

**Образовательное государственное бюджетное образовательное  
учреждение  
среднего профессионального образования  
«Смоленский промышленно-экономический колледж»**

**Туркина Т.С.**

**Методические рекомендации  
к семинарским и практическим занятиям  
по дисциплине**

**Трудовое право**

Специальность 080106 Финансы

Смоленск  
2012

## **Пояснительная записка**

Предлагаемые методические рекомендации подготовлены на основе программы дисциплины Трудовое право для студентов специальности 080106 Финансы.

Данные рекомендации ориентированы на активизацию деятельности студентов в части самообразования, что соответствует современным тенденциям российского юридического образования.

Структура данного пособия включает в себя методические рекомендации к семинарам и инструктивные карты к практическим занятиям по дисциплине.

Теоретические задания должны быть выполнены при подготовке к занятию по соответствующей теме. При решении правовых ситуаций необходимо тщательно проанализировать изложенные фактические обстоятельства, определить нормативные акты, подлежащие применению, изучить имеющуюся по данному вопросу судебную практику и лишь затем по алгоритму сформулировать мотивированное решение. Правильность решения ситуаций проверяется преподавателем на практических занятиях или путем индивидуальных собеседований.

Предполагаемые по каждой из тем перечни учебной литературы, а также нормативных актов не являются исчерпывающими. В настоящее время идет процесс активного реформирования трудового законодательства, который сопровождается пересмотром отдельных теоретических концепций трудового права. Поэтому при изучении данной дисциплины необходимо систематически знакомиться с вновь принимаемыми нормативными актами в сфере труда, а также новейшей литературой по проблемам трудового права, включая монографии и статьи в периодических журналах «Государство и право», «Трудовое право», «Человек и труд». Кроме того, рекомендуется следить за формированием правоприменительной, в том числе судебной, практики на основе нового трудового законодательства.

## Семинарское занятие №1. Общая характеристика отрасли Трудовое право

### План.

1. Понятие, предмет и метод трудового права.
2. Основные принципы трудового права.
3. Понятие системы трудового права, ее структура.
4. Функции, задачи и тенденции развития трудового права. Роль трудового права, его место в системе российского права.

### Методические указания

В результате изучения данной темы студент должен знать основные понятия данной темы, особенности трудовых правоотношений как предмета данной отрасли, особенности метода трудового права, основные принципы трудового права, их содержание, структурные элементы системы отрасли и науки трудового права, роль и задачи трудового права, тенденции развития трудового права, классификацию источников трудового права, уметь характеризовать трудовые и иные общественные отношения как предмет трудового права, разграничивать трудовое право от смежных отраслей права, разрешать правовую ситуацию, анализировать НПА, толковать и применять закреплённые в них нормы.

### Требования к ответу студент:

#### Студент должен:

- 1) осветить вопросы истории развития трудовых отношений и трудового законодательства, помнить о том, что долгое время трудовые отношения между работником и работодателем опосредовались с помощью механизма частноправовой имущественной сделки; рассказать о роли труда в жизни общества, назвать и раскрыть стороны организации труда, формы общественной организации труда; дать определение предмета права, назвать общественные отношения, составляющие предмет трудового права, раскрыть особенности трудовых отношений как предмета трудового права, знать, какие общественные отношения помимо трудовых составляют предмет данной отрасли, раскрыть их особенности и на основе этого вывести понятие трудового права, знать основные признаки метода трудового права и уметь раскрывать каждый из них, привести примеры;
- 2) знать, что такое принцип права, уметь называть и раскрывать основные принципы трудового права;

- 3) знать, что представляет собой система права, из каких элементов складывается система отрасли и науки трудового права, какие нормы вбирает в себя тот или иной институт (подинститут) трудового права, Общая и Особенная части отрасли, какие изменения произошли в системе отрасли трудового права в современный период;
- 4) раскрыть функции трудового права, определить задачи отрасли, выявить и раскрыть основные тенденции развития трудового права; знать, в чем состоит роль трудового права в современных условиях, уметь отграничивать трудовое право от административного, гражданского права и права социального обеспечения, показывать связь трудового права с конституционным, семейным, уголовным и другими отраслями права.

#### Примерная тематика рефератов.

- История становления и развития трудового права.
- Особенности предмета трудового права.
- Особенности метода трудового права.
- Общая характеристика принципов трудового права.
- Система отрасли и система науки трудового права.
- Роль и функции трудового права.
- Тенденции развития трудового права в условиях перехода к рынку.
- Единство и дифференциация правового регулирования.

#### Источники

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ ( в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.

#### Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина.- М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
1. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
2. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- М.: Форум-ИНФРА, .2011.

## **Семинарское занятие №2. Субъекты трудового права. Правовой статус работников и работодателей как основных субъектов отрасли.**

### **План.**

1. Понятие и виды субъектов трудового права. Правовой статус субъекта трудового права
2. Работники как субъекты трудового права
3. Работодатели как субъекты трудового права.
4. Особенности правового статуса администрации предприятия.

### **Методические указания**

*В результате изучения данной темы студент должен знать* основные понятия, элементы правового статуса субъекта, виды субъектов трудового права, права и обязанности работников и работодателей в сфере труда, *уметь* выделять особенности правового статуса каждого субъекта трудового права, характеризовать граждан, организации, администрацию организации, юридически грамотно разрешать правовую ситуацию

### **Требования к ответу студента**

#### **Студент должен:**

- 1) дать определение субъекта права, субъекта трудового права, перечислить круг субъектов трудового права, вспомнить из теории государства и права понятие правового статуса субъекта права, его элементы;
- 2) рассмотреть правовой статус работников как субъектов трудового права (трудовая правосубъектность работника, закрепленные за работником трудовые права и обязанности, гарантии этих прав и ответственность за их нарушение); раскрыть особенности правового статуса членов производственных кооперативов и иных форм коллективного труда.
- 3) охарактеризовать правовой статус работодателей как субъектов трудового права (возникновение и прекращение правосубъектности организаций, граждан-работодателей, основные трудовые права и обязанности работодателей);
- 4) раскрыть особенности правового статуса администрации как субъекта трудового права (двойственность статуса).

