соц. обеспечению.
3. Объекты правоотношений по соц. обеспечению.
4. Содержание социально-обеспечительных правоотношений.

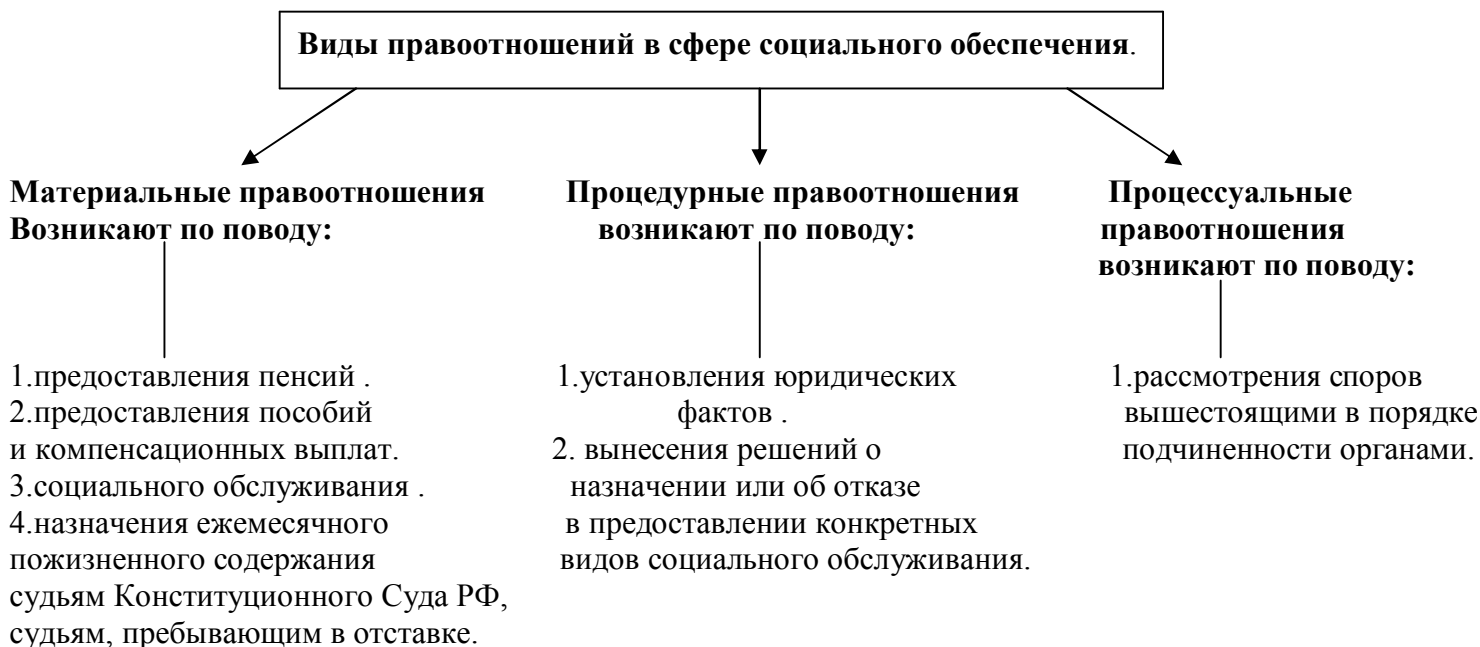
### Вопрос №1

**Правоотношения по социальному обеспечению-** это урегулированные нормами права фактические отношения по поводу предоставления денежных выплат, услуг, льгот, возникающие между государственными органами (учреждениями) и физическими лицами, имеющими на них право. (Е,Е Мачульская)

**Правоотношения по социальному обеспечению**- представляют собой возникающие на основании **юридических фактов** отношения по поводу предоставления их участникам различных денежных выплат, услуг, льгот государственными органами. ( Е,Н Голенко)

**Юридические факты**- это обстоятельства или жизненные факты ( события),с которыми право связывает возникающие или прекращение правоотношений или наступление иных правовых последствий.

Все виды правоотношений по социальному обеспечению можно разделить на 3 большие группы:



**Вывод:** 1) **Основные, или материальные, правоотношения**- правоотношения по поводу отдельных видов обеспечения. Указанные отношения возникают по поводу предоставления пенсий, пособий, компенсационных выплат, по поводу социального обслуживания и т.д.

2) **Процедурные правоотношения** по установлению фактов, имеющих юридическое значение. Юридическим фактом, порождающим процедурные правоотношения, служит обращение гражданина или его представителей для удостоверения конкретного факта. Орган, в который обратился гражданин, обязан в установленные сроки рассмотреть заявление и принять по нему мотивированное решение, о котором сообщить заявителю.

3) **Процессуальные правоотношения** по рассмотрению споров между сторонами. Указанные правоотношения возникают в основном при обжаловании гражданами решений государственных или иных органов, связанных с назначением пенсий, пособий и других социальных выплат

**По срокам действия правоотношения делятся на:**

- однократные ( например, выплата единовременных пособий);
- с установленным сроком действия ( например, пособия в связи с назначением пособий на детей)
- с неопределенно длительным сроком действия ( например, выплата пенсии по старости)

## Вопрос № 2

**Субъектами правоотношений** по социальному обеспечению выступают: физическое лицо и государственный орган ( учреждение), которые являются носителями субъективных прав и обязанностей. Лишь в правоотношении по поводу пенсии по случаю потери кормильца субъектом бывает семья, а не гражданин.





## Физические лица ( правоспособные, дееспособные)

Граждане РФ.  
Лица без гражданства.  
Беженцы и вынужденные  
переселенцы.  
Иностранцы, постоянно  
проживающие в РФ.  
Другие иностранные  
Граждане при наличии  
Межгосударственных  
соглашений.

## Семья

При возникновении права  
на пенсию по случаю потери  
кормильца.

## Государственные органы

Министерство труда и  
социального развития РФ.  
Органы здравоохранения .  
Органы образования.  
Другие органы исполнительной  
власти.

Гражданин должен обладать правоспособностью ( возможностью обладать правами и нести обязанности) и дееспособностью, ( т.е. своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права , создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их)

### Вопрос №3

Для рассматриваемой нами совокупности правовых норм объектом правоотношений ( см. схему ) по социальному обеспечению служит круг общественных отношений , возникающих в связи с обеспечением граждан конкретным видом социального обеспечения.



**Объектами материальных правоотношений** в связи с предоставлением отдельных видов обеспечения являются пенсии, пособия, услуги и другие виды обеспечения.

**Объектом процедурных и процессуальных правоотношений** – являются либо само юридически значимое обстоятельство или группа таковых ( назначение пенсии, пособия и т.д.), либо оспариваемое право.

### Вопрос №4

Важнейшее значение для раскрытия понятия правоотношения имеет характеристика его **содержания**, т.е. прав и обязанностей субъектов правоотношения. Для правоотношений по социальному обеспечению характерно то, что один субъект- гражданин- обладает правами на получение определенных видов обеспечения, а другой субъект обязан предоставить ему соответствующее обеспечение.

- **Содержанием материального правоотношения**, с одной стороны, является право гражданина на определенный вид социального обеспечения, размер , сроки и порядок которого установлены законом,

а с другой – обязанность соответствующего государственного органа принять решение о предоставлении или об отказе в предоставлении соответствующего вида социального обеспечения.

- **Содержанием процедурного правоотношения** выступает право гражданина установить факты, имеющие юридическое значение и соответствующая обязанность государственного органа провести проверку и принять соответствующее решение по обращению гражданина.
- **Содержанием процессуальных отношений** является право гражданина на рассмотрение в установленном порядке его жалобы на действия должностных лиц, органов исполнительной власти и принятия решения по существу обращения.

## Тема: Источники права социального обеспечения.

Студент должен знать:

Студент должен уметь:

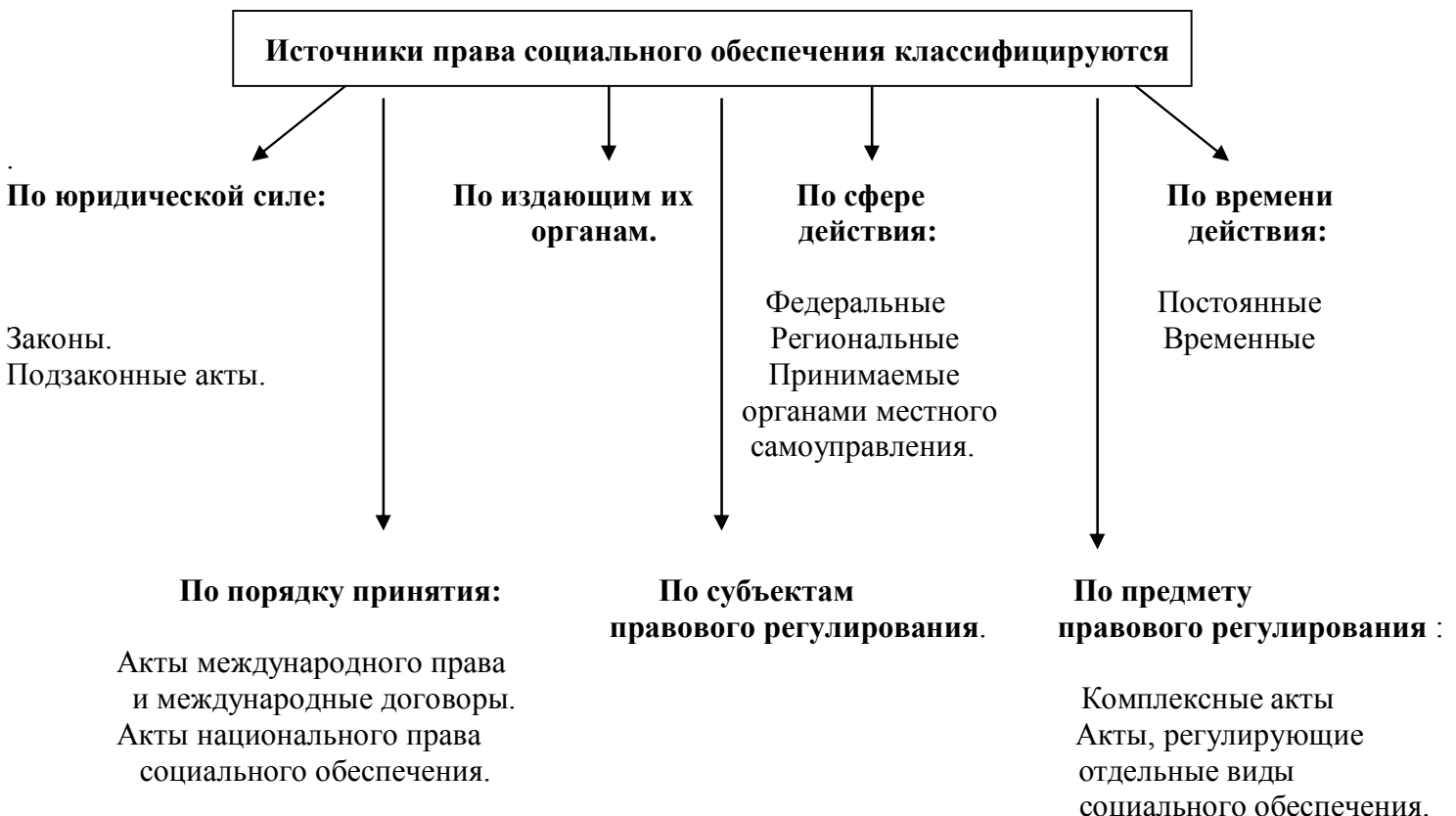
### План

1. Понятие и классификация источников ПСО.
2. Международно-правовые акты как источники права социального обеспечения.
3. Конституция РФ о праве граждан на социальное обеспечение.
4. Нормативно-правовые акты. Локальные нормативные акты.

### Вопрос №1

**Источниками права социального обеспечения** -являются нормативно-правовые акты, в которых содержатся правовые нормы, регулирующие отношения по социальному обеспечению граждан. Совокупность нормативно- правовых актов ( источников права) составляет законодательство о социальном обеспечении.

Источники ПСО весьма многочисленны и многообразны, и по этой причине классифицируются по различным основаниям.



### Вопрос №2

Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ, ратифицированные Россией, являются составной частью ее правовой системы. В ч.4 ст. 15 Конституции РФ прямо указывается, что международные договоры РФ являются составной частью ее правовой системы.

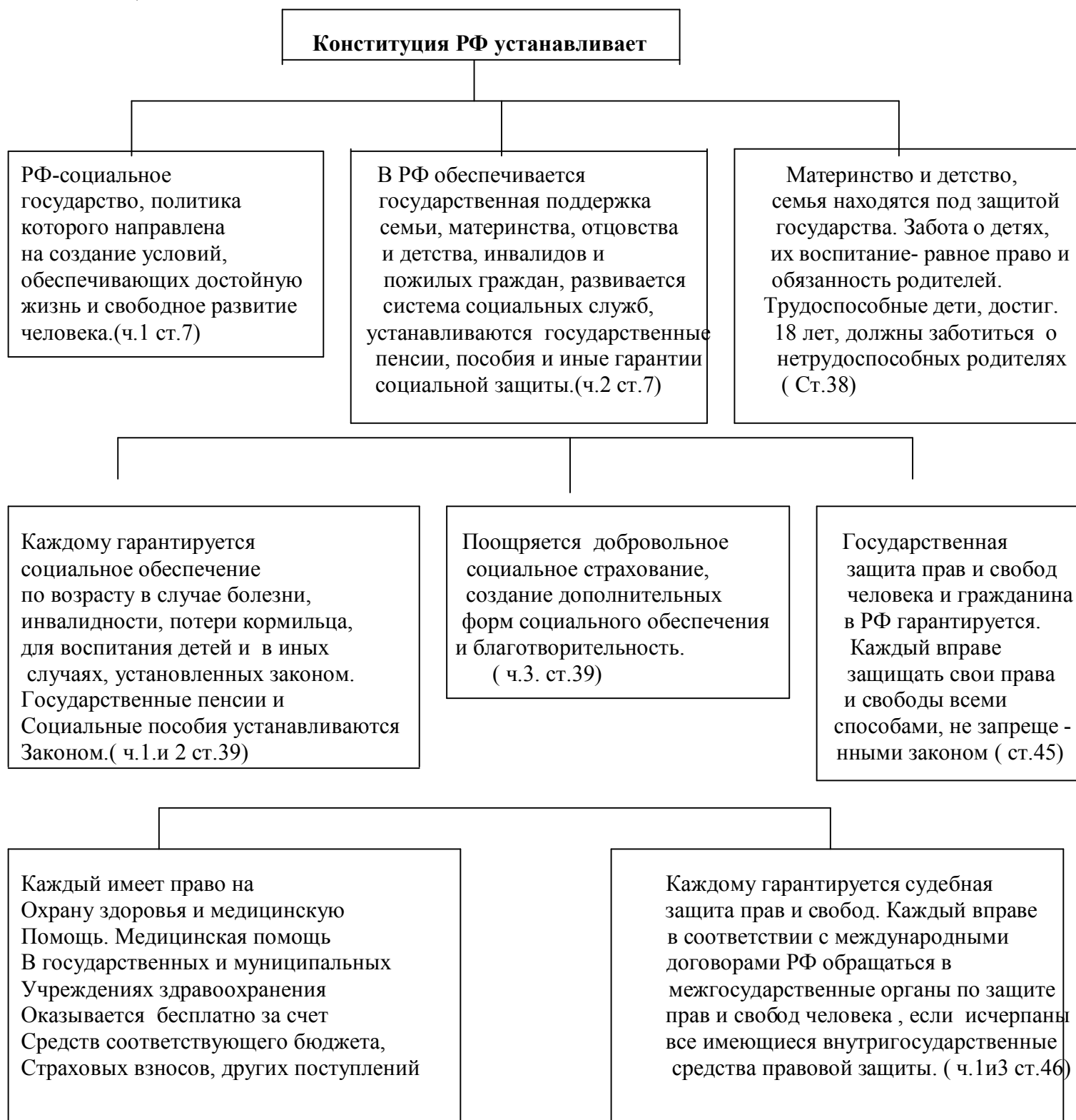
Если международным договором установлены иные правила, чем предусмотренные законом, то применяются правила международного договора. Следовательно, нормы международных договоров обладают высшей юридической силой даже по отношению к законам РФ.

К данной группе источников ПСО относятся:

- нормы Международного Пакта об экономических, социальных и культурных правах человека и гражданина, нормы соглашений, заключаемых странами Содружества Независимых Государств по вопросам социального обеспечения;
- нормы других международных договоров, заключаемых Россией.

### Вопрос № 3

**Конституция РФ** является юридической базой для всего законодательства страны, в том числе и в области социального обеспечения



Единственным кодифицированным законом в области социального обеспечения пока являются « Основы законодательства РФ об охране здоровья граждан .» от 22.07 1993г. Однако они касаются только одного института социального обеспечения- бесплатной медицинской помощи

#### **Вопрос № 4**

Следующий уровень источников- это законы России:

1.Акты федеральных органов подразделяются на законы РФ и подзаконные федеральные акты.

К законам относятся:

А) Конституция РФ;

Б) Акты федерального собрания РФ:

- **федеральные конституционные законы;**

- федеральные законы;

- декларации, положения, постановления и иные нормативные акты Федерального собрания.

К подзаконным федеральным актам относятся:

- указы, распоряжения президента РФ;

- постановления, распоряжения Правительства РФ;

- нормативные акты министерств и других центральных органов;

- приказы, постановления, инструкции иных федеральных органов исполнительной власти.

2. Акты субъектов РФ подразделяются на законы и подзаконные акты субъектов РФ.

К законам субъектов РФ принадлежат:

- конституции, уставы субъектов Федерации;

- законы субъектов Федерации;

К подзаконным актам субъектов РФ принадлежат:

- Указы, распоряжения губернаторов;

- Постановления, распоряжения правительств субъектов РФ;

- Нормативные акты министерств субъектов РФ ;

- Приказы , постановления иных органов субъектов РФ.

3. Акты органов местного самоуправления- это нормативные акты местной администрации, которые действуют только на территории края, области, города, района, сельской местности. Виды актов местного самоуправления: распоряжения, решения.

### **Тема : Страховой стаж.**

#### **План**

1. Понятие и значение трудового стажа.
2. Виды трудового стажа.
3. Страховой стаж.

#### **Вопрос №1.**

**Трудовой стаж по праву социального обеспечения-** это суммарная продолжительность трудовой и иной общественно-полезной деятельности гражданина, с которой право связывает наступление определенных юридических последствий ( например, право на пенсию, на пособие по временной нетрудоспособности, некоторые социальные льготы)

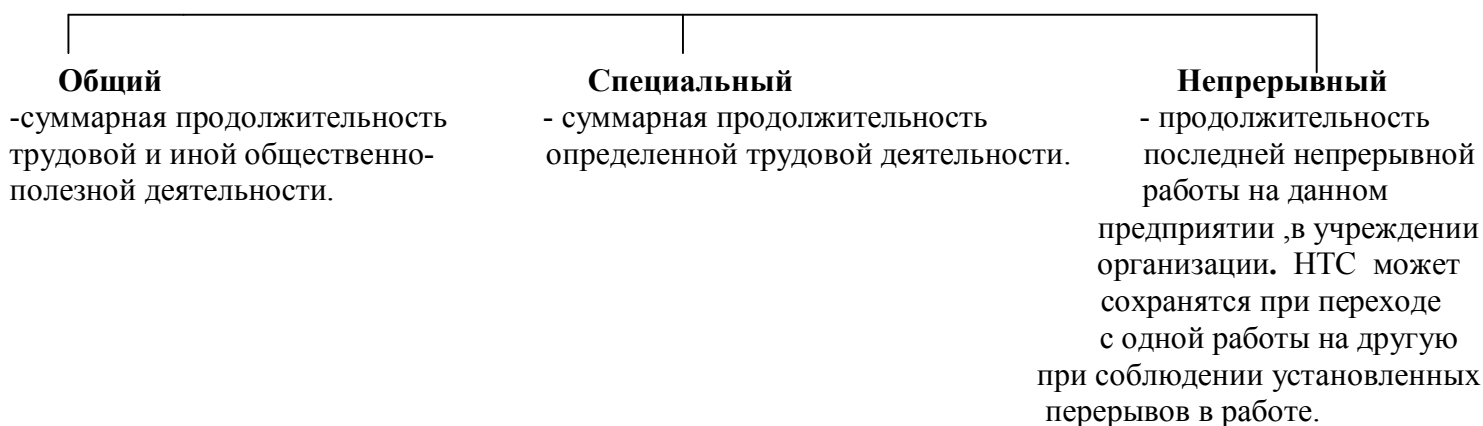
Право на многие виды социального обеспечения прямо зависит от участия гражданина в трудовой или иной общественно-полезной деятельности. Трудовой стаж имеет количественную и качественную характеристики: а) продолжительность в годах отражает количественную сторону;

Б) качественная сторона выражается в специфике производственных условий ( вредные, тяжелые и др.), климатических зон и территорий, в которых осуществлялась трудовая деятельность( районы Крайнего Севера и местности приравненные к ним.)

## Вопрос № 2.

Законодательство предусматривает несколько видов трудового стажа:

### Трудовой стаж



ФЗ от 1.04.1996г. № 27-ФЗ « Об индивидуальном( персонифицированном ) учете в системе государственного пенсионного страхования.» вводится понятие страхового стажа.

## Вопрос № 3.

Согласно ст. 1 ФЗ от 1.04.1996г. № 27-ФЗ « ОБ индивидуальном ( персонифицированном ) учете в системе государственного пенсионного страхования.» **страховой стаж застрахованного лица**- это суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности застрахованного в течении его жизни, за которые уплачивались страховые взносы.

Главной особенностью исчисления страхового стажа является то, что в него включаются только периоды трудовой деятельности с уплатой страховых взносов. Введение страхового стажа связано с реализацией пенсионной реформы, одним из этапов которой является переход на индивидуальный (персонифицированный) учет сведений о гражданах, на которых распространяется действие законодательства РФ о государственном, пенсионном обеспечении.

Индивидуальный ( персонифицированный ) учет- организация и ведение учета сведений о каждом застрахованном лице для целей государственного пенсионного страхования. Его целями являются:

- Создание условий для назначения пенсий в соответствии с результатами труда каждого застрахованного лица ;
- Обеспечение достоверности сведений о стаже и заработке, определяющих размер пенсии при ее назначении;
- Развитие заинтересованности застрахованных лиц в уплате страховых взносов в ПФ РФ ;
- Создание условий для контроля за уплатой страховых взносов застрахованными лицами;
- Упрощение порядка и ускорение процедуры назначения государственных трудовых пенсий застрахованным лицам и др.

**Индивидуальный ( персонифицированный ) учет в системе государственного пенсионного страхования строится на принципах :**

- Единства и федерального характера государственного пенсионного страхования в РФ;
- Всеобщности и обязательности уплаты страховых взносов в ПФ РФ и учета сведений о застрахованных лицах;
- Доступности для каждого застрахованного лица сведений о нем, которыми располагают органы ПФ РФ;

- Использование сведений о застрахованных лицах исключительно для целей пенсионного обеспечения;
  - Соответствия сведений о суммах страховых взносов, представляемых каждым плательщиком для индивидуального (персонифицированного) учета, сведений о фактически перечисленных этим плательщиком суммах страховых взносов в органы ПФ РФ.
  - Осуществления индивидуального (персонифицированного) учета в процессе всей трудовой деятельности застрахованного лица и использования данных учета для назначения пенсии.

На территории РФ на каждое застрахованное лицо ПФ РФ открывает индивидуальный лицевой счет с постоянным страховым номером.

**Индивидуальный страховой счет застрахованного лица должен содержать следующие сведения:**

Страховой номер; Фамилию; Имя и Отчество; дату и место рождения; пол; адрес постоянного места жительства; серию и номер паспорта или удостоверения личности; гражданство; периоды трудовой или общественно-полезной деятельности, включаемые в общий и специальный стаж, в выслугу лет для назначения государственной трудовой пенсии, заработную плату или доход, на которые начислены страховые взносы, сумму начисленных страховых и др.

Пенсионный Фонд РФ и его территориальные органы выдают каждому застрахованному лицу страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, содержащее страховой номер и анкетные данные лица. Страховые свидетельства хранятся у застрахованных лиц.

## **Тема : Специальный трудовой стаж. Непрерывный трудовой стаж.**

### **План**

1. Понятие специального трудового стажа.
2. Трудовая деятельность, дающая право на пенсию за выслугу лет.
3. Понятие непрерывного трудового стажа.
4. Периоды и условия, при которых НТС сохраняется.
5. Условия, при которых трудовой стаж прерывается. Периоды, не прерывающие трудовой стаж и не засчитывающиеся в него.

### **Вопрос № 1.**

**Специальный трудовой стаж** предоставляет собой суммарную продолжительность трудовой деятельности (службы) в особых условиях труда, на определенных должностях или в определенной местности, с учетом которых устанавливается пенсия по старости, а также пенсия за выслугу лет.

**Специальный трудовой стаж, выделенный по содержанию работы, называется выслугой лет.**

В зависимости от специального трудового стажа определяется пенсионный возраст и размер назначаемой пенсии.

В специальный трудовой стаж включается:

- Время работы в особых условиях труда на подземных работах, работах с вредными или тяжелыми условиями труда, в горячих цехах.
- Время работы на определенных должностях (трактористы-машинисты; рабочие локомотивных бригад; рабочие, мастера, занятые на лесозаготовках и лесосплаве; водители автобусов, троллейбусов, трамваев и др.)
- Время работы в определенной местности - на Крайнем Севере, на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.
- Время инвалидности I и II групп вследствие трудового увечья или профессионального заболевания.
- Время содержания под стражей в местах лишения свободы сверх срока, назначенного при пересмотре дела.
- Время нахождения граждан на военной службе по контракту и др.

### **Вопрос № 2**

**Особым видом специального трудового стажа является и выслуга лет.** Но в отличие от СТС выслуга лет установленной продолжительности служит юридическим фактом, дающим право на пенсию независимо от возраста при условии увольнения с работы, в связи с которой назначается пенсия.

Граждане, занятые на следующих работах, имеют право на пенсию за выслугу лет:

- Работа с особыми условиями труда.
- Работа в гражданской авиации.
- Педагогическая деятельность.
- Работа по охране здоровья населения.
- Артисты и другие категории творческих работников.
- Военнослужащие.
- Государственные служащие и др.

### Вопрос № 3

**Непрерывный трудовой стаж**- это продолжительность непрерывной трудовой деятельности и иной общественно-полезной деятельности, с учетом которой назначаются пособия по государственному социальному страхованию.

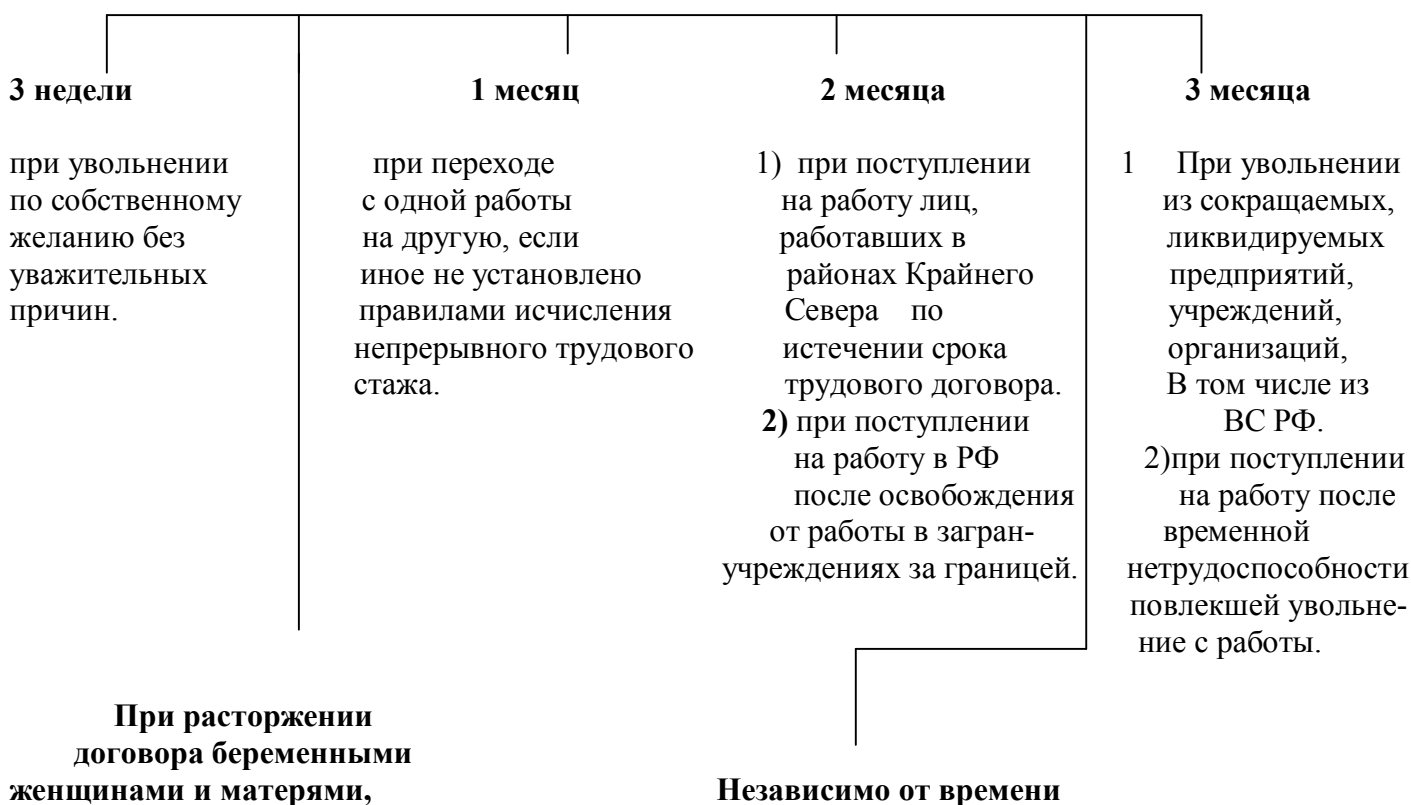
Стаж считается непрерывным, если перерыв в трудовой деятельности при переходе с одной работы на другую не превысил установленных законом сроков, а увольнение не является повторным увольнением по собственному желанию без уважительных причин, либо не вызвано виновным поведением работника.

Правила исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию утверждены постановлением Совета Министров СССР от 13.04.1973г. № 252

### Вопрос № 4.

Условия сохранения непрерывного трудового стажа.

#### Непрерывный трудовой стаж сохраняется



имеющими детей  
в возрасте до 14 лет или  
ребенка-инвалида  
до 16 лет, при условии  
поступления на работу  
до достижения ребенком  
указанного возраста

перерыва в работе  
1) при поступлении на работу  
после увольнения по собственному  
желанию в связи с переводом  
мужа( жены) в другую местность.  
2) при поступлении на работу  
уходом на пенсию.

## Вопрос № 5.

**Непрерывный трудовой стаж не сохраняется** при поступлении на работу после прекращения трудового договора по следующим основаниям:

- Систематическое неисполнение без уважительных причин обязанностей, возложенных трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка.
- Прогул без уважительных причин либо появление на работе в нетрезвом состоянии.
- Вступление в законную силу приговора суда, которым рабочий или служащий осужден к лишению свободы, исправительным работам не по месту работы.
- Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания, налагаемого в порядке подчиненности или в соответствии с уставами о дисциплине.
- Повторное увольнение после 13.12.1979г. по собственному желанию без уважительных причин, если со дня предшествующего увольнения по такому же основанию не прошло 12 месяцев.