### **Примерная тематика рефератов.**

- Субъекты трудового права: понятие, виды.
- Граждане как субъекты трудового права.
- Основные права и обязанности граждан в сфере труда.
- Юридические лица как субъекты трудового права.
- Индивидуальный предприниматель как субъект трудового права.
- Администрация организации как субъект трудового права.
- Правовой статус трудового коллектива.
- Профессиональные союзы как субъекты трудового права.
- Правоохранительные соответствующие органы как субъекты трудового права (КТС, суд, Примирительная комиссия и д.р.).

#### Источники

1. Конституция РФ, М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ ( в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.

#### Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина-. М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
3. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
4. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- М.: Форум-ИНФРА, .2011.

### **Семинарское занятие №3. Трудовой договор.**

#### План.

1. Понятие трудового договора, его стороны и содержание, роль трудового договора в правовом регулировании трудовых отношений.
2. Отличие трудового договора от договора подряда.
3. Общий порядок приема на работу.
4. Виды трудовых договоров, их особенности

### Методические указания

В результате изучения данной темы студент должен знать основные понятия, стороны и содержание трудового договора, в том числе и виды условий трудового договора, особенности трудового договора, порядок приема на работу (документы, необходимые для предоставления при приеме на работу, ограничения, установленные при приеме на работу (запрет совместной службы родственников, медицинские осмотры и т.п.), особенности приема на работу несовершеннолетних, беременных женщин, государственных служащих, порядок установления испытательного срока), уметь характеризовать различные виды трудового договора, сравнивать трудовой договор и гражданско-правовые договоры, оформлять соответствующую документацию (приказ о приеме на работу, трудовой договор и т.д.).

### Требования к ответу студента

#### Студент должен

- 1) знать историю возникновения трудового договора, раскрыть понятие трудовой договор, его значение, стороны и содержание (необходимые (конститутивные) и факультативные условия), охарактеризовать такие существенные (конститутивные) условия, как место работы, род работы, время начала работы и оплата работы, сроки действия трудового договора, особенности заключения срочных трудовых договоров;
- 2) раскрыть специфические признаки трудового договора и его отличие от смежных договоров гражданского права, связанных с трудом (прежде всего с договором подряда), помнить о том, что по трудовому договору риск случайной гибели результата труда лежит на предприятии, учреждении, организации, а при договоре подряда этот риск несет сам гражданин;
- 3) знать основные гарантии при приеме на работу и единые требования к порядку заключения трудовых договоров раскрыть понятие «испытательный срок», порядок его применения, помнить о том, что при неудовлетворительных результатах испытания работник освобождается от работы, при этом такое освобождение может быть обжаловано в суде, перечислить категории граждан, для которых трудовое законодательство запрещает устанавливать испытание, охарактеризовать особенности приема на работу несовершеннолетних и лиц, поступающих на государственную службу.
- 4) рассмотреть отдельные виды трудовых договоров, выделяемые в зависимости от срока и порядка заключения, специфического содержания (договоры, заключаемые

на определенный до 5 лет или на неопределенный срок, на время выполнения определенной работы и на время выполнения обязанностей отсутствующего работника, на время выполнения сезонных работ; трудовые договоры по совместительству, с надомниками, с домашними работниками, с руководителями на государственных и муниципальных предприятиях, с выпускниками высших и средних профессиональных учебных заведений).

#### Примерная тематика рефератов.

- Содержание трудового договора.
- Роль трудового договора.
- Особенности отдельных видов трудового договора.
- Общий порядок приема на работу.
- Особенности приема на работу отдельных категорий работников.
- Испытательный срок.
- Правовое регулирование совместительства.

#### Источники

Конституция РФ М.,2000г. ст.30

Трудовой кодекс РФ ( в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.

Закон РФ от 10.05.1991г. « О занятости населения в РФ»

#### Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина-. М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
5. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
6. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- М.: Форум-ИНФРА, .2011.



## Семинарское занятие №4

### Прекращение трудового договора

#### План.

1. Общие основания прекращения трудового договора
2. Расторжение трудового договора по инициативе работника
3. Расторжение трудового договора по инициативе администрации.

#### Методические указания

*В результате изучения данной темы студент должен знать* основания прекращения трудового договора, порядок расторжения трудового договора по инициативе работника, администрации, *уметь* характеризовать каждое из оснований прекращения трудового договора, разрешать правовые ситуации.