**Правила исчисления непрерывного трудового стажа устанавливают следующие периоды, которые не прерывают трудовой стаж и не включаются в него:**

- Время обучения в высшем и среднем специальном учебном заведении либо пребывания в аспирантуре или клинической ординатуре.
- Время пребывания за границей членов семьи лиц, направленных на работу в международные организации или российские предприятия, находящиеся за границей.
- Межсезонный перерыв в работе.
- Время отбывания исправительных работ без лишения свободы и т.д.

Во всех случаях, когда при переходе с одной работы на другую меняется место жительства, допускаемый перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для проезда к новому месту жительства.

## Тема: Подтверждение трудового стажа документальными доказательствами и свидетельскими показаниями.

Студент должен знать:

Студент должен уметь:

### План

- 1.Нормативно-правовые акты. Виды доказательств.
- 2.Документы, подтверждающие трудовой стаж.
3. Подтверждение отдельных периодов трудовой и иной деятельности ( службы).
- 4.Условия доказательства стажа свидетельскими показаниями.

## Вопрос №1.

Подтверждение трудового стажа производится в соответствии с правилами, установленными законодательством и Положением о порядке подтверждения трудового стажа для назначения пенсий в РСФСР, утвержденным приказом Министерства социального обеспечения РСФСР от 4.10.1991г. № 190.

Трудовой стаж устанавливается на **основании документов**, выданных с места работы, службы, учебы или иной деятельности, засчитываемой в стаж работы, вышестоящими организациями, а также архивными учреждениями.



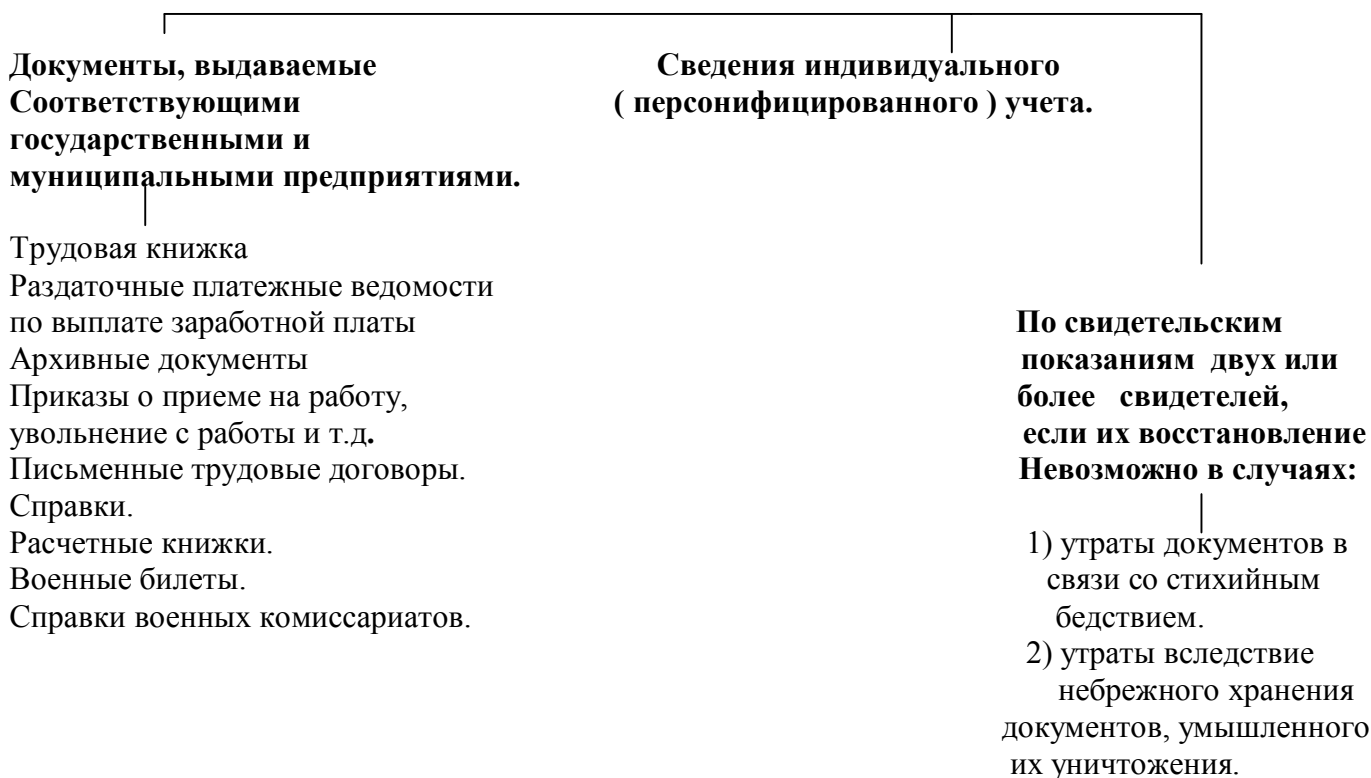
При отсутствии документов о трудовом стаже периоды работы устанавливаются **по свидетельским показаниям с соблюдением предусмотренных правил.**

## Вопрос № 2

Трудовой стаж, приобретенный до регистрации в качестве застрахованного лица в соответствии с ФЗ « Об индивидуальном ( персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования.» , устанавливается на основании документов, выдаваемых в установленном порядке соответствующими государственными и муниципальными органами, организациями.

**Трудовой стаж** , приобретенный после регистрации в качестве застрахованного лица, устанавливается на основании сведений индивидуального ( персонифицированного ) учета. Основным документом, подтверждающим стаж работы, **является трудовая книжка.** При ее отсутствии, а также в случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные записи об отдельных периодах работы, в подтверждение трудового стажа принимаются справки, выписки из приказов, лицевые счета и т.д.

### Доказательства трудового стажа



## Вопрос № 3

*Подтверждение отдельных периодов трудовой и иной деятельности ( службы)*

- Время работы лиц, занимавшихся индивидуальной трудовой деятельностью, имевших регистрационные удостоверения или патенты, устанавливается по справкам финансовых органов об уплате ими налогов с доходов, получаемых от этой деятельности.
- В подтверждение военной службы в составе Вооруженных Сил СССР ( РФ ), органах государственной безопасности и внутренних дел, пребывания в партизанских отрядах в период гражданской войны и ВОВ принимаются : военная билеты, красноармейские книжки, справки военных комиссариатов, вышестоящих воинских частей; справки архивных и военно-лечебных учреждений; записи о военной службе, внесенные в трудовую книжку на основании документов.
- Время обучения в высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведениях, в аспирантуре, докторантуре, в школах и на курсах по подготовке кадров,

повышению квалификации и переквалификации подтверждается дипломами, свидетельствами, удостоверениями, а также справками и иными документами, выданными на основании архивных данных и содержащими сведения о периодах учебы.

- Время ухода за инвалидом I группы, ребенком –инвалидом до 16 лет, престарелым, если он нуждается в постороннем уходе по заключению лечебного учреждения, устанавливается на основании заявления и паспорта лица, осуществляющего уход за указанными лицами; документов, удостоверяющих факт и продолжительность нахождения на инвалидности и возраст и др.
- Продолжительность временной нетрудоспособности, начавшейся в период работы, устанавливается по справкам, выдаваемым по месту этой работы или лечебными учреждениями.
- Время пребывания реабилитированных граждан в местах заключения, ссылке, содержания под стражей подтверждается справкой из управления внутренних дел той области, края, республики, откуда реабилитированный гражданин был освобожден.
- Время ухода неработающей матери за малолетними детьми устанавливается по документам, удостоверяющим рождение ребенка ( свидетельство о рождении ) и достижение им трехлетнего возраста ( выписка из паспорта, свидетельство о браке, свидетельство о браке, свидетельство о смерти, справки жилищных органов и др.)
- Период проживания в блокадном Ленинграде во время его блокады в годы Великой Отечественной войны ( с 8 сентября 1941г. по 27 января 1944г.) устанавливается на основании справок жилищных органов, документов о сроках эвакуации из г. Ленинграда, справок органов социального обеспечения г. Ленинграда.
- Период пребывания на временно оккупированной территории СССР в годы Великой Отечественной войны подтверждается справками исполкомов сельских ( поселковых ) , районных или городских Советов народных депутатов.

#### Вопрос № 4

##### Условия доказательства стажа свидетельскими показаниями.

- Стаж работы может устанавливаться на основании показаний двух или более свидетелей, если документы о трудовой деятельности утрачены в связи со стихийными бедствиями ( землетрясение, наводнение, ураган, пожар и т. п. ) и восстановить их невозможно. В отдельных случаях допускается установление стажа работы по свидетельским показаниям при утрате документов по другим причинам ( например, вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и т.п.)
- Продолжительность трудового стажа, установленного по свидетельским показаниям, не должна превышать половины стажа, требуемого для назначения пенсии.
- Время работы у отдельных граждан, в фермерских ( крестьянских ) хозяйствах, на условиях индивидуальной трудовой деятельности свидетельскими показаниями не подтверждается.
- При наличии документов об общем трудовом стаже характер работы, дающей право на пенсию на льготных условиях и за выслугу лет, по свидетельским показаниям не устанавливается.
- Стаж работы, установленный по *свидетельским* показаниям, учитывается как при определении права на пенсию, так и при исчислении ее размера в зависимости от продолжительности трудовой деятельности.

##### Тема: Пособия гражданам, имеющим детей.

###### План.

1. Понятие государственного пособия. Виды пособий гражданам, имеющим детей.
2. Пособие по беременности и родам.
3. Единовременное пособие жене, вставшим на учет в медицинские учреждения в ранние сроки беременности.
4. Единовременное пособие при рождении ребенка.
5. Пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.
6. Ежемесячное пособие на ребенка.

## **Вопрос №1.**

*Государственные пособия* представляют собой безвозмездные единовременные или периодические денежные выплаты, назначаемые гражданам за счет средств федерального и иных бюджетов РФ либо внебюджетных фондов в целях предоставления им содержания или оказания материальной помощи в случаях, установленных законом.

Единая система государственных пособий гражданам, имеющим детей, которая обеспечивает гарантированную государством материальную поддержку материнства, отцовства и детства установлена ФЗ от 19 мая 1995г. №81 «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», Указом Президента РФ от 29 декабря 2001г. «О внесении изменения в ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»

Порядок назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, регламентируется соответствующим Положением, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 4.09.1995г. № 883.

*Виды пособий гражданам, имеющим детей:*

- Пособие по беременности и родам.
- Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинские учреждения в ранние сроки беременности.
- Единовременное пособие при рождении ребенка.
- Ежемесячное пособие лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста 1,5 лет.
- Ежемесячное пособие на детей.

*Лица, имеющие детей, обеспечиваемые пособиями:*

- Граждане РФ, проживающие на территории РФ.
- Граждане РФ, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, и учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и гражданский персонал воинских формирований РФ, находящиеся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами РФ.
- иностранные граждане и лица без гражданства, в том числе и беженцы, проживающие на территории РФ.

*Государственные пособия на детей не назначаются:*

- гражданам РФ, дети которых находятся на полном государственном обеспечении.
- гражданам РФ, лишенные родительских прав.
- гражданам РФ, выехавшим на постоянное место жительства за пределы РФ.

*Выплата государственных пособий гражданам, имеющим детей, производится за счет:*

- средств Фонда социального страхования РФ.
- средств федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ.

## **Вопрос №2.**

*Право на пособие по беременности и родам имеют женщины:*

1. подлежащие государственному социальному страхованию, а также женщины, уволенные в связи с ликвидацией предприятий, учреждений и организаций, в течение 12 месяцев, предшествующих дню признания их в установленном порядке безработными.
2. обучающиеся с отрывом от производства в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования.
3. проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы.
4. из числа гражданского персонала воинских формированиях РФ, находящихся на территории иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами РФ.
5. рассмотренных выше категорий при усыновлении ими ребенка (детей) в возрасте до 3 месяцев.

*Пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска* отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 ( в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 ( в случае осложненных родов – 86 , при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

При усыновлении ребенка ( детей) в возрасте до 3 месяцев пособие по беременности и родам выплачивается за период со дня его усыновления и до истечения 70 календарных дней ( в случае одновременного усыновления двух и более детей – 110 календарных дней) со дня рождения ребенка ( детей).

*Пособие по беременности и родам* устанавливается в размере:

- ◆ среднего заработка ( дохода) по месту работы – женщинам, подлежащим государственному социальному страхованию, а также женщинам из числа гражданского персонала воинских формирований РФ, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами РФ;
- ◆ минимального размера оплаты труда - женщинам, уволенным в связи с ликвидацией предприятий, учреждений и организаций, в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными;
- ◆ стипендии – женщинам, обучающимся с отрывом от производства в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего образования и учреждениях послевузовского профессионального образования;
- ◆ денежного довольствия – женщинам, проходящим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в учреждениях и органах уголовно- исполнительной системы.

Работающим ( проходящим службу, обучающимся с отрывом от производства) женщинам пособие по беременности и родам назначается и выплачивается по месту работы ( службы, учебы).

Для назначения и выплаты пособия представляется:

- листок нетрудоспособности – женщинами, подлежащими государственному социальному страхованию;
- заявление о назначении пособия по беременности и родам, листок нетрудоспособности, выписка из трудовой книжки, справка из органов государственной службы занятости населения – женщинами, уволенными в связи с ликвидацией предприятий, учреждений и других организаций;
- медицинская справка – всеми остальными женщинами.

Пособие по беременности и родам выплачивается не позднее 10 дней со дня представления всех необходимых документов.

Пособие по беременности и родам выплачивается за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, федерального бюджета и бюджетов субъектов Российской Федерации.

### **Вопрос №3**

Право на *единовременное пособие дополнительно* к пособию по беременности и родам имеют женщины, вставшие на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности ( до 12 недель)

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, выплачивается в размере 300 руб. (с 1.01.2002г.).

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, назначается и выплачивается по месту назначения и выплаты пособия по беременности и родам. Для назначения и выплаты пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, представляется справка из женской консультации либо другого медицинского учреждения, поставившего женщину на учет в ранние сроки беременности.

Пособие назначается и выплачивается одновременно с пособием по беременности и родам, если справка о постановке на учет представляется одновременно с документами, необходимыми для назначения и выплаты пособия по беременности и родам, либо в течение 10 дней после представления справки о постановке на учет в ранние сроки беременности, если указанная справка представлена позже.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности в медицинских учреждениях выплачивается за счет средств ФСС Российской Федерации, федерального бюджета и бюджетов субъектов Российской Федерации.

#### **Вопрос № 4**

Право на единовременное пособие при рождении ребенка ( усыновлении в возрасте до 3 месяцев) имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее. В случае рождения ( усыновления) двух и более детей указанное пособие выплачивается на каждого ребенка. При рождении мертвого ребенка указанное пособие не назначается.

Единовременное пособие при рождении ребенка выплачивается в размере 8000 руб. ( с 1.01.2006г) Единовременное пособие назначается и выплачивается одному из родителей либо лицу, его заменяющему, по месту работы ( службы, учебы), а если родители либо лицо, его заменяющее, не работают ( не служат, не учатся) – органом социальной защиты населения по месту жительства ребенка.

Для назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка представляются:

- заявление о назначении этого пособия;
- справка о рождении ребенка, выданная органами загса.

В случае, если оба родителя работают ( служат, учатся), дополнительно представляется справка с места работы (службы, учебы) другого родителя о том, что такое пособие не назначалось.

Для назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка органами социальной защиты населения дополнительно представляются выписки из трудовых книжек, военного билета или другого документа о последнем месте работы ( службы, учебы), заверенные в установленном порядке.

К заявлению лица, заменяющего родителей ( опекуна), о назначении единовременного пособия при рождении ребенка прилагается выписка из решения органа местного самоуправления об установлении над ребенком опеки.

Единовременное пособие при рождении ребенка выплачивается не позднее 10 дней со дня представления всех необходимых документов.

#### Единовременное пособие выплачивается лицам:

- работающим, а также неработающим и не обучающимся, - за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;
- обучающимся с отрывом от производства в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования за счет средств ФСС Российской Федерации;
- проходящим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, - за счет средств федерального бюджета.

#### **Вопрос №5**

Право на ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет имеют:

- матери либо отцы, другие родственники и опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие государственному социальному страхованию;
- матери, обучающиеся с отрывом от производства в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования;
- матери, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;
- матери из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации;
- матери, уволенные в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет в связи с ликвидацией предприятий, учреждений и организаций.
- Матери, уволенные в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в связи с истечением срока их трудового

договора в воинских частях, находящихся за пределами Российской Федерации, или в связи с переводом мужа из таких воинских частей в Российской Федерации.

Право на пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет сохраняется в случае работы лица, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, на условиях неполного рабочего времени или на дому, в случае получения стипендии при продолжении обучения.

Матери, одновременно имеющие право на ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и на пособие по безработице, имеют право на одно из этих пособий по их выбору.

Ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком выплачивается лицу, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком, до достижения ребенком возраста 1,5 лет.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, выплачивается в размере 700 рублей. ( с 1.01.2006г)

Ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы, стипендии, выдачи денежного довольствия.

Для назначения и выплаты ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет представляются:

- Заявление о назначении этого пособия;
- копия свидетельства о рождении ребенка.

Матери, уволенные с работы ( службы), дополнительно представляют выписку из трудовой книжки ( военного билета) о последнем месте работы ( службы), копию приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и справку из органов государственной службы занятости населения о невыплате пособия по безработице.

Лицо, фактически осуществляющее уход за ребенком вместо матери, представляет справку с места работы ( учебы, службы) матери ребенка о том, что она не использует отпуск и не получает ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.

Решение для назначения и выплаты пособия принимается в 10- дневный срок со дня подачи заявления о назначении пособия со всеми необходимыми документами.

Ежемесячное пособие на ребенка до достижения им возраста 1,5 лет выплачивается за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации и федерального бюджета.

## **Вопрос №6**

Право на ежемесячное пособие на ребенка имеет один из родителей ( усыновителей, опекунов, попечителей) на каждого рожденного, усыновленного, принятого под опеку ( попечительство) совместно проживающего с ним ребенка до достижения им возраста 16 лет ( на учащегося общеобразовательного учреждения – до окончания обучения, но не более чем до 18 лет).

Размер, порядок назначения и выплаты пособия на ребенка устанавливается законами и иными нормативно- правовыми актами субъекта РФ.

Размер ежемесячного пособия на ребенка увеличивается на 100% на детей одиноких матерей, и на 50% на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов.

Ежемесячное пособие на ребенка выплачивается семье, доход которого ниже прожиточного минимума. Пособие выплачивается независимо от получения на ребенка пенсии по СПК, социальной пенсии, алиментов, и т.д.

Ежемесячное пособие на ребенка не назначается:

- Если ребенок находится на полном государственном обеспечении;
- Если ребенок находится под опекой ( попечительством) и опекуны ( попечители) получают денежные средства на его содержание;
- Родителям на ребенка, в отношении которого они лишены родительских прав.

Заявление о назначении ежемесячного пособия на ребенка подается в орган социальной защиты населения по месту жительства ( службы) родителя ( усыновителя, опекуна, попечителя), с которым проживает ребенок.

Лицо, обратившееся за ежемесячным пособием на ребенка, представляет следующие документы:

- заявление о назначении ежемесячного пособия на ребенка;
- справку о неполучении ежемесячного пособия на ребенка другим родителем ( усыновителем, опекуном, попечителем);
- копию свидетельства о рождении ребенка;

- справку с места жительства ребенка о совместном его проживании с родителем ( усыновителем, опекуном, попечителем);
  - справку об учебе в общеобразовательном учреждении ребенка ( детей) старше 16 лет.
- Для назначения ежемесячного пособия на ребенка , находящегося под опекой (попечительством), дополнительно представляются:
- выписка из решения органов местного самоуправления об установлении над ребенком опеки ( попечительства);

- справка из органов управления образованием о неполучении денежного содержания на ребенка.

Документы, необходимые для назначения ежемесячного пособия на ребенка, могут быть представлены как в подлинниках, так и в копиях, заверенных в установленном порядке. Назначение и выплата ежемесячного пособия на ребенка производится по месту подачи заявления. Решение о назначении и выплате пособия на ребенка принимается руководителем органа социальной защиты населения

## **Тема: Пособие по временной нетрудоспособности .**

### **План**

1. Финансирование выплаты пособий по временной нетрудоспособности
- 2 Порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности. Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности.

### **ВОПРОС № 1.**

В соответствии с ФЗ от 22 декабря 2005 г. N 180-ФЗ

"Об отдельных вопросах исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и размерах страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2006 году.»

Застрахованным лицам, работающим по трудовым договорам, заключенным с организациями, индивидуальными предпринимателями и физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, признаваемыми налогоплательщиками единого социального налога в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 235 Налогового кодекса Российской Федерации, пособия по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) выплачиваются за первые два дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, а за остальной период начиная с третьего дня временной нетрудоспособности - за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации. Застрахованным лицам, работающим по трудовым договорам, заключенным с организациями и индивидуальными предпринимателями, применяющими специальные налоговые режимы (перешедшими на упрощенную систему налогообложения либо являющимися плательщиками единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности или единого сельскохозяйственного налога), а также лицам, добровольно вступившим в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, пособия по временной нетрудоспособности выплачиваются в соответствии с Федеральным законом от 31 декабря 2002 года N 190-ФЗ "Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан".

Пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачиваются в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

В случаях, установленных законами Российской Федерации, федеральными законами, финансирование расходов, связанных с выплатой пособий по временной нетрудоспособности в размерах сверх установленных законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании, осуществляется за счет средств федерального бюджета, передаваемых для этих целей Фонду социального страхования Российской Федерации.

## Вопрос №2

Пособие по временной нетрудоспособности, а также пособие по беременности и родам женщинам, подлежащим обязательному социальному страхованию, исчисляются из средней заработной платы застрахованного лица, выплачиваемой ему работодателем, производящим выплату указанных пособий, за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, с учетом непрерывного трудового стажа (для пособий по временной нетрудоспособности) и других условий, установленных нормативными правовыми актами об обязательном социальном страховании.

Пособие назначается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня восстановления трудоспособности, установления инвалидности. Основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности является выданный в установленном порядке больничный листок. Другие документы не могут служить основанием для выплаты пособия.

Пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания выдается в размере 100 % заработка. Пособие выдается в 100% размере заработка:

1. рабочим и служащим, имеющим непрерывный трудовой стаж 8 и более лет;
2. рабочим и служащим, имеющим на своем иждивении трех или более детей, не достигших 16 (учащийся – 18 лет);
3. рабочим и служащим, у которых временная нетрудоспособность наступила вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при выполнении интернационального долга;
4. работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями аварии на Чернобыльской АЭС.

Пособие выдается в размере 80% заработка:

1. рабочим и служащим, имеющим непрерывный трудовой стаж от 5 до 8 лет;
2. рабочим и служащим из числа круглых сирот, не достигших 21 года, имеющим непрерывный трудовой стаж до 5 лет.

Пособие выдается в размере 60% заработка

1. рабочим и служащим, имеющим непрерывный трудовой стаж до 5 лет.

Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности (за исключением пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием), максимальный размер пособия по беременности и родам женщинам, подлежащим обязательному социальному страхованию, установленного Федеральным законом от 19 мая 1995 года N 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей", за полный календарный месяц не может превышать 15 000 рублей.

В районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности и максимальный размер пособия по беременности и родам определяются с учетом этих коэффициентов.

Застрахованному лицу, которое в течение последних 12 календарных месяцев перед наступлением временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам проработало фактически менее трех месяцев, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием) и пособие по беременности и родам выплачиваются в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, - минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов. В случае, если застрахованное лицо в течение последних 12 календарных месяцев перед наступлением временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам работало у нескольких работодателей, при определении периода фактической работы учитывается также период (периоды) его работы у предыдущего (предыдущих) работодателя (работодателей)



## **Тезисы лекций по курсу: Основы права медико- социальной экспертизы.**

**Тема : Общая характеристика инвалидности. Нормативно-правовые акты по проблемам инвалидов.**

### **План**

1. Понятие инвалид. Ограничение жизнедеятельности.
2. Нормативно-правовые акты по проблемам инвалидов.  
Общая характеристика Законодательства РФ « Об охране здоровья граждан» от 22 .06.1993г.
3. Общая характеристика ФЗ « О социальной защите инвалидов в РФ .» от 24.11.1995г. № 181.

### **Вопрос №1**

**Понятие инвалидности, инвалида** и ограничения жизнедеятельности сформулированы в следующих нормативно-правовых актах:ФЗ от 24.11.1995г. № 181 « О социальной защите инвалидов в РФ.», приказе Минздрава РФ № 30 и постановлении Минтруда РФ №1 от 29.01 1997г. « Об утверждении классификаций и временных критериев, используемых при осуществлении медико-социальной экспертизы.»

*Инвалидность* -социальная недостаточность вследствие нарушения здоровья со стойким расстройством функций организма, приводящая к ограничению жизнедеятельности и необходимости социальной защиты.

*Инвалид*- лицо, имеющее нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты

*Ограничение жизнедеятельности*- полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться ,

общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью. В зависимости от степени расстройства функций организма и ограничения жизнедеятельности лицам, признанным инвалидами, устанавливается группа инвалидности, а лицам в возрасте до 18 лет устанавливается категория «ребенок-инвалид». Признание лица инвалидом осуществляется Государственной службой медико-социальной экспертизы.

## **Вопрос № 2**

**Правовой базой регулирования вопросов по проблеме инвалидов** являются действующие законы и подзаконные акты. Одним из них «Основы законодательства РФ об охране здоровья граждан» от 22.07.1993г., где рассматриваются права инвалидов в области здравоохранения.

Ст. 27 настоящего законодательства указывает на то, что «инвалиды», в том числе дети-инвалиды с детства, имеют право на медико-социальную помощь, реабилитацию, обеспечение лекарствами, протезами, протезно-ортопедическими изделиями, средствами передвижения на льготных условиях, а также на профессиональную подготовку и переподготовку.

Нетрудоспособные инвалиды имеют право на бесплатную медико-социальную помощь в учреждениях государственной или муниципальной системы здравоохранения, на уход на дому, а в случае неспособности удовлетворять основные жизненные потребности - на содержание в учреждениях системы социальной защиты населения.

Порядок оказания инвалидам медико-социальной помощи и перечень льгот для них определяются законодательством РФ.

Для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет одному из работающих родителей или лиц, их заменяющих, предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из названных лиц либо разделены ими между собой по своему усмотрению.

Ст. 50 настоящего законодательства дает краткую характеристику медико-социальной экспертизы в ней в частности говорится: «медико-социальная экспертиза устанавливает причину и группу инвалидности, степень утраты трудоспособности граждан, определяет виды, объем и сроки проведения их реабилитации и меры социальной защиты, дает рекомендации по трудовому устройству граждан. Медико-социальная экспертиза производится учреждениями медико-социальной экспертизы системы социальной защиты населения и т.д.»

## **Вопрос №3**

**Важным нормативно-правовым актом** по вопросам регулирования проблем инвалидов является ФЗ от 24.11.1995г. № 181 «О социальной защите инвалидов в РФ», который определяет государственную политику в этой области, целью которой является обеспечение инвалидам равных с другими гражданами возможностей в реализации прав и свобод, предусмотренных Конституцией РФ. В этом законе дается понятие «инвалид», основания определения группы инвалидности.

В соответствии с этим законом принято Постановление Правительства РФ от 13.08.1996г. № 965 «О порядке признания граждан инвалидами», которым утверждены Положение о признании лица инвалидом и Примерное положение об учреждениях государственной службы медико-социальной экспертизы (МСЭК). На основе решения Государственной службы МСЭ разработана индивидуальная программа реабилитации инвалидов, которая включает комплекс оптимальных для инвалидов реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и др. реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

В целях реализации закона принято Постановление Правительства РФ от 1.12.1996г. № 1449 «О мерах по обеспечению беспрепятственного доступа инвалидов к информации и объектам социальной инфраструктуры»

## **Тема : Признание лица инвалидом**

**Студент должен знать:**

**Студент должен уметь:**

## План

1. Понятие медико-социальной экспертизы. Порядок направления на медико-социальную экспертизу.
1. Порядок проведения медико-социальной экспертизы. Основания для признания граждан инвалидом.
2. Порядок переосвидетельствования инвалидов. Порядок обжалования решений учреждений.

### Вопрос № 1

**Признание лица инвалидом осуществляется при проведении медико-социальной экспертизы (МСЭ) на основе комплексной оценки состояния его здоровья и степени ограничения жизнедеятельности.**

Медико-социальная экспертиза представляет собой определение в установленном порядке потребностей освидетельствуемого лица в мерах социальной защиты, включая реабилитацию, на основе оценки ограничений жизнедеятельности, вызванных стойким расстройством функций организма.

**Порядок направления на медико-социальную экспертизу** определен Постановлением Правительства РФ от 13.08.1996г. № 965 « О порядке признания граждан инвалидами », в нем в частности говорится:

- Гражданин направляется на медико-социальную экспертизу учреждением здравоохранения или органом социальной защиты населения. Лицо без определенного места жительства принимается на медико-социальную экспертизу по направлению ОСЗН.
- Учреждение здравоохранения направляет в установленном порядке гражданина на медико-социальную экспертизу после проведения необходимых диагностических, лечебных и реабилитационных мероприятий при наличии данных, подтверждающих стойкое нарушение функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм и дефектами.

В направлении учреждения здравоохранения указываются данные о состоянии здоровья гражданина, отражающие степень нарушения функций органов и систем, а также результаты проведенных реабилитационных мероприятий.

Орган социальной защиты населения может направлять на медико-социальную экспертизу лицо, имеющее признаки ограничения жизнедеятельности и нуждающееся в социальной защите, при наличии у него медицинских документов, подтверждающих нарушение функций организма, обусловленное заболеваниями.

- В случае отказа учреждения здравоохранения или органа социальной защиты населения в направлении на медико-социальную экспертизу лицо или его законный представитель имеет право обратиться в бюро МСЭ самостоятельно при наличии медицинских документов, подтверждающих нарушение функций организма.

### Вопрос № 2

#### **Порядок проведения МСЭ**

*Медико-социальная экспертиза* гражданина производится в учреждении по месту его жительства либо по месту прикрепления к государственному или муниципальному лечебно-профилактическому учреждению здравоохранения. В случае, если лицо не может явиться в учреждение по состоянию здоровья, МСЭ может проводиться на дому, в стационаре, где гражданин находится на лечении, или заочно на основании представленных документов с его согласия либо с согласия его законного представителя.

МСЭ лица проводится по его письменному заявлению либо письменному заявлению его законного представителя. Заявление подается на имя руководителя учреждения. К нему прилагаются: направление учреждения здравоохранения или органа социальной защиты населения, медицинские документы, подтверждающие нарушение его здоровья.

*Основаниями для признания гражданина инвалидом являются:*

- Нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами.