#### Требования к ответу учащихся

##### Студент должен

- 1) раскрыть общие основания прекращения трудового договора, уяснить содержание, особенности и порядок применения каждого основания; помнить о том, что трудовой договор может быть прекращен только по основаниям, установленным законом, и в порядке, предусмотренном по каждому основанию, дать общую характеристику основаниям прекращения трудового договора. Прекращение трудового договора – это акт прекращения конкретных трудовых правоотношений. При характеристике оснований прекращения трудового договора следует разграничивать понятия «прекращение», «расторжение трудового договора», «увольнение» и «отстранение от работы»;
- 2) указать срок предупреждения работником администрации по поводу увольнения по собственному желанию, рассмотреть порядок подачи, а также отзыва заявления, порядок расторжения трудового договора, заключенного на неопределенный срок. Во время действия срока предупреждения работник по-прежнему обязан соблюдать нормы трудового права, в том числе трудовую дисциплину. За нарушение трудовых обязанностей он может быть уволен по инициативе администрации в порядке, предусмотренном ст.81 ТК РФ. После истечения срока предупреждения работник вправе прекратить работу, а администрация обязана произвести расчет и выдать трудовую книжку. Оставление места работы до истечения срока предупреждения

- расценивается как прогул. указать особенности расторжения срочного трудового договора (уважительные причины), расторжения трудового договора до истечения срока предупреждения и расторжения договора в срок, о котором просит работник. Студент должен помнить, что срочный трудовой договор может быть расторгнут работником лишь по уважительной причине, знать, в каких случаях допустимо увольнение работника по собственному желанию до истечения срока предупреждения;
- 3) усвоить порядок расторжения трудового договора (контракта) по инициативе администрации по каждому основанию, порядок получения согласия профсоюза на увольнение работника. Студент должен знать случаи, при которых возможно сокращение штата и численности работников (ликвидация предприятия, реорганизация), категории работников, обладающих правом преимущественного оставления на работе. Следует помнить о том, что по основанию несоответствия занимаемой должности вследствие низкой квалификации не могут быть уволены работники, имеющие недостаточный стаж работы на данном предприятии или лица, не имеющие специального образования, если это условие не было оговорено при заключении трудового договора.

#### Примерная тематика рефератов.

- Прекращение трудового договора по инициативе администрации.
- Увольнение по собственному желанию.
- Дополнительные основания прекращения трудового договора.
- Особенности приема на работу и увольнения отдельных категорий граждан.
- Правовые последствия незаконного увольнения.
- Особенности расторжения срочного трудового договора по инициативе работника
- Увольнение за нарушение трудовой дисциплины.
- Общие и специальные гарантии права работника на труд при увольнении по инициативе администрации.

#### Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина.- М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.

4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
7. Трудовое право. / под. ред. А.М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
8. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- М.: Форум-ИНФРА, .2011.

## **Семинарское занятие №5. Рабочее время.**

### **План.**

1. Понятие рабочего времени, измерители рабочего времени
2. Нормы продолжительности и виды рабочего времени.
3. Режим и учет рабочего времени. Сверхурочная работа.

### **Методические указания**

*В результате изучения данной темы студент должен знать* основные понятия, методы правового регулирования рабочего времени и времени отдыха, виды рабочего времени и времени отдыха, их продолжительность, порядок предоставления и виды отпусков, *уметь* характеризовать содержание права граждан на отдых, гарантии реализации данного права, различные режимы рабочего времени, разрешать правовую ситуацию.

### **Требования к ответу учащихся**

**Студент должен:**

- 1) раскрыть понятие времени рабочего времени, значение правового регулирования рабочего времени, социально–экономическую сущность данного понятия, основные принципы, методы регулирования (централизованное, локальное, единство и дифференциация и т.д.), рассмотреть измерители рабочего времени (рабочий день, рабочая неделя, рабочая смена);
- 2) рассмотреть нормы продолжительности и виды рабочего времени, помнить, что наряду с продолжительностью рабочей недели и продолжительностью рабочего дня нормы продолжительности рабочего времени могут устанавливаться в виде продолжительности рабочей смены, установить в связи с чем и для каких категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, по каким признакам сокращенная продолжительность рабочего времени отличается от неполного рабочего времени, особенности установления неполного рабочего времени, которое направлено, во-первых, на удовлетворение интересов граждан, желающих

- работать на условиях неполной занятости, во-вторых, на решение проблем обеспечения занятости при наличии в государстве безработицы;
- 3) раскрыть понятие режима рабочего времени, дать характеристику существующих режимов, обратив внимание на круг лиц, в отношении которых он устанавливается, специфику производственных условий, разбираться в порядке подсчета отработанного времени;
  - 4) рассказать о сверхурочных работах, знать особенности их правового регулирования, нормы продолжительности, категории работников, которые не могут привлекаться к работам в сверхурочное время;

#### Примерная тематика рефератов.

- Понятие и виды рабочего времени.
- Сверхурочная работа.
- Правовое регулирование дежурств.

#### Источники

1. Конституция РФ
2. Трудовой кодекс РФ (в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. Постановление Минтруда РФ «Об утверждении Разъяснения «О порядке уменьшения ежегодного оплачиваемого отпуска за прогул»»от 8.02.1993г. // Экономика и жизнь 1993г. №9
4. Разъяснение Минтруда РФ «Об отпусках работающих по совместительству» // Российская газета 1994г. 17 февраля
5. Об утверждении Положения «О порядке и условиях предоставления компенсационных выплат работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с вынужденным временным прекращением работы организации» Приказ Федеральной службы занятости России от 6.03.1995г. .344 // Бюллетень нормативных актов министерств и ведомств 1995г. №6
6. Постановление Минтруда РФ от 20.02.1996г. «Об утверждении Положения «О рабочем времени и времени отдыха работников плавающего состава судов морского флота» // Бюллетень Минтруда РФ 1996г. №4
7. Постановление Правительства РФ «Об отпусках работников образовательных учреждений и педагогических работников других учреждений, предприятий, организаций» // СЗ РФ 1994г. №21
8. Постановление Правительства РФ «О ежегодных отпусках научных работников, имеющих ученую степень» от 12.08.1994г. // СЗ РФ 1994г. №17

### Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина.- М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
4. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
5. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- М.: Форум-ИНФРА, .2011.