- Ограничение жизнедеятельности ( полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться , ориентироваться , общаться, контролировать свое поведение, обучаться или заниматься трудовой деятельностью)
- Необходимость осуществления мер социальной защиты гражданина.

Решение о признании лица инвалидом либо об отказе в установлении инвалидности принимается полным составом специалистов, выносящих экспертное решение, простым большинством голосов. В зависимости от степени расстройства функций организма и ограничения жизнедеятельности лицам, признанным инвалидами, устанавливается I, II или III группа инвалидности, а лицам в возрасте до 18 лет устанавливается категория « ребенок- инвалид»

Решение объявляется гражданину или его законному представителю руководителем учреждения в присутствии всех специалистов, принимающих это решение.

Датой установления инвалидности считается день поступления в учреждении медико-социальной экспертизы заявления гражданина о признании его инвалидом с прилагаемыми к нему документами. Инвалидность I группы устанавливается на 2 года, II и III групп- на год.

*Причинами инвалидности являются:*

- Общее заболевание
- Трудовое увечье
- Профессиональное заболевание
- Инвалидность с детства
- Инвалидность с детства в следствии ранения ( контузии, увечья), связанная с боевыми действиями в период ВОВ
- Военная травма или заболевание, полученные в период военной службы
- Инвалидность, связанная с аварией на Чернобыльской АЭС, а также другие причины , установленные законодательством РФ.

### **Вопрос № 3**

**Переосвидетельствование инвалида проводится** в порядке , установленном для признания лица инвалидом.

Переосвидетельствование инвалидов I группы проводится один раз в два года, инвалидов II и III групп- один раз в год, а детей- инвалидов- в сроки, установленные в соответствии с медицинскими показаниями. Срок переосвидетельствования не устанавливается : мужчинам старше 60 лет и женщинам старше 55 лет, инвалидам с необратимыми анатомическими дефектами, другим инвалидам- по утвержденному перечню заболеваний. Переосвидетельствование инвалида может осуществляться заблаговременно, но не более чем за два месяца до истечения установленного срока инвалидности. Переосвидетельствование инвалида ранее установленных сроков проводится по направлению учреждения здравоохранения в связи с изменением состояния его здоровья.

*Порядок обжалования решений учреждений*

- Гражданин или его законный представитель в случае несогласия с экспертным решением бюро МСЭ может обжаловать его на основании письменного заявления , подаваемого в учреждение , проводившее освидетельствование , или в главное бюро МСЭ, или в соответствующий орган социальной защиты населения.

Бюро МСЭ, проводившее освидетельствование в 3-х дневный срок со дня получения заявления направляет это заявление со всеми имеющимися документами в главное бюро МСЭ

- Главное бюро МСЭ не позднее месяца со дня поступления заявления проводит МСЭ лица и на основании полученных результатов выносит решение. Решение главного бюро МСЭ может быть обжаловано в месячный срок в орган социальной защиты населения субъекта РФ
- В случае несогласия гражданина с решением главного бюро МСЭ орган социальной защиты населения может поручить проведение МСЭ любому составу специалистов необходимого профиля указанного учреждения.
- Решение учреждения может быть обжаловано в суд гражданином или его законным представителем в порядке, установленном законодательством РФ

# Тема: Органы, устанавливающие инвалидность граждан.

Студент должен знать:

Студент должен уметь:

## План

1. Государственная служба медико- социальной экспертизы.
2. Задачи Государственной службы медико- социальной экспертизы.
3. Решение органа службы медико- социальной экспертизы.

## Вопрос № 1

Признание лица инвалидом осуществляется **Государственной службой медико- социальной экспертизы**. К ее учреждениям относятся бюро медико- социальной экспертизы и Главное бюро медико- социальной экспертизы. Деятельность учреждений регулируется Примерным положением об учреждениях Государственной службы медико- социальной экспертизы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 13. 08.1996г. № 965.

Учреждения создаются , реорганизуются и ликвидируются по решению органов исполнительной власти субъектов РФ. Расходы на содержание учреждений производятся за счет средств бюджетов субъектов РФ.

Формирование сети бюро производится исходя из численности населения, проживающего на территории субъекта РФ, и числа освидетельствуемых в год граждан из расчета, как правило, одно учреждение на 70-90 тысяч человек при условии освидетельствования 1,8-2 тысячи человек в год. В зависимости от уровня, структуры заболеваемости и инвалидности образуются бюро общего профиля, специализированного профиля и смешанного профиля.

В состав специалистов, принимающих экспертное решение, входят не менее 4 врачей различных специальностей, специалисты по реабилитации различного профиля, специалисты по социальной работе и психологи.

### **БЮРО:**

1. определяет структуру и степень ограничения жизнедеятельности освидетельствуемых лиц и их реабилитационный потенциал.
2. устанавливает факт наличия инвалидности, определяет группу, причины ( обстоятельства и условия возникновения), сроки и время наступления инвалидности.
3. определяет степень утраты профессиональной трудоспособности ( в процентах) работников, получивших увечья, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья , связанное с исполнением ими трудовых обязанностей, и необходимость осуществления дополнительных мер социальной защиты
4. определяет потребность инвалидов в специальных транспортных средствах.

Формирует и корректирует индивидуальные программы реабилитации инвалидов, а также контролирует их реализацию.

### **ГЛАВНОЕ БЮРО:**

1. проводит медико-социальную экспертизу лиц, обжаловавших решения бюро, и в случае необоснованности этих решений изменяет их.
2. Оказывает первичную реабилитационно- психологическую и профориентационную помощь гражданам, прошедшим медико-социальную экспертизу.
3. принимает участие в изучении факторов, приводящих к инвалидности, и в разработке комплексных программ профилактики инвалидности.
4. осуществляет контроль за деятельностью бюро.

## Вопрос № 2

**Учреждения Государственной службы медико- социальной экспертизы выполняют следующие наступления инвалидности задачи:**

- Определение группы инвалидности, ее причин, сроков, времени наступления инвалидности, потребности инвалида в различных видах социальной защиты.

## Тема: Общая характеристика пенсий

### План

1. Понятие, виды пенсий. Лица, имеющие право на получение пенсии.
2. Основания для пенсионного обеспечения. Лица, имеющие право на получение нескольких пенсий.

### Вопрос № 1

*Пенсия представляет собой денежное обеспечение, ежемесячно выплачиваемое за счет средств Пенсионного фонда РФ в качестве основного источника средств к существованию лицам, достигшим определенного возраста, потерявшим кормильца, за выслугу лет, при потере трудоспособности.*

Законом РФ от 20.11.1990г. № 340-1 « О государственных пенсиях в РФ» устанавливаются трудовые ( ст. 10-87 Закона) и социальные ( ст. 113-116 Закона) пенсии.

В связи с трудовой и иной общественно- полезной деятельностью, засчитываемой в общий трудовой стаж, назначаются следующие *виды пенсий*:

- по старости ( по возрасту)
- по инвалидности.
- по случаю потери кормильца
- за выслугу лет.

Гражданам, не имеющим по каким- либо причинам права на пенсию в связи с трудовой деятельностью, устанавливается *социальная пенсия*. В определенных случаях такая пенсия может назначаться вместо трудовой пенсии.

**Право на получение пенсии в РФ имеют:** граждане Российской Федерации, граждане других бывших союзных республик, проживающие на территории РФ, иностранные граждане и лица без гражданства.

### Вопрос № 2

**Основаниями для пенсионного обеспечения являются:**

- достижение соответствующего пенсионного возраста.,

- наступление инвалидности,
- смерть кормильца,

длительное выполнение определенной профессиональной деятельности.

Граждане могут обращаться за пенсией в любое время после возникновения права на нее, без ограничения в каком —либо сроком и независимо от характера их занятий ко времени обращения. *Гражданам, имеющим одновременно право на различные государственные пенсии, назначается и выплачивается одна из них по их выбору.*

В соответствии с Законом РФ « О государственных пенсиях в РФ» **право на получение нескольких пенсий имеют следующие категории лиц:**

1. граждане , ставшие инвалидами вследствие военной травмы, участники Великой Отечественной войны, ставшие инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин ( за исключением лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий). Им могут устанавливаться пенсия по старости ( или пенсия за выслугу лет) и пенсия по инвалидности,
2. вдовы военнослужащих, погибших в войну , не вступившие в новый брак. Им могут устанавливаться пенсия по старости ( или пенсии по инвалидности, за выслугу лет, социальная) и пенсия по случаю потери кормильца- за погибшего мужа;
3. родители военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, погибших ( умерших) в период прохождения военной службы или умерших вследствие военной травмы после увольнения с военной службы ( за исключением случаев, когда смерть военнослужащего наступила в результате их противоправных действий). Им могут устанавливаться пенсия по старости ( или пенсия по инвалидности, за выслугу лет, социальная) и пенсия по случаю потери кормильца. При этом пенсия по случаю потери кормильца устанавливается каждому из родителей погибшего ( умершего) военнослужащего.

**Финансирование выплаты пенсий** осуществляется Пенсионным фондом РФ за счет страховых взносов работодателей, граждан и ассигнований из федерального бюджета.

### Тема: Пенсии по старости.

#### План:

1. Понятие и основания назначения пенсии по старости.
2. Общие и льготные основания, определяющие право на пенсию по старости.
3. Пенсия , назначаемая в связи с особыми условиями труда.
4. Пенсии, назначаемые в связи с работой на Крайнем Севере. Пенсии, назначаемые в связи с катастрофой на ЧАЭС.
5. Размер пенсии по старости.

#### Вопрос № 1

**Пенсия по старости**-- это денежное обеспечение, ежемесячно выплачиваемое за счет средств пенсионного фонда РФ в качестве основного источника средств к существованию лицам, достигшим определенного возраста и имеющим необходимый трудовой стаж.

В соответствии со ст. 20 Закона РФ от 20.11.1990г. № 340-1 « О государственных пенсиях в РФ» пенсия по старости назначается пожизненно.

**Основания для назначения пенсии по старости:**

\_ общие;

\_ льготные;

\_ в связи с особыми условиями труда.

*Пенсионное законодательство предусматривает ряд случаев , в которых граждане, имеющие необходимый трудовой стаж для выхода на пенсию по старости ( включая пенсию на льготных условиях), могут выйти на пенсию досрочно:*

- Органы службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства вправе предложить безработным гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата, с их согласия оформить пенсию досрочно, но не ранее чем за два года до

установленного законодательством РФ срока выхода на пенсию. ( ст. 32 Закона РФ от 19.04.1991г. № 1032-1 « О занятости населения РФ»

- В случае ликвидации предприятий и ( или) объектов, а также других юридических лиц, расположенных на территории закрытого административно- территориального образования, уменьшения объемов или перепрофилирования производства, влекущих за собой сокращение штата, высвобождаемые работники имеют право на досрочный ( но не более чем за два года) выход на пенсию ( ст. 7 Закона РФ от 14.07 1992г. 3 3297-1 « О закрытом административно-территориальном образовании».
- Депутат государственной думы, полномочия которого прекращены в связи с роспуском Государственной думы, вправе оформить государственную пенсию досрочно, но не ранее чем за два года до установленного законодательством РФ пенсионного возраста ( ст. 26 ФЗ от 8.05. 1994г. № 3 « О статусе члена Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Федерации»

Гражданам, достигшим пенсионного возраста и не имеющим полного общего трудового стажа для назначения пенсии, устанавливается *пенсия при неполном трудовом стаже, если он не менее пяти лет.*

*Размер пенсии при неполном трудовом стаже* определяется пропорционально имеющемуся фактическому стажу, исходя из полной пенсии, устанавливаемой за стаж 25 лет мужчинам и 20 лет женщинам.

*Исчисление пенсии* пропорционально имеющемуся стажу производится следующим образом: определяется соответствующая полная пенсия; эта пенсия делится на число месяцев требуемого стажа; полученная сумма умножается на число месяцев фактически имеющегося стажа.

Размер пенсии при неполном трудовом стаже не может быть ниже социальной пенсии.

В случае, если пенсионер приобрел стаж, достаточный для установления полной пенсии, производится перерасчет пенсии.

## Вопрос № 2

**В соответствии** со ст. 10. Закона РФ от 20 ноября 1990г. № 340-1 « О государственных пенсиях в РФ» пенсия на общих основаниях устанавливается:

- мужчинам по достижении 60 лет и при общем трудовом стаже не менее 25 лет;
- женщинам- по достижении 55 лет и при общем трудовом стаже не менее 20 лет.

Для некоторых категорий граждан ст. 11 указанного Закона устанавливает *льготные основания , определяющие право на пенсию*, с которыми связано снижение общего пенсионного возраста и длительности трудового стажа . К ним относятся:

- женщины, родившие пятерых и более детей и воспитавшие их до восьми лет, а также матери инвалидов с детства, воспитавшие их до этого возраста,-- по достижении 50 лет и при общем трудовом стаже не менее 15 лет;
- инвалиды Великой Отечественной войны и другие инвалиды, инвалидность которых наступила вследствие военной травмы, полученной при защите Родины или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо заболевания, связанного с пребыванием на фронте: мужчины- по достижении 55 лет и при ОТС 25 лет, женщины- по достижении 50 лет и при ОТС 20 лет.
- Инвалиды 1 группы по зрению: мужчины – по достижении 50 лет и при ОТС не менее 15 лет, женщины – по достижении 40 лет и при ОТС не менее 10 лет.
- Граждане, больные гипофизарным нанизмом ( лилипуты), и диспропорциональные карлики: мужчины – по достижении 45 лет и при ОТС не менее 20 лет, женщины- по достижении 40 лет и при ОТС не менее 15 лет.



### Вопрос № 3

Ст. 12,14 Закона РФ от 20.11.1990г. « О государственных пенсиях в РФ» определяют категории граждан, которым пенсия назначается в связи с особыми условиями труда: граждане, занятые на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, занятые на работах с тяжелыми условиями труда.

*Граждане, занятые на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах* , - по достижении мужчинами 50 лет и женщинами 45 лет, если они трудились на данных работах соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев и имеют общий трудовой стаж не менее 20 и 15 лет.

Гражданам, имеющим не менее половины стажа на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, пенсия назначается с уменьшением пенсионного возраста на один год за каждый полный год такой работы мужчинам и женщинам. Перечень производств, работ, профессий , должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на льготное пенсионное обеспечение, установлен Списком №1, утвержденным постановлением Кабинета министров СССР от 26 января 1991г. № 10.

*Граждане, занятые на работах с тяжелыми условиями труда* , - по достижении мужчинами 55 лет и женщинами 50 лет, если они трудились на данных работах соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют ОТС не менее 25 и 20 лет. Гражданам, имеющим не менее половины стажа на работах с тяжелыми условиями труда, пенсия назначается с уменьшением предусмотренного пенсионного возраста на один год за каждые два года и шесть месяцев такой работы мужчинам и за каждые два года такой работы женщинам. Перечень производств, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на льготное

пенсионное обеспечение, установлен Списком № 2, , утвержденным постановлением Кабинета министров СССР от 26 января 1991г.

Другие категории граждан, имеющих право на получение пенсии в связи с особыми условиями труда:

- женщины , проработавшие в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях народного хозяйства, а также машинистами строительных, дорожных и погрузочно- разгрузочных машин не менее 15 лет , - по достижении 50 лет и наличии ОТС не менее 20 лет.
- Женщины, если они трудились в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью не менее 20 лет , - по достижении 50 лет.
- Рабочие локомотивных бригад и работники отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также водители грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, в рудниках, разрезах и рудных карьерах, на вывозке угля, сланца, руды, породы по достижении мужчинами 55 лет и женщинами 50 лет, если они были заняты на данных работах соответственно не менее 12 лет и 6 месяцев и 10 лет и имеют ОТС не менее 25 и 20 лет. ( перечень профессий и должностей работников на железнодорожном транспорте и метрополитене, пользующихся правом на пенсию в связи с особыми условиями труда, установлен Списком, утвержденным постановлением правительства РФ от 24 .04.1992г. № 272)

- Граждане, занятые в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геологоразведочных, поисковых, топографо- геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесостроительных и изыскательских работах, -по достижении мужчинами 55 лет и женщинами 50 лет, если они трудились соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют ОТС не менее 25 и 20 лет.
- Рабочие, мастера ( в том числе старшие), занятые непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования по достижении мужчинами 55 лет и женщинами 50 лет, если они трудились на данных работах соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют ОТС не менее 25 и 20 лет.( Список профессий и должностей рабочих и мастеров, занятых непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, пользующихся правом на пенсию в связи с особыми условиями труда, утвержден Постановлением Правительства РФ от 24. 04.1992г. № 273)
- Работники, занятые в качестве механизаторов ( докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах по достижении мужчинами 55 лет и женщинами 50 лет, если они трудились соответственно не менее 20 и 15 лет и имеют ОТС не менее 25 и 20 лет.
- Граждане, работающие в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности ( кроме судов портовых, постоянно работающих на акватории порта, служебно- вспомогательных, разъездных, пригородного и внутригородского сообщения),- по достижении мужчинами 55

лет и женщинами 50 лет, если они были заняты на данных работах соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют ОТС не менее 25 и 20 лет.

- Водители автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских и пассажирских маршрутах- по достижении мужчинами 55 лет и женщинами 50 лет, если они трудились на данных работах соответственно не менее 20 и 15 лет и имеют ОТС не менее 25 и 20 лет.
- Занятые в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях по достижении мужчинами и женщинами 40 лет, если они были заняты на данных работах не менее 15 лет и участвовали в ликвидации чрезвычайных ситуаций. Перечень должностей и специальностей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту ( по старости) на льготных условиях, утверждается Правительством РФ.
- Лица, занятые на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы по достижении мужчинами 55 лет и женщинами 50 лет, если они трудились на данных работах соответственно не менее 15 и 10 лет и имеют ОТС не менее 25 и 20 лет. ( Список работ, профессий и должностей, занятость в которых дает право на пенсию. В связи с особыми условиями труда, утвержден Постановлением правительства РФ от 3.02.1994г. № 85.
- Работники, занятые на должностях Государственной противопожарной службы Министерства внутренних дел РФ ( пожарной охраны, противопожарных и аварийно- спасательных служб),-по достижении мужчинами и женщинами 50 лет, если

они проработали на них не менее 25 лет. Перечень оперативных должностей работников Государственной противопожарной службы, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту ( по старости) на льготных условиях, утвержден приказом Министерства внутренних дел РФ от 22 .07.1999г. № 537

Трудовая деятельность с особыми условиями труда суммируется в следующем порядке: к работе, дающей право на льготную пенсию, присоединяется работа, дающая право на пенсию на равных или более льготных условиях.

#### **Вопрос № 4**

**Пенсия в связи с работой на Крайнем севере** устанавливается по достижении мужчинами 55 лет и женщинами 50 лет, если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам крайнего севера, и имеют ОТС соответственно не менее 25 и 20 лет.

В случае, если гражданин работал как в районах Крайнего севера, так и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, пенсия устанавливается за 15 календарных лет работы на крайнем Севере. При этом каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера.

Гражданам, проработавшим в районах Крайнего Севера не менее 7 лет 6 месяцев, пенсия назначается с уменьшением пенсионного возраста на четыре месяца за каждый полный календарный год работы в этих районах.

Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего севера, на которые распространяется действие Указов президиума Верховного Совета СССР от 10.02.1960г. и от 26.09.1967г. о льготах для лиц, работающих в этих районах и местностях, утвержден Постановлением Совета Министров СССР от 3 .01.1983г. № 12.

*К лицам, подвергшимся воздействию радиации вследствие чернобыльской катастрофы, относятся:*

- Граждане, получившие или перенесшие лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием,
- Инвалиды вследствие чернобыльской катастрофы.
- Граждане, принимавшие в 1986-1987, 1988-1990г. участие в работах по ликвидации последствий чернобыльской катастрофы в пределах зоны отчуждения.
- Граждане, занятые на работах в зоне отчуждения.
- Граждане, эвакуированные в 1986г. из зоны отчуждения или переселенные ( в том числе выехавшие добровольно)
- Военнослужащие, лица начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, проходящие ( проходившие ) военную службу в зоне отчуждения, зоне отселения, зоне проживания и др.

Гражданам, пострадавшим от Чернобыльской катастрофы, пенсия по старости назначается с уменьшением пенсионного возраста.

#### **Вопрос № 5**

**В соответствии со ст. 16 Закона РФ от 20 ноября 1990г. № 340-1 « О государственных пенсиях в РФ»** пенсия устанавливается в размере 55% заработка и сверх того 1% заработка за каждый полный год общего трудового стажа, превышающего требуемый для назначения пенсии.

При назначении пенсии в связи с особыми условиями труда или в связи с работой на Крайнем Севере увеличение ее размера также производится на 1% заработка за каждый *полный* год СТС сверх требуемого для установления пенсии.

*Размер пенсии, исчисленной в указанном выше порядке, не может превышать 75% заработка.*

*Размер пенсии при неполном общем трудовом стаже* определяется пропорционально имеющемуся фактическому стажу, исходя из полной пенсии, устанавливаемой за стаж мужчинам 25 лет и женщинам 20 лет. Исчисление пенсии пропорционально имеющемуся стажу производится следующим образом: определяется соответствующая полная пенсия; эта пенсия делится на число

месяцев требуемого стажа; полученная сумма умножается на число месяцев фактически имеющегося стажа. При этом период свыше 15 дней округляется до полного месяца, а период до 15 дней включительно не учитывается.

Размер пенсии при неполном трудовом стаже не может быть ниже социальной пенсии.

Работающим пенсионерам пенсия выплачивается в полной сумме ( без надбавки на иждивенцев).

*Минимальный размер пенсии* при неполном общем трудовом стаже, равном требуемому для назначения полной пенсии, устанавливается не ниже минимального размера оплаты труда.

Основой для установления минимального размера оплаты труда и минимального размера пенсии по старости является величина прожиточного минимума, определяемая в целом по РФ.

**Закон РФ от 20 ноября 1990г. № 340-1 « О государственных пенсиях в РФ»** предусматривает четырехкратное повышение минимального размера пенсии по старости: с 1 февраля, 1 мая, 1 августа, 1 ноября.

Пенсия по старости, установленная в минимальном размере , повышается на 1% за каждый полный год ОТС сверх требуемого для назначения пенсии, но не более чем на 20%.

*Максимальный размер пенсии при ОТС* , равном требуемому для назначения полной пенсии по старости, устанавливается на уровне 3 минимальных размеров пенсии, а пенсии, назначенной в связи с подземной работой, работой с вредными условиями труда и в горячих цехах 3,5 минимального размера.

Пенсия по старости, установленная в максимальном размере, повышается на 1% за каждый полный год ОТС сверх требуемого для назначения пенсии, но не более чем на 20%.

В целях улучшения пенсионного обеспечения граждан РФ Указами Президента РФ к пенсиям устанавливается *компенсационная выплата*. Ее сумма зависит от размера получаемой пенсии.

Пенсионерам , проживающим в районах, где установленные районные коэффициенты к заработной плате, компенсационная выплата производится с учетом соответствующего районного коэффициента. Пенсионерам, кроме инвалидов вследствие военной травмы , получающим одновременно две пенсии, устанавливается одна компенсационная выплата исходя из суммы двух пенсий с учетом надбавок и повышений.

### **К пенсии по старости могут устанавливаться следующие надбавки:**

- На уход за пенсионером, если он является инвалидом I группы или достиг возраста 80 лет , - 1 минимальная пенсия по старости;
- На уход за пенсионером , если он не достиг возраста 80 лет и нуждается в постоянном постороннем уходе ( помощи, надзоре) по заключению лечебного учреждения , - 2/3 минимальной пенсии по старости;
- На нетрудоспособных иждивенцев ,если они сами не получают какой – либо пенсии , - 2/3 минимальной пенсии по старости, а если иждивенец- инвалид III группы- ½ минимальной пенсии по старости. Надбавка на нетрудоспособных иждивенцев выплачивается неработающим пенсионерам;
- Участникам Великой отечественной войны, не получающим одновременно с пенсией по старости пенсию по инвалидности: достигшим возраста 80 лет или являющимися инвалидами I и 2 групп , - 2 минимальные пенсии по старости, остальным участникам ВОВ – 1 минимальная пенсия по старости.

За особые заслуги, государственные награды и с учетом других обстоятельств **размер пенсии повышается:**

- Героям Советского Союза, Героям РФ, Героям Социалистического Труда и гражданам, награжденным орденом Славы трех степеней , - на 50% , но не менее чем на 100% минимального размера пенсии по старости.
- Чемпионам олимпийских игр- 50% ,но не менее чем на 100% минимального размера пенсии по старости.
- Гражданам, награжденным орденом Трудовой славы трех степеней или орденом « За службу Родине в Вооруженных Силах СССР.» трех степеней , - на 15 %.
- Участникам ВОВ - на 100% минимального размера пенсии по старости.
- Гражданам – бывшим несовершеннолетним узниками концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период второй мировой войны , - на 100% минимального размера пенсии по старости.

- Гражданам , награжденным медалью « За оборону Ленинграда» или знаком « Жителю блокадного Ленинграда»,- на 100% минимального размера пенсии по старости.
- Гражданам, необоснованно репрессированным по политическим мотивам и впоследствии реабилитированным , - на 50% минимального размера пенсии по старости.

## **Тема: Пенсия по инвалидности.**

### **План**

1. Пенсия по инвалидности по общим основаниям.
2. Размер пенсии по инвалидности на общих основаниях.
3. Пенсия по инвалидности для военнослужащих.
4. Размер пенсии по инвалидности для военнослужащих.

### **Вопрос № 1.**

**Пенсия по инвалидности** – это денежное обеспечение, ежемесячно выплачиваемое за счет средств Пенсионного Фонда РФ в качестве основного источника средств к существованию лицам, признанным в установленном порядке инвалидами и имеющим необходимый трудовой стаж. Пенсии по инвалидности подразделяются на пенсии *по общим основаниям и пенсии для военнослужащих.*

*Инвалидностью* считается нарушение здоровья человека со стойким расстройством функций организма, приводящее к полной или значительной потере профессиональной трудоспособности или существенным затруднениям в жизни. В зависимости от их степени выделяются три группы инвалидности.

Гражданам, полностью утратившим способность к регулярному профессиональному труду в обычных условиях, устанавливается инвалидность I группы, если они нуждаются в постоянном постороннем уходе ( помощи, надзоре) , и II группы , если они не нуждаются в таком уходе. Гражданам, утратившим способность к регулярному профессиональному труду частично, устанавливается III группа инвалидности.

В соответствии со ст.26 Закона РФ от 20 ноября 1990г. № 340-1 « О государственных пенсиях в РФ» пенсия по инвалидности на общих основаниях устанавливается при наступлении инвалидности вследствие следующих причин:

- Трудовое увечье ( ст. 39);
- профессиональное заболевание ( ст. 40);
- общее заболевание ( ст. 43).

*Инвалидность* трудящегося считается наступившей *вследствие трудового увечья*, если несчастный случай, вызвавший повреждение здоровья, произошел:

- при выполнении трудовых обязанностей ( в том числе во время командировок ), а также при совершении каких- либо действий в интересах организации, даже без поручения администрации;
- в пути на работу или с работы;
- на территории организации или в ином месте работы в течение рабочего времени ( включая и установленные перерывы ), в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом или по окончании работы;
- вблизи организации или иного места работы в течение рабочего времени, включая и установленные перерывы, если нахождение там не противоречило правилам внутреннего трудового распорядка;
- при прохождении производственного обучения ( практики) либо проведении учебных опытов ( экспериментов) во время учебы;
- при выполнении государственных обязанностей, а также заданий общественных организаций, деятельность которых не противоречит Конституции РФ;
- при выполнении гражданского долга по спасению человеческой жизни, охране собственности и правопорядка.

*Инвалидность* считается наступившей *вследствие профессионального заболевания*, если заболевание, вызвавшее ее, признается профессиональным.

**Профессиональным считается такое заболевание**, которое развилось под влиянием систематического и вредного воздействия фактора, свойственного определенной профессии, условиям труда, определенному производству.

Список профессиональных заболеваний утвержден Приказом министерства здравоохранения и медицинской промышленности РФ от 14 марта 1996г. № 90 « О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии».

*Инвалидность* считается наступившей *вследствие общего заболевания*, если она не является следствием трудового увечья, профессионального заболевания, военной травмы или заболевания, полученного в период военной службы.

Пенсия по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначается независимо от продолжительности ОТС.

Пенсия по инвалидности вследствие общего заболевания гражданам, ставшим инвалидами в возрасте до 20 лет назначается также независимо от продолжительности ОТС.

В остальных случаях для назначения пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания необходим следующий трудовой стаж ко времени наступления инвалидности: гражданам в возрасте до 23 лет- не менее одного года, а в возрасте 23 года и старше- один год с увеличением его на четыре месяца за каждый полный год возраста, начиная с 23 лет, но не более чем 15 лет.

## **Вопрос №2**

В соответствии со ст. 31 Закона РФ от 20.11.1990г. № 340-1 « О государственных пенсиях в РФ» пенсия по инвалидности устанавливается в следующих размерах:

- инвалидам I и II групп, причиной инвалидности которых является трудовое увечье, профессиональное заболевание либо общее заболевание – 75% заработка.
- Инвалидам III группы, причиной инвалидности которых является трудовое увечье, профессиональное заболевание или общее заболевание – 30 % заработка.
- В случаях, когда пенсия не может быть исчислена из заработка, она устанавливается в твердом размере, равном 1 минимальному размеру пенсии.

Работающим пенсионерам пенсия выплачивается в полной сумме ( без надбавки на иждивенцев). Пенсия устанавливается на тот срок, на который определена инвалидность.

Гражданам, являющимся инвалидами I и II групп вследствие общего заболевания и не имеющим полного трудового стажа для назначения пенсии, устанавливается пенсия *при неполном ОТС.. Исчисление пенсии производится пропорционально имеющемуся стажу следующим образом:*

Определяется соответствующая полная пенсия, эта пенсия делится на число месяцев требуемого стажа, полученная сумма умножается на число месяцев фактически имеющегося стажа ( в этом стаже период свыше 15 дней округляется до полного месяца, а период до 15 дней включительно не учитывается.)

Размер пенсии при неполном трудовом стаже не может быть ниже социальной пенсии

*Минимальный размер пенсии по инвалидности I и II групп устанавливается на уровне минимального размера пенсии по старости, а пенсия по инвалидности III группы – на уровне 2/3 минимального размера этой пенсии.*

Пенсии по инвалидности I и II групп, установленные в минимальном размере, повышаются на 1% за каждый полный год ОТС сверх требуемого для назначения пенсии по старости при неполном стаже, но не более чем на 20%.

*Максимальный размер пенсии по инвалидности устанавливается:*

- По инвалидности I и II групп- на уровне максимального размера пенсии по старости- 3 минимальных размера пенсии.
- По инвалидности III группы – на уровне минимального размера пенсии по старости.

Пенсии по инвалидности I и II групп, установленные в максимальном размере, повышаются на 1% за каждый полный год ОТС сверх требуемого для назначения пенсии по старости при полном стаже, но не более чем на 20%.

К пенсии по инвалидности устанавливаются такие же компенсационные выплаты и надбавки как и для пенсии по старости.