### **Семинарское занятие №6. Время отдыха**

#### **План**

1. Понятие времени отдыха, его правовое регулирование
2. Виды времени отдыха
3. Право работников на отпуск, гарантии его реализации. Порядок предоставления отпусков

#### Методические указания

*В результате изучения данной темы студент должен знать* основные понятия, методы правового регулирования времени отдыха, виды времени отдыха, их продолжительность, порядок предоставления и виды отпусков, *уметь* характеризовать содержание права граждан на отдых, гарантии реализации данного права, разрешать правовую ситуацию.

#### Требования к ответу студента

##### Студент должен:

- 1) дать правовое определение времени отдыха, рассмотреть вопрос взаимосвязи времени отдыха с рабочим временем, значение правового регулирования времени отдыха, охарактеризовать методы его правового регулирования. Рациональное и экономное использование – одно из требований эффективного хозяйствования. Время отдыха как часть свободного времени является необходимым условием всестороннего развития человека, повышения его общего и профессионального образования. Установление нормальной продолжительности времени отдыха является одним из факторов,

обеспечивающих реализацию конституционной политики Российского государства, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека; охарактеризовать установленные законом виды времени отдыха.

- 2) Одним из видов отдыха являются перерывы в течение рабочего дня (для отдыха и питания, для кормления ребенка, для обогрева, для отдыха грузчикам). Студент должен определить, какие из этих перерывов включаются в рабочее время, какие не включаются, рассмотреть продолжительность и порядок предоставления ежедневного (междусменного) и еженедельного отдыха, охарактеризовать праздничные дни как один из видов времени отдыха, порядок допущения работы в выходные и праздничные дни;
- 3) охарактеризовать различные виды отпусков (основные и дополнительные отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, вынужденные отпуска), особое внимание обратить на виды дополнительных отпусков, основания их предоставления, минимальную продолжительность и порядок суммирования дополнительных отпусков с ежегодным основным отпуском, рассмотреть такой специфический вид отпусков, как вынужденные отпуска, не предусмотренные законодательством о труде. Виды производств, работ, профессий и должностей, дающих право на дополнительный отпуск, минимальная его продолжительность и условия предоставления определяются в централизованном порядке, они могут предоставляться также по основаниям, установленным в коллективных и трудовых договорах.

#### Примерная тематика рефератов.

- Порядок предоставления ежегодного отпуска.
- Дополнительные отпуска.
- Вынужденные отпуска без сохранения заработной платы, их особенности.

#### Источники

1. Конституция РФ
2. Трудовой кодекс РФ ( в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. Постановление Минтруда РФ «Об утверждении Разъяснения «О порядке уменьшения ежегодного оплачиваемого отпуска за прогул»»от 8.02.1993г. // Экономика и жизнь 1993г. №9

4. Разъяснение Минтруда РФ «Об отпусках работающих по совместительству» // Российская газета 1994г. 17 февраля
5. Об утверждении Положения «О порядке и условиях предоставления компенсационных выплат работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с вынужденным временным прекращением работы организации» Приказ Федеральной службы занятости России от 6.03.1995г. .344 // Бюллетень нормативных актов министерств и ведомств 1995г. №6
6. Постановление Минтруда РФ от 20.02.1996г. «Об утверждении Положения «О рабочем времени и времени отдыха работников плавающего состава судов морского флота» // Бюллетень Минтруда РФ 1996г. №4
7. Постановление Правительства РФ «Об отпусках работников образовательных учреждений и педагогических работников других учреждений, предприятий, организаций» // СЗ РФ 1994г. №21
8. Постановление Правительства РФ «О ежегодных отпусках научных работников, имеющих ученую степень» от 12.08.1994г. // СЗ РФ 1994г. №17

#### Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина.- М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
9. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
10. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- .М.: Форум-ИНФРА, .2011.

#### **Семинарское занятие №7 Оплата труда работников.**

##### **План.**

1. Понятие оплаты труда, ее сущность, методы и принципы правового регулирования оплаты труда.
2. Системы оплаты труда. Тарифная система оплаты труда.
3. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда

4. Порядок выплаты заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение законодательства об оплате труда.

#### Методические указания

Цель занятия: изучит правовые нормы, регулирующие оплату труда отдельных категорий работников, оплату труда при отклонении от нормальных условий труда.

В результате изучения данной темы студент должен знать основные понятия, правовое и экономическое значение оплаты труда, отличие заработной платы от других выплат и доплат, принципы и методы правового регулирования оплаты труда, особенности оплаты труда при отклонении от нормальных условий труда, порядок исчисления заработка в зависимости от системы оплаты труда, элементы тарифной системы, случаи и пределы удержаний из заработной платы, порядок её выплаты, уметь характеризовать тарифную систему оплаты труда, исчислять заработок работника в конкретной правовой ситуации, решать вопросы об ответственности работодателя.

*Требования к ответу учащихся*

Студент должен:

- 1) дать понятие оплаты труда, знать отличие заработной платы от других видов выплат. В содержании категории заработная плата различают два аспекта: экономический и правовой. Студент должен осветить эти два аспекта, обратив особое внимание на правовой аспект, охарактеризовать методы правового регулирования оплаты труда. Основными методами правового регулирования оплаты труда является сочетание централизованного и локального регулирования. Основной тенденцией правового регулирования заработной платы является сужение государственного нормирования, поскольку источником заработной платы работников производственной сферы является хозрасчетный доход предприятия. Локальное регулирование имеет в свою очередь два уровня: коллективный и договорной. Кроме того, одной из особенностей правового регулирования является дифференциация правового регулирования оплаты труда (тарифная система). Следует раскрыть также основные принципы правового регулирования оплаты труда (равная оплата за равный труд, оплата труда не ниже МРОТ, запрет дискриминации знать понятие оплата труда, порядок выплаты заработной платы работникам предприятий, учреждений, организаций);



- 2) дать понятие системы оплаты труда, раскрыть понятие, условия и особенности сдельной оплаты труда, ее разновидности—коллективную, аккордную, сдельно-прогрессивную и косвенную сдельную оплату труда. Система заработной платы представляет собой способ исчисления заработной платы, способ установления соотношения между затраченным трудом и размером заработной платы. При этом следует помнить о том, что заработок работника в условиях сдельной системы зависит от сдельной расценки и количества изготовленной продукции. Раскрыть понятие и особенности повременной оплаты труда (при определении заработка учитывается тарифная ставка и фактически проработанное время). Раскрыть понятие, условия и особенности премиальной системы оплаты труда, понятие «показатели премирования». Следует помнить, что премиальная система является дополнительной и самостоятельно не функционирует. Установление той или иной системы оплаты труда определяется предприятием самостоятельно. Раскрыть условия, виды и порядок выплаты надбавок и доплат. Следует обратить внимание на применение и соблюдение принципа тарифной автономии при регулировании оплаты. Тарифная система представляет собой совокупность норм (установленных централизованно и локально), обеспечивающих дифференцированную, т.е. различную оплату труда в зависимости от сложности выполняемой работы, условий труда, природно-климатических условий выполнения работы, интенсивности, характера труда. Студент должен подробно охарактеризовать основные элементы тарифной системы: тарифно-квалификационные справочники, тарифные сетки, тарифные ставки, надбавки и доплаты, списки работ с вредными и тяжелыми условиями труда.
- 3) знать особенности оплаты труда при отклонении от нормальных условий труда (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий, при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников, в сверхурочное время, в праздничные дни и ночное время);
- 4) раскрыть порядок выплаты заработной платы на предприятии, в учреждении, организации (сроки, место, размеры и т.д.), выяснить, каким образом решается вопрос ответственности работодателя за задержку заработной платы; выявить, в каких случаях могут производиться удержания из заработной платы по распоряжению администрации, обратить внимание на удержания из зарплаты в пользу государства, в целях обеспечения обязательств работников перед третьими лицами, которые производятся не по распоряжению администрации, знать пределы удержаний из заработной платы. Студент должен решать вопрос об ответственности работодателя за нарушение законодательства об оплате труда.

### Примерная тематика рефератов.

- Правовой аспект оплаты труда.
- Экономическое содержание оплаты труда.
- Принципы и методы правового регулирования оплаты труда.
- Тарифная система, ее особенности.
- Особенности сдельной системы оплаты труда.
- Нормы труда, их виды.
- Премияльная система оплаты труда. Вознаграждения по итогам работы за год.

### Источники

1. Трудовой кодекс РФ ( в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
2. Указ Президента РФ «О проверках соблюдения законодательства об оплате труда» от 19.02.1996г. // Бюллетень Минтруда РФ 1996г. №3
3. Указ Президента РФ «О мерах по обеспечению своевременности выплаты заработной платы за счет бюджетов всех уровней» // Российская газета от 26 января 1996г.
4. ФЗ «Об упорядочении оплаты труда работников организаций бюджетной сферы» от 4.02. 1999г. // СЗ РФ 1999г. №7
5. Постановление Правительства РФ «О дифференциации в условиях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе ЕТС» от 14.10.1992г. // САПП РФ № 16
6. Инструкция «О порядке и размерах возмещения расходов и выплаты вознаграждения лицами в связи с их вызовом в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры или суд», утв. Постановлением Совета Министров РСФСР от 14.07.1990г. с изм. и доп. // САПП РФ 1993г. №10
7. Закон РФ «О донорстве крови и ее компонентов» от 19.06.1993г. // Ведомости РФ 1993г. №28
8. Закон РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19.02.1993г. с изм. и доп. // Ведомости РФ 1993г. №16, №26; СЗ РФ 1998г. №2
9. Указ Президента РФ «О проверках соблюдения законодательства об оплате труда» от 19.02.1996г. // Бюллетень Минтруда РФ 1996г. №3
10. Указ Президента РФ «О мерах по обеспечению своевременности выплаты заработной платы за счет бюджетов

### Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина.- М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
5. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
6. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- М.: Форум-ИНФРА, .2011.

### **Семинарское занятие №8-9. Гарантии и компенсации.**

#### **План.**

1. Понятие гарантий и компенсаций, случаи и значение их предоставления.
2. Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки и при переезде в другую местность.
3. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
5. Другие гарантии и компенсации.

Методические указания.

В результате изучения данной темы студенты должны знать основные понятия, случаи и порядок предоставления гарантий и компенсаций, льготы для лиц, совмещающих работу с обучением, уметь разрешать правовые ситуации.

*Требования к ответу учащихся.*

Студент должен:

- 1) знать понятие гарантий и компенсаций. К гарантийным выплатам относятся предусмотренные законодательством, социально-партнерскими соглашениями, коллективными и трудовыми договорами выплаты, цель которых не допустить снижения заработка работника в случаях, когда он освобождается от выполнения трудовых обязанностей и за ним сохраняется место работы. Гарантийные выплаты могут производиться по причинам, не зависящим от производства как такового

(оплата отпуска), зависящим от производства (простой не по вине работника), могут быть связаны с выполнением работником государственных и общественных обязанностей. Также студент должен рассмотреть различные виды гарантийных доплат, отличающихся от выплат тем, что они производятся при наличии у работника работы в случаях имеющегося снижения заработка. Наряду с гарантийными выплатами законодательством предусмотрены компенсационные выплаты, имеющие цель возместить работнику понесенные в связи с выполнением трудовых обязанностей расходы (выплаты при командировках, при переводе в другую местность и т.д.).

- 2) Студент должен рассмотреть виды гарантий и компенсаций, уделив особое внимание выплатам при командировках. Определяя расходы на командировку, следует помнить, что размер их определяется Министерством финансов РФ, предприятия за счет собственных средств могут устанавливать более высокие компенсации при командировке своих работников. Также студент должен рассмотреть порядок выплаты гарантий и компенсаций при переезде в другую местность;
- 3) Раскрыть гарантии и компенсации работникам в связи с расторжением трудового договора, порядок выплаты выходного пособия;
- 4) Раскрыть гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Объем гарантий при этом зависит от формы и периода обучения, успешности обучения и других факторов;
- 5) Рассказать о других гарантиях и компенсациях (оплата времени выполнения общественных и государственных обязанностей, оплата выполнения донорских функций и т.д.)

#### Примерная тематика рефератов.

- Командировочные расходы, их компенсация.
- Порядок направления в командировки.

#### Источники

1. Трудовой кодекс РФ ( в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
2. Инструкция «О порядке и размерах возмещения расходов и выплаты вознаграждения лицами в связи с их вызовом в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры или суд», утв. Постановлением Совета Министров РСФСР от 14.07.1990г. с изм. и доп. // САПП РФ 1993г. №10
3. Закон РФ «О донорстве крови и ее компонентов» от 19.06.1993г. // Ведомости РФ 1993г. №28

4. Закон РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19.02.1993г. с изм. и доп. // Ведомости РФ 1993г. №16, №26; СЗ РФ 1998г. №2

#### Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина.- М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
5. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
6. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- М.: Форум-ИНФРА, 2011.

#### **Семинарское занятие № 10**

#### **Правовые средства обеспечения трудовой дисциплины .**

#### **План.**

1. Понятие дисциплины труда, ее значение. Методы обеспечения трудовой дисциплины.
2. Внутренний трудовой порядок на предприятии. Поощрение труда: понятие, порядок применения мер поощрения.
3. Дисциплинарная ответственность.

#### **Методические указания**

*Цель занятия:* изучить правовые аспекты регулирования трудовой дисциплины. В результате изучения данной темы студент должен знать основные понятия, методы обеспечения трудовой дисциплины, значение трудовой дисциплины, меры поощрения, их значение, порядок применения дисциплинарных взысканий, их виды, уметь характеризовать правила внутреннего трудового распорядка как акт, устанавливающий нормы по регулированию трудовой дисциплины на конкретном предприятии, разрешать правовые ситуации.

#### *Требования к ответу учащихся*

#### **Студент должен**

- 1) раскрыть понятие дисциплины труда, ее значение. Дисциплина труда является необходимым условием всякой совместной работы. Дисциплина труда является

предметом изучения различных наук, в том числе и права. Дисциплина труда как правовая категория рассматривается в 4 аспектах: как один из принципов трудового права, как элемент трудового правоотношения, как институт трудового права и как фактическое поведение. Студент должен выявить значение трудовой дисциплины для отдельного работника и для предприятия в целом; раскрыть методы ее обеспечения. Под методами обеспечения трудовой дисциплины понимаются предусмотренные законодательством способы ее обеспечения, т.е. выполнения работником и работодателем своих обязанностей.

- 2) Многие из этих обязанностей фиксируются в таких локальных актах, как Правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор. В некоторых отраслях народного хозяйства для отдельных категорий работников действуют уставы и положения о дисциплине. Студент должен охарактеризовать данные правовые акты, их роль в регулировании трудовой дисциплины на предприятии.; раскрыть понятие поощрения, виды поощрений, порядок их применения.
- 3) При ответе на вопросы семинарского занятия студент должен дать понятие дисциплинарной ответственности, раскрыть каждое из условий ее возникновения, в т.ч. определить, что следует понимать под дисциплинарным проступком, привести примеры возможных дисциплинарных проступков, назвать виды дисциплинарной ответственности (общая и специальная), выявить особенности каждого вида дисциплинарной ответственности, осветить порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности, назвать виды дисциплинарных взысканий, особое внимание следует уделить увольнению работника за нарушение трудовой дисциплины.

#### Примерная тематика рефератов.

- Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
- Методы обеспечения трудовой дисциплины.
- Меры поощрения, их роль в обеспечении трудовой дисциплины на предприятии.
- Специальная дисциплинарная ответственность, ее особенности.

#### Источники

1. Конституция РФ М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ ( в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.

3. Положение «О дисциплине работников железнодорожного транспорта РФ» от 25.08.1992г. с изм. и доп. // САПП РФ 1992г. №9, 1994г. №1 Российская газета 1999г. 6 апреля
4. Дисциплинарный устав Таможенной службы РФ // Российская газета 1998г. 24 ноября

#### Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина.- М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
5. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
6. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- М.: Форум-ИНФРА, .2011.

#### **Семинарское занятие №11.**

#### **Материальная ответственность работников**

##### **План.**

1. Понятие материальной ответственности работника, условия ее возникновения.
2. Виды материальной ответственности работника  
–полная материальная ответственность  
  
–ограниченная материальна ответственность  
  
–коллективная (бригадная) материальная ответственность
3. Определение размера ущерба, причиненного организации, порядок его возмещения

#### **Методические указания**

**Цель занятия:** научиться определять совокупность условий, при которых возможно применение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации.

В результате изучения данной темы студент должен знать основные понятия, виды материальной ответственности сторон трудового договора, условия ее возникновения, порядок привлечения работника к ограниченной материальной ответственности, ее пределы, случаи привлечения работника к полной материальной ответственности, порядок заключения договоров (индивидуального и коллективного (бригадного)) о полной материальной ответственности, порядок возмещения работником вреда, причиненного предприятию, учреждению, организации, уметь характеризовать каждый из случаев полной материальной ответственности работников, приводить примеры, оформлять договор о полной материальной ответственности.

*Требования к ответу учащихся*

Студент должен:

- 1) на основе изучения данных НПА выявить значение и особенности материальной ответственности работников, которая заключается в обязанности работника возместить в установленном законом порядке и размерах причиненный по его вине ущерб предприятию, в котором он работает. При этом следует помнить, что случаи причинения ущерба лицами, выполняющими работу не по трудовому договору, регулируются нормами гражданского права.
- 2) Студент должен прежде всего раскрыть понятие и условия возникновения материальной ответственности работника, выделить особенности материальной ответственности в трудовом праве: взысканию подлежит только прямой действительный ущерб, пределы материальной ответственности дифференцируются в зависимости от характера допущенного работником правонарушения, вида имущества, формы вины, размер возмещаемого ущерба, причиненного по вине нескольких работников, определяется для каждого из них с учетом степени вины, вида и пределов материальной ответственности.
- 3) Знать материальную ответственность работников по нормам трудового права необходимо отличать от других мер материального воздействия (лишения или уменьшения премий, предусмотренных оплатой труда, вознаграждения по итогам работы и т.д.); рассмотреть основные виды материальной ответственности работников за вред, причиненный организации: ограниченную материальную ответственность, основания наступления полной материальной ответственности, условия применения коллективной ответственности, раскрыть понятие договора о материальной ответственности, порядок его заключения и оформления;



- 4) знать порядок определения размера ущерба и порядок его возмещения (добровольное возмещение вреда, внесудебный (по приказу администрации) и судебный порядок).

#### Источники

Конституция РФ М., 1993г.

Трудовой кодекс РФ ( в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.

Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми предприятие, учреждение, организация могут заключать письменные договоры о полной материальной ответственности за необеспечение сохранности ценностей, переданных им для хранения, обработки, продажи (отпуска). Перевозки или применения в процессе производства и Типовой договор о полной материальной ответственности, утв. Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 29.12.1977г. в ред. от 14.09. 1981г. // Бюллетень Госкомтруда СССР 1978г. №4, 1982г. №1

#### Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина.- М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
11. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
12. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- .М.: Форум-ИНФРА, .2011.

#### **Семинарское занятие №12.**

#### **Материальная ответственность работодателей.**

#### **План.**

1. Материальная ответственность работодателя: понятие, виды, условия возникновения.
2. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный здоровью работника.
3. Виды возмещения вреда

#### Методические указания

Цель занятия: научиться определять совокупность условий, при которых возможно применение материальной ответственности работодателей за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации.

В результате изучения данной темы студент должен знать основные понятия, виды материальной ответственности сторон трудового договора, условия ее возникновения, порядок привлечения работодателя к ограниченной материальной ответственности, ее пределы, случаи привлечения работодателя к полной материальной ответственности, порядок заключения договоров (индивидуального и коллективного (бригадного)) уметь характеризовать каждый из случаев полной материальной ответственности работодателей, приводить примеры, оформлять договор о полной материальной ответственности.

Требования к ответу учащихся

Студент должен:

- 1) раскрыть понятие материальной ответственности работодателя, условия ее наступления Трудовое законодательство, регулируя отношения по материальной ответственности сторон трудового договора, направлено прежде всего на защиту права работника на труд, охрану его здоровья и личной собственности.
- 2) Выделять 3 группы случаев материальной ответственности работодателя, среди них наиболее важное значение имеет возмещение вреда, причиненного здоровью работника.
- 3) знать порядок определения размера ущерба и порядок его возмещения (добровольное возмещение вреда, внесудебный (по приказу администрации) и судебный порядок).

Источники

1. Конституция РФ М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ ( в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми предприятие, учреждение, организация могут заключать письменные договоры о полной материальной ответственности за необеспечение сохранности ценностей, переданных им для хранения, обработки, продажи (отпуска). Перевозки или применения в процессе производства и Типовой договор о полной материальной ответственности, утв. Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 29.12.1977г. в ред. от 14.09. 1981г. // Бюллетень Госкомтруда СССР 1978г. №4, 1982г. №1

### Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина.- М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
13. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
14. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- М.: Форум-ИНФРА, .2011.

### **Семинарское занятие №13. Охрана труда.**

#### **План.**

1. Понятие охраны труда, ее значение
2. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
3. Право работника на охрану труда (содержание, гарантии).
4. Обеспечение охраны труда
  - обязанности работника по охране труда
  - обязанности работодателя
  - планирование и финансирование мероприятий по охране труда
  - управление охраной труда
  - установление единых нормативных требований в области охраны труда

#### Методические указания

Цель занятия: усвоить содержание института охраны труда, изучить основные нормативные акты, регулирующие данный институт, выявить основные права и обязанности работников и работодателей в области охраны труда, основные направления государственной политики

В результате изучения данной темы студент должен знать основные понятия, значение охраны труда в процессе трудовой деятельности, содержание права работников на охрану труда, гарантии этого права, обязанности сторон трудового договора по обеспечению

охраны труда, уметь характеризовать деятельность комитета и службы охраны труда, организацию охраны труда на предприятии.

#### Требования к ответу студента

##### Студент должен

- 1) охарактеризовать нормы Трудового кодекса РФ и Федеральный закон «Об основах охраны труда в РФ» от 17.07.1999г. как основной источник правового регулирования данного института (структура, значение, основные понятия и принципы); раскрыть понятие охраны труда. При этом следует разграничивать понятие «охрана труда» в широком и в узком смысле. Под охраной труда в широком смысле понимается система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя мероприятия различного рода (медицинские, правовые и т.д.) Для характеристики охраны труда в узком смысле берется именно правовой аспект, охрана труда рассматривается как принцип трудового права, как субъективное право работника на здоровые и безопасные условия труда, как институт трудового права. Институт охраны труда включает в себя различные подинституты (охраны труда женщин, молодежи и т.д.);
- 2) охарактеризовать основные направления государственной политики в области правового регулирования охраны труда;
- 3) рассмотреть и раскрыть содержание права работника на охрану труда, гарантии его реализации;
- 4) раскрыть понятие обеспечение охраны труда, основные обязанности работников и работодателей в этой области, охарактеризовать единые, межотраслевые и отраслевые правила и нормы по охране труда. Правовое регулирование охраны труда начинается с планирования и финансирования мероприятий по охране труда, студент должен также охарактеризовать деятельность службы и комитета по охране труда.

### **Учебная литература**

#### Источники

1. Конституция РФ М., 1993г.
2. Трудовой кодекс РФ ( в ред. от 30.06.2003г.) // Российская газета.2001г.
3. Постановление Пленума Верховного суда РФ «О судебной практике по делам о возмещении вреда, причиненного повреждением здоровья» от 28.04.1994г. // Бюллетень Верховного суда РФ 1994г. №7

4. Постановление Правительства РФ «Об утверждении Положения о порядке расследования и учета несчастных случаев на производстве» от 11.03.1999г. // Российская газета 1999г. 30 марта
5. Постановление Правительства РФ «О государственных нормативных требованиях по охране труда в РФ» от 12.08.1994г. // СЗ РФ 1994г. №17
6. Закон РФ «Об основах охраны труда в РФ» от 17.07.1999г. // Российская газета 1999г. 24 июля
7. Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности// СЗ РФ 1996г. №3
8. ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998г. // Российская газета 1998г. 12 августа

#### Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина.- М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
15. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
16. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- М.: Форум-ИНФРА, .2011.

#### **Практическое занятие №1-2.**

##### **Заключение коллективного договора.**

/ ДЕЛОВАЯ ИГРА /

##### Методические указания

Цель занятия: применение теоретических знаний на практике, а именно, работа с нормативными актами, изучение в ходе игры процедуры заключения коллективного трудового договора, установленной законодательством о труде.

В результате изучения данной темы студент должен знать порядок проведения и заключения коллективного договора, уметь составлять проект коллективного договора, составлять письменное уведомление другой стороне о начале переговоров, доказывать и

обосновывать свою точку зрения по поводу включения в коллективный договор тех или иных условий.

Содержание работы: изучение и анализ проекта коллективного договора, организация и проведение коллективных переговоров

### **1. Студенты разбиваются на группы:**

- 1) представители трудового коллектива,
- 2) представители администрации,
- 3) эксперты.

Первая группа составляет проект коллективного договора, составляет письменное уведомление о начале переговоров, участвует в переговорах и подписывает договор.

Вторая группа составляет проект договора, оформляет приказ по организации и проведению переговоров, участвует в переговорах, оформляет протокол разногласий и подписывает договор.

Третья группа проверяет правильность и соответствие законодательству порядка проведения и организации переговоров, юридического оформления соответствующих документов.

При составлении проекта коллективного договора нужно сопоставить его содержание с ТК РФ, имея в виду, что в содержание договора не должны включаться условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством о труде.

Учащиеся должны обратить внимание на соблюдение требований закона при ведении переговоров, срок действия коллективного договора, а также на то, что договор сохраняет силу в случае изменения состава, структуры, наименования органа управления организацией.

### **2. Заполнить таблицу. Действия коллективного договора при реорганизации, смене собственности, ликвидации.**

Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр.54, задание №8

### **3. Разрешение правовой ситуации № 10 (Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр. 55 )**

## Источники

1. Конституция РФ 1993г.( любое официальное издание)
2. Трудовой Кодекс РФ (с изменениями на 6 октября 2006г.)\СЗ РФ.2002г.№1

## Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина.- М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
17. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
18. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- .М.: Форум-ИНФРА, .2011.

### **Практическое занятие №3-4.**

#### **Оформление приёма на работу.**

*Цель занятия:* изучить порядок оформления и научить студентов оформлять по заданным условиям приём на работу (личное дело работника, приказ о приёме на работу, трудовой договор, запись в трудовой книжке)

*В результате изучения данной темы студент должен знать* порядок заключения трудового договора, *уметь* составлять проект трудового договора, составлять заявление о приеме на работу, заполнять личную карточку работника, составлять приказ о приеме на работу.

*Содержание работы:* изучение и анализ трудового договора.

#### **Инструктивная карта**

*Задание №1. Студенты разбиваются на группы.*

Задание: рассмотреть трудовой договор в трех аспектах:

А) как соглашение о труде в качестве работника;

Б) как юридический факт, являющийся одним из главных оснований возникновения и формой существования трудового правоотношения во времени.

В) как один из центральных институтов трудового права, т.е. система правовых норм о приеме на работу (заключение трудового договора), переводе на другую работу (изменение трудового договора) и увольнение (прекращение