### **Вопрос № 3**

*Пенсионное обеспечение военнослужащих регулируется следующими нормативно- правовыми актами:*

- лиц, проходивших военную службу по призыву, - Законом РФ от 20.11.1990г. № 340-1 « О государственных пенсиях в РФ»;
- лиц, проходивших военную службу в качестве офицеров, прапорщиков и мичманов или военную службу по контракту, - Законом РФ от 12.02.1993г. № 4468-1 « О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно- исполнительной системы, и их семей»

*В качестве причин инвалидности законодательство называет военную травму и заболевание полученное в период военной службы.*

**Инвалидность граждан, проходивших военную службу, считается наступившей вследствие заболевания, полученного** в период военной службы, если она не явилась следствием увечья в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы ( служебных обязанностей), либо заболевания, не связанного с пребыванием на фронте.

**Инвалидность граждан, проходивших военную службу, считается наступившей вследствие военной травмы,** если она является следствием ранения, контузии, увечья, полученных при защите СССР, РФ или при исполнении иных обязанностей военной службы ( служебных обязанностей), либо заболевания связанного с пребыванием на фронте.

*Пенсия по инвалидности на основаниях, предусмотренных для военнослужащих, назначается, если инвалидность наступила:*

- в период прохождения военной службы.
- Не позднее 3 месяцев после увольнения с военной службы.
- По истечении 3 месяцев после увольнения с военной службы, но вследствие военной травмы или заболевания, полученного в период военной службы.

На равных основаниях с военнослужащими *пенсия назначается лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел.* При этом инвалидность, наступившая вследствие ранения, контузии, увечья, полученных при **Инвалидность граждан, проходивших военную службу, считается наступившей вследствие заболевания, полученного** в исполнении служебных обязанностей в органах внутренних дел, приравнивается к инвалидности вследствие военной травмы, а инвалидность, наступившая вследствие иных причин, имевших место в период прохождения службы в указанных органах, - к инвалидности вследствие заболевания, полученного в период военной службы.

Пенсия по инвалидности вследствие военной травмы или заболевания, полученного в период военной службы, назначается *независимо от продолжительности общего трудового стажа, в том числе военной службы.*

На равных основаниях с военнослужащими, ставшими инвалидами вследствие военной травмы, пенсия устанавливается:

- Гражданам из числа рабочих и служащих соответствующих категорий, инвалидность которых наступила в связи с ранением, контузией, увечьем или заболеванием, полученными в районе военных действий, на прифронтовых участках железных дорог, на сооружении оборонительных рубежей, военно-морских баз и аэродромов, и приравненным по пенсионному обеспечению к военнослужащим согласно специальным решением Правительства СССР.
- Гражданам, ставшим инвалидами в связи с ранением, контузией, увечьем или заболеванием, полученными в период пребывания в истребительных батальонах, взводах и отрядах защиты народа.
- Гражданам, призванным на учебные и поверочные сборы и ставшим инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении служебных обязанностей в период прохождения этих сборов.

#### **Вопрос № 4**

*В соответствии со ст. 36 Закона РФ от 20.11.1990г. № 340-1 « О государственных пенсиях в РФ », лицам, проходившим военную службу по призыву, пенсия по инвалидности вследствие военной травмы устанавливается в следующих размерах:*

- Инвалидам I и II групп - на уровне максимального размера пенсии по старости - 3 минимальных размера пенсии.
- Инвалидам III группы - на уровне половины максимального размера пенсии по старости - 1,5 минимального размера пенсии по старости.

Ст. 22 Закона РФ от 12.02. 1993г. № 4468-1 « О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей » *определяет размеры пенсии по инвалидности лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков и мичманов или военную службу по контракту:*

- инвалидам вследствие военной травмы: I и II групп - 85%, III группы - 50% суммы денежного довольствия.
- Инвалидам вследствие заболевания, полученного в период военной службы: 1 и 2 групп - 75%, 3 группы - 30% суммы денежного довольствия.

Денежное довольствие состоит из окладов по должности, воинского или специального звания, процентной надбавки за выслугу лет и месячной стоимости продовольственного пайка.

**Пенсия по инвалидности**, назначаемая лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков и мичманов или военную службу по контракту лицам, не может быть ниже:

- для инвалидов вследствие военной травмы: 1 и 2 групп - 300% , 3 группы - 150% минимального размера пенсии по старости.



- Для инвалидов вследствие заболевания, полученного в период военной службы: 1 и 2 групп – 130%, 3 группы – 100% минимального размера пенсии по старости.

В целях улучшения пенсионного обеспечения граждан РФ Указами Президента РФ к пенсиям устанавливаются компенсационная выплата и надбавка, как и для пенсии по старости.

## **Тема: Пенсия по случаю потери кормильца.**

### **План**

1. Пенсия по случаю потери кормильца. Возникновение права на пенсию по случаю потери кормильца.
2. Размер пенсии по случаю потери кормильца.
3. Пенсионное обеспечение семей военнослужащих.
4. Размер пенсии по случаю потери кормильца для семей военнослужащих.

### **Вопрос №1**

**Пенсия по случаю потери кормильца** – это денежное обеспечение, ежемесячно выплачиваемое за счет средств Пенсионного фонда РФ в случае смерти ( безвестного отсутствия) кормильца нетрудоспособным членам семьи, состоявшим на его иждивении.

Пенсионное обеспечение лиц, потерявших кормильца, регламентируется следующими нормативно-правовыми актами: Законом РФ от 20.11.1990г. « О государственных пенсиях в РФ», Законом РФ от 12.02.1993г. № 4468-1 « о пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно- исполнительной системы, и их семей»

**Право на пенсию по случаю потери кормильца ( СПК) возникает в случае:**

- Смерти кормильца;
- Объявлении лица , являющегося кормильцем, умершим.
- Признании лица, являющегося кормильцем, безвестно отсутствующим.

Семьи безвестно отсутствующих граждан приравниваются к семьям умерших, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в установленном порядке. При этом семьи военнослужащих, пропавших без вести в период военных действий, приравниваются к семьям погибших в следствие военной травмы.

Порядок признания лица безвестно отсутствующим и объявления лица умершим регулируется ст. 42-45 ГК РФ.

В соответствии со ст. 50 Закона РФ от 20.11.1990г. « О государственных пенсиях в РФ» право на пенсию имеют *нетрудоспособные члены семьи умершего*, состоявшие на его иждивении. Некоторым категориям граждан пенсия назначается независимо от того, состояли ли они на иждивении погибших ( умерших).

**Нетрудоспособными членами семьи считаются:**

- Дети, братья, сестры и внуки, не достигшие 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 18 лет, при этом братья, сестры и внуки – при условии, если они не имеют трудоспособных родителей. Пасынок и падчерица имеют право на пенсию наравне с родными детьми. Учащиеся в возрасте 18 лет и старше имеют право на пенсию по СПК до окончания профессионального обучения в очных учебных заведениях, но не более чем до 23 лет.
- Отец, мать, супруг ( жена, муж ), если они достигли 60 или 55 лет соответственно либо являются инвалидами. При этом отчим и мачеха имеют право на пенсию наравне с отцом и матерью при условии, если воспитывали или содержали умершего пасынка или падчерицу не менее пяти лет.
- Один из родителей или супруг либо дед, бабушка, брат или сестра независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет, и не работает.
- Дед и бабушка – при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать.
- Родители погибших ( умерших) военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, если они достигли 55 и 50 лет ( соответственно мужчины и женщины).

Члены семьи умершего считаются состоявшими на его иждивении, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию. Иждивенчество детей умерших родителей предполагается и не требует доказательств.

*Несовершеннолетние, имеющие право на пенсию, сохраняют это право при их усыновлении.* Пенсия, назначенная по случаю потери кормильца – супруга, сохраняется при вступлении в новый брак.

В соответствии со ст.26 Закона РФ от 20 ноября 1990г. № 340-1 « О государственных пенсиях в РФ» *пенсия по СПК на общих основаниях* устанавливается , если смерть кормильца наступила вследствие:

- Трудовое увечье ;
- профессиональное заболевание
- общее заболевание

Пенсия по СПК вследствие трудового увечья и профессионального заболевания назначается независимо от продолжительности трудового стажа кормильца.

Для назначения пенсии по СПК вследствие общего заболевания требуется наличие у него определенно трудового стажа . В случае, если кормилец умер ( признан безвестно отсутствующим) в возрасте до 20 лет, пенсия назначается независимо от продолжительности ОТС. В остальных случаях для назначения пенсии вследствие общего заболевания необходим следующий трудовой стаж: гражданам в возрасте до 23 лет – не менее одного года, а в возрасте 23 года и старше – один год с увеличением его на четыре месяца за каждый полный год возраста начиная с 23 лет, но не более чем 15 лет.

Семьям граждан, умерших вследствие общего заболевания и не имеющих полного трудового стажа, достаточного для назначения пенсии, назначается пенсия при неполном трудовом стаже кормильца.

## **Вопрос № 2**

В соответствии со ст. 62. Закона РФ от 20.11.1990г. № 340-1 « О государственных пенсиях в РФ» *пенсия по случаю потери кормильца ( кроме пенсии по СПК вследствие военной травмы и пенсии по СПК родителям погибших ( умерших) военнослужащих) устанавливается в следующем размере:*

- на каждого нетрудоспособного члена семьи – 30% заработка кормильца.
- На каждого ребенка , потерявшего обоих родителей, и детей умершей одинокой матери – 1,5 минимального размера пенсии по старости.

Пенсия устанавливается на весь период, в течение которого член семьи умершего считается нетрудоспособным. Работающим пенсионерам пенсия выплачивается в полной сумме.

По требованию любого члена семьи может быть проведено выделение его доли пенсии, которая будет выплачиваться отдельно. Доля пенсии выделяется с первого числа месяца, следующего за тем, в котором поступило заявление о разделе пенсии.

При изменении числа членов семьи, обеспечиваемых пенсией, пенсия пересматривается по числу членов семьи, имеющих право на ее получение. Пенсия в новом размере выплачивается с первого числа месяца, следующего за тем, в котором наступили обстоятельства, влекущие изменение размера пенсии. При наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты пенсии, выплата пенсии прекращается с того же срока.

*Семьям граждан, умерших вследствие общего заболевания* и не имеющих полного трудового стажа, достаточного для назначения пенсии, назначается пенсия при неполном трудовом стаже кормильца.

Размер пенсии при неполном ОТС определяется пропорционально имеющемуся стажу, исходя из полной пенсии, устанавливаемой за стаж мужчинам 25 лет и женщинам 20 лет.

Исчисление пенсии производится пропорционально имеющемуся стажу следующим образом : определяется соответствующая полная пенсия; эта пенсия делится на число месяцев требуемого стажа; полученная сумма умножается на число месяцев фактически имеющегося стажа. При этом

период свыше 15 дней округляется до полного месяца, а период до 15 дней включительно не учитывается.

*Минимальный размер пенсии по СПК*, в том числе при неполном общем трудовом стаже кормильца, не может быть ниже социальной пенсии в расчете на каждого нетрудоспособного члена семьи, - 2/3 минимальной пенсии по старости.

*Максимальный размер пенсии устанавливается* на уровне минимального размера пенсии по старости на каждого нетрудоспособного члена семьи, за исключением пенсии на детей, потерявших обоих родителей, детей умершей одинокой матери, а также пенсии родителям погибших ( умерших) военнослужащих, проходивших военную службу по призыву.

Детям , потерявшим обоих родителей, и детям умершей одинокой матери за период нахождения их на полном государственном содержании выплачивается 50% пенсии, а другим детям – 25 % пенсии. Пенсия по СПК родителям погибших ( умерших) военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, устанавливается каждому из родителей в размере 3 минимальных размеров пенсии по старости.

В целях улучшения пенсионного обеспечения граждан РФ Указами Президента РФ к пенсиям устанавливаются компенсационная выплата и надбавка, как и для пенсии по старости.

### **Вопрос № 3**

Пенсионное обеспечение семей военнослужащих регулируется следующими нормативно- правовыми актами:

- Лиц, проходивших военную службу по призыву , - Законом РФ от 20.11.1990г. № 340-1 « О государственных пенсиях в РФ».
- Лиц, проходивших военную службу в качестве офицеров, прапорщиков и мичманов или военную службу по контракту , - Законом РФ от 12.02.1993г. № 4468-1 « О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно- исполнительной системы, и их семей»

Право на пенсию по СПК имеют состоявшие на иждивении нетрудоспособные члены семьи умерших ( погибших) лиц, проходивших военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов, по контракту или по призыву.

Некоторым категориям граждан пенсия назначается независимо от того, состояли ли они на иждивении погибших ( умерших): нетрудоспособным детям, нетрудоспособным родителям и супругу, если они после смерти кормильца утратили источник средств к существованию.

Нетрудоспособными членами семьи считаются ( ст. 50 Закона РФ 340-1. « О государственных пенсиях в РФ» \_ указано выше )

**Жены лиц**, проходивших военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов, по контракту, умерших вследствие военной травмы, имеют право на пенсию по СПК по достижении ими 50 – летнего возраста, а занятые из них уходом за детьми умерших , не достигшими 8 – летнего возраста, имеют право на пенсию независимо от возраста, трудоспособности и от того работают они или нет.

**Родители лиц**, проходивших военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов, по контракту, умерших вследствие военной травмы, имеют право на пенсию по СПК по достижении ими возраста 55 лет и 50 лет ( соответственно мужчины и женщины) независимо от того, находились ли они на иждивении умерших ( погибших). При этом пенсия устанавливается каждому из родителей.

*Несовершеннолетние, имеющие право на пенсию, сохраняют это право при их усыновлении.*

Пенсия, назначенная по СПК – супруга, сохраняется при вступлении в новый брак.

Усыновители имеют право на Пенсию по СПК наравне с родителями, а усыновленные- наравне с родными детьми.

Пенсия на основаниях, установленных для семей военнослужащих ( включая семьи партизан ВОВ и гражданской войны), назначается , если смерть кормильца наступила вследствие военной травмы либо заболевания, полученного в период службы.

На равных основаниях с семьями военнослужащих пенсия назначается семьям лиц, начальствующего и рядового состава органов внутренних дел.

Пенсия на основаниях, установленных для родителей погибших ( умерших) военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, назначается если *гибель ( смерть) наступила в период прохождения военной службы или после увольнения с военной службы вследствие военной травмы ( за исключением случаев, когда смерть военнослужащих наступила в результате их противоправных действий)*

**Пенсия по СПК назначается, если:**

- Кормилец умер ( погиб) во время прохождения службы или не позднее трех месяцев со дня увольнения со службы.
- Кормилец умер ( погиб) позднее указанного срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период прохождения службы.

Пенсия по СПК вследствие военной травмы или заболевания , полученного в период военной службы , назначается независимо от продолжительности ОТС кормильца, в том числе военной службы.

Семьи бывших военнослужащих, умерших во время пребывания в плену, и семьи военнослужащих, пропавших без вести в период военных действий, приравниваются к семьям погибших на фронте. При этом требуется соблюдение следующих условий: пленение военнослужащего не должно быть добровольным; военнослужащий , находясь в плену, не совершал преступлений против Родины.

На равных основаниях с семьями военнослужащих, погибших вследствие военной травмы, пенсия устанавливается семьям:

- Граждан из числа рабочих и служащих соответствующих категорий, смерть которых наступила в связи с ранением, контузией, увечьем или заболеванием, полученными в районе военных действий, на прифронтовых участках железных дорог, на сооружении оборонительных рубежей, военно- морских баз и аэродромов.
- Граждан, погибших в связи с ранением, контузией, увечьем или заболеванием, полученными в период пребывания в истребительных батальонах, взводах и отрядах защиты народа.
- Граждан, призванных на учебные и поверочные сборы и погибшим вследствие ранения, контузии или увечья , полученных при исполнении служебных обязанностей в период прохождения этих сборов.

#### **Вопрос № 4**

**В соответствии со ст. 68, 68-1 Закона РФ от 20.11.1990г. № 340-1 « О государственных пенсиях в РФ» пенсия по случаю потери кормильца вследствие военной травмы назначается семьям лиц, проходившим военную службу по призыву, в размере:**

- На каждого нетрудоспособного члена семьи – 1 минимальная пенсия по старости;
- на каждого ребенка, потерявшего обоих родителей , и детей умершей одинокой матери- 1,5 минимального размера пенсии по старости.
- Родителям погибших (умерших ) военнослужащих, проходивших военную службу по призыву , - 3 минимальной пенсии по старости.

Ст 36 Закона РФ от 12.02. 1993г. № 4468-1 « О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу , службу в органах внутренних дел, учреждениях и организациях уголовно- исполнительной системы, и их семей» определяет *размеры пенсии по СПК семьям лиц, проходивших военную службу в качестве офицеров, прапорщиков и мичманов или военную службу по контракту:*

- Семьям лиц, умерших вследствие военной травмы , - 40% соответствующих сумм денежного довольствия кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи.
- Семьям лиц, умерших вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы , - 30% соответствующих сумм денежного довольствия кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи.

Денежное довольствие состоит из окладов по должности, воинского или специального звания, процентной надбавки за выслугу лет и месячной стоимости продовольственного пайка.

Пенсия по СПК устанавливается на весь период, в течение которого член семьи умершего считается нетрудоспособным. При этом членам семьи лиц, проходивших военную службу в качестве офицеров,

прапорщиков и мичманов или военную службу по контракту, достигшим возраста 60 и 55 лет (мужчины и женщины), пенсия назначается пожизненно.

**Работающим пенсионерам пенсия выплачивается в полном размере.**

**По требованию любого члена семьи** может быть проведено выделение его доли пенсии, которая будет выплачиваться отдельно. При этом доля пенсии на детей, потерявших обоих родителей, и детей умершей одинокой матери должна составлять не менее 1,5 минимального размера пенсии по старости. Доля пенсии выделяется с первого числа месяца, следующего за тем, в котором поступило заявление о разделе пенсии.

*Пенсия по СПК назначается семьям лиц, проходивших военную службу в качестве офицеров, прапорщиков и мичманов или военную службу по контракту, в расчете на каждого нетрудоспособного члена семьи не может быть ниже:*

- Семьям лиц, умерших вследствие военной травмы, - 150% минимального размера пенсии по старости.
- Семьям лиц, умерших вследствие заболевания, полученного в период военной службы, - 100% минимального размера пенсии по старости.

В целях улучшения пенсионного обеспечения граждан РФ Указами Президента РФ к пенсиям устанавливаются компенсационная выплата и надбавка, как и для пенсии по старости.

## **Тема: Пенсия за выслугу лет.**

### **План**

1. Понятие и виды пенсии за выслугу лет.
2. Пенсия за выслугу лет гражданам, занятым на подземных и открытых горных работах.
3. Пенсия за выслугу лет в связи с работой на судах флота рыбной промышленности, морского и речного флота.
4. Пенсия за выслугу лет в связи с работой в профессиональных аварийно-спасательных службах и формированиях.
5. Пенсия за выслугу лет в связи с работой в гражданской авиации.
6. Пенсия за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей.
7. Пенсия за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения.
8. Пенсия за выслугу лет в связи с творческой работой на сцене в театрах и других театрально-зрелищных организациях и коллективах.
9. Пенсии за выслугу лет военнослужащим.
10. Пенсионное обеспечение государственных служащих.
11. Пожизненное содержание судей.

### **Вопрос № 1**

**Пенсия за выслугу лет** представляет собой ежемесячное денежное обеспечение, устанавливаемое гражданам в связи с их профессиональной длительной деятельностью, выплачиваемое за счет средств Пенсионного фонда РФ в качестве основного источника средств к существованию.

*Списки работ, профессий и должностей, с учетом которых назначается пенсия за выслугу лет, а в необходимых случаях и правила исчисления выслуги и назначения пенсий, утверждаются Правительством РФ по согласованию с Пенсионным фондом РФ.*

Пенсия за выслугу лет выплачивается работающим пенсионерам при условии оставления работы (службы), с учетом которой она установлена. При выполнении другой работы пенсия выплачивается в полном размере.

Пенсия, назначенная работникам, занятым на подземных и открытых горных работах, а также пенсия, назначенная в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей, и пенсия, назначенная в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения в сельской местности и поселках городского типа, выплачиваются в полном размере независимо от характера работы.

**Закон РФ от 20.11.1990г. № 340-1 « О государственных пенсиях в РФ» к пенсиям за выслугу лет относит пенсии, назначаемые в связи с:**

- подземной и открытой горной работой, другой работой с особо вредными и тяжелыми условиями труда.
- работой на судах морского и речного флота рыбной промышленности по добыче, обработке рыбы и морепродуктов.
- Работой в профессиональных аварийно- спасательных службах и формированиях.
- Работой в гражданской авиации
- Педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей.
- Лечебной и иной работой по охране здоровья населения.
- Творческой работой на сцене в театрах и других театрально – зрелищных предприятиях и коллективах.

На основании специальных нормативных актов пенсия за выслугу лет предоставляется также следующим категориям граждан:

- лицам, проходившим военную службу и службу в органах внутренних дел, а также прокурорам, следователям, научным и педагогическим работникам органов и учреждений прокуратуры;
- государственным служащим;
- судьям.

## **Вопрос № 2**

Назначение пенсии за выслугу лет гражданам, занятым на подземных и открытых горных работах, осуществляется в соответствии с Законом РФ от 20.11.1990г. № 340-1 « О государственных пенсиях в РФ»., Списком работ и профессий, дающих право на пенсию независимо от возраста при занятости на этих работах не менее 25 лет, утвержденным Постановлением Совета Министров РСФСР от 13.09.1991гю. № 481; разъяснением Министерства труда РФ от 22.05.1996г. № 5 « О порядке применения Списков производств, работ и профессий, должностей и показателей, дающих в соответствии со ст.12, 78,78-1 Закона РСФСР « О государственных пенсиях в РСФСР» право на пенсию по старости в связи с особыми условиями труда на пенсию за выслугу лет», утвержденным постановлением Министерства труда РФ от 22 мая 1996г. № 29 .

**Пенсия за выслугу лет назначается гражданам,** непосредственно занятым полный рабочий день на подземных и открытых горных работах по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников.

Граждане имеют право на пенсии. Независимо от возраста, если они трудились на указанных работах не менее 25 лет, а работники ведущих профессий на этих работах – горнорабочие очистного забоя, проходчики, забойщики на отбойных молотках, машинисты горных выемочных машин – не менее 20 лет.

Работникам, занятым на подземных работах, если они не выработали необходимого полного специального стажа, но имеют его не менее 10 лет, может назначаться пенсия независимо от возраста при наличии не менее 25 лет стажа подземной работы с льготным зачетом в него:

- каждого полного года работы в этих профессиях – за 1 год 3 месяца;

■ каждого полного года подземных работ, предусмотренных в Списке № 1 производств, работ и профессий, должностей и показателей на подземных работах, - за 9 месяцев.

*Пенсия за выслугу лет работникам, занятым на подземных и открытых горных работах, устанавливается в размере 75% заработка.*

Минимальный размер пенсии за выслугу лет определяется на уровне 1 минимального размера пенсии по старости.

Максимальный размер пенсии составляет 3,5 минимального размера пенсии по старости.

Пенсии за выслугу лет, исчисленные в минимальном и максимальном размерах, повышаются на 1 % за каждый полный год специального трудового стажа (выслуги) сверх требуемого для назначения пенсии, но не более чем на 20 %.

В целях улучшения пенсионного обеспечения граждан РФ Указами президента РФ к пенсиям устанавливается компенсационная выплата. Ее сумма зависит от размера получаемой пенсии.

### **Вопрос № 3**

Назначение пенсии за выслугу лет в связи с работой на судах флота рыбной промышленности, морского и речного флота осуществляется в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами: Закон РФ от 20.11.1990г. № 340-1 «О государственных пенсиях в РФ»; Списком работ (профессий и должностей), с учетом которых назначается пенсия за выслугу лет рабочим и служащим, работающим на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности, утвержденным постановлением Правительства РФ от 7.07.1992г. № 467; разъяснением Министерства труда РФ «О порядке применения Списков производств, работ и профессий, должностей и показателей, дающих в соответствии со ст. 12, 78 и 78-1 Закона РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР» право на пенсию по старости в связи с особыми условиями труда и на пенсию за выслугу лет», утвержденным Постановлением министерства труда РФ от 22.05.1996г. № 29.

*Пенсия в связи с работой на судах морского флота рыбной промышленности по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле, а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности устанавливается мужчинам при выслуге лет не менее 25 лет, женщинам - 20 лет.*

*Пенсия за выслугу лет устанавливается в размере от 55 до 75 % заработка. При этом действует следующее правило: при выслуге, равной требуемой, размер пенсии составляет 55% . за каждый полный год выслуги сверх требуемой он увеличивается на 1% заработка. Во всех случаях размер пенсии не может превышать 75% заработка.*

*Минимальный размер пенсии за выслугу лет определяется на уровне 1 минимального размера пенсии по старости.*

*Максимальный размер пенсии составляет 3 минимальных размера пенсии по старости.*

Пенсии за выслугу лет, установленные в минимальном и максимальном размерах, повышаются на 15 за каждый полный год специального трудового стажа (выслуги) сверх требуемого для назначения пенсии, но не более чем на 20% .

В целях улучшения пенсионного обеспечения граждан РФ Указами президента РФ к пенсиям устанавливается компенсационная выплата. Ее сумма зависит от размера получаемой пенсии.

### **Вопрос № 4**

Назначение пенсии за выслугу лет в связи с работой в профессиональных аварийно-спасательных службах и формированиях осуществляется в соответствии с Законом РФ от 20.11.1990г. № 340-1 «О государственных пенсиях в РФ»; ФЗ от 22.08.1995г. № 151 «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей»

*Пенсия в связи с работой спасателем в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях может устанавливаться независимо от возраста при выслуге не менее 15 лет.*

Пенсия за выслугу лет, назначенная в связи с работой в профессиональных аварийно-спасательных службах и формированиях, выплачивается при условии оставления работы (службы), с учетом которой она установлена. При выполнении другой работы пенсия выплачивается в полном размере.

*Пенсия за выслугу лет устанавливается в размере от 55% до 75% заработка. При выслуге, равной требуемой, размер пенсии составляет 55%. За каждый полный год выслуги сверх требуемой он увеличивается на 1% заработка. Во всех случаях размер пенсии не может превышать 75% заработка. Минимальный размер пенсии за выслугу лет определяется на уровне 1 минимального размера пенсии по старости.*

*Максимальный размер пенсии составляет 3 минимальных размера пенсии по старости.*

Пенсии за выслугу лет, установленные в минимальном и максимальном размерах, повышаются на 15 за каждый полный год специального трудового стажа ( выслуги) сверх требуемого для назначения пенсии, но не более чем на 20% .

В целях улучшения пенсионного обеспечения граждан РФ Указами президента РФ к пенсиям устанавливается компенсационная выплата. Ее сумма зависит от размера получаемой пенсии.

## **Вопрос № 5**

**Назначение пенсии за выслугу лет в связи с работой** в профессиональных аварийно-спасательных службах и формированиях осуществляется в соответствии со следующими нормативно- правовыми актами: Законом РФ от 20.11.1990г. № 340-1 « О государственных пенсиях в РФ»; Списком должностей работников летного состава авиации и Списком должностей инженерно- технического состава авиации, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет, утвержденными Постановлением Совета Министров РСФСР от 4 .09.1991г. 4 Списком должностей членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации, работа в которых дает право на повышение максимального пенсии за выслугу лет и установления величины повышения максимального размера пенсии за выслугу лет членам летных экипажей воздушных судов гражданской авиации, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 7.09.199г. № 1012.

*Пенсия в связи с работой в летном и летно- испытательном составе устанавливается: мужчинам при выслуге не менее 25 лет, женщинам – не менее 20 лет<sup>4</sup> при оставлении летной работы по состоянию здоровья- мужчинам при выслуге не менее 20 лет, женщинам – не менее 15 лет.*

*Пенсия в связи с работой по управлению воздушным движением устанавливается: мужчинам – по достижении 55 лет и при ОТС не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев работы по непосредственному управлению полетами воздушных судов; женщинам- по достижении 50 лет и при ОТС не менее 20 лет , из них не менее 10 лет работы по непосредственному управлению полетами воздушных судов.*

*Пенсия в связи с работой в инженерно- техническом составе по обслуживанию воздушных судов устанавливается: мужчинам – по достижении 55 лет и при ОТС работы в гражданской авиации не*

*менее 25 лет, из них не менее 20 лет по непосредственному обслуживанию воздушных судов; женщинам- по достижении 50 лет и при ОТС работы в гражданской авиации не менее 20 лет, из них не менее 15 лет по непосредственному обслуживанию воздушных судов.*

**Пенсия за выслугу лет, назначенная в связи с работой в гражданской авиации, выплачивается при условии оставления работы( службы), с учетом которой она установлена.**

При выполнении другой работы пенсия выплачивается в полном размере.

*Пенсия за выслугу лет устанавливается в размере от 55% до 75% заработка. При выслуге, равной требуемой, размер пенсии составляет 55%. За каждый полный год выслуги сверх требуемой он увеличивается на 1% заработка, а летчикам, штурманам и парашютистам – испытателям, у которых не менее 23 выслуги лет приходится на проведение испытаний, - на 3% заработка. Размер пенсии летчикам- испытателям 1 класса повышается на 10%.*

Во всех случаях размер пенсии не может превышать 75% заработка.

При выслуге в летном и летно- испытательном составе у мужчин от 20 до 25 лет и у женщин от 15 до 20 лет пенсия уменьшается на 2% заработка за каждый год, недостающий до полной выслуги.

Для назначения пенсий работникам летного состава **выслуга лет исчисляется следующим образом:**

- каждые 20 часов налета на самолетах – за 1 месяц выслуги;
- каждые 12 часов налета: на вертолетах, в авиации специального применения; в должностях летного состава групп сопровождения иностранных воздушных судов; в должностях командно-летного и летно- инструкторского состава- за 1 месяц выслуги;



- 1 год работы в составе летного экипажа воздушного судна в аварийно- спасательных ( поисково- спасательных) подразделениях- за 1,5 года выслуги и т.д.

*Минимальный размер пенсии за выслугу лет* определяется на уровне 1 минимального размера пенсии по старости.

*Максимальный размер пенсии за выслугу лет* для летного состава гражданской авиации ( за исключением членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации) составляет 3,5 минимального размера пенсии по старости.

Максимальный размер пенсии членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации определяется на уровне 2,2 среднемесячной заработной платы в стране.

Для приобретения права на повышения максимального размера пенсии за выслугу лет необходимая продолжительность выслуги должна быть выработана непосредственно в должностях , указанных в Списке должностей членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации, работа в которых дает право на повышение максимального размера пенсии за выслугу лет.

## **Вопрос № 6**

**Назначение пенсии за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей** осуществляется в соответствии с Законом РФ от 20.11.1990г. № 340-1 « О государственных пенсиях в РФ» ; Списком профессий и должностей работников народного образования , педагогическая деятельность которых в школах и других учреждениях для детей дает право на пенсию за выслугу лет, утвержденным Постановлением Совета Министров РСФСР от 6 .09.1991г.; Списком должностей , работа в которых засчитывается в выслугу, дающую право на пенсию за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 22 .09 1999г. № 1067.

*Пенсия в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей устанавливается при выслуге не менее 25 лет.*

Пенсия , назначенная в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей, выплачивается в полном размере независимо от характера работы.

Пенсия назначается только в случае работы в учреждениях и в должности, перечень которых установлен Списком, независимо от их ведомственной подчиненности:

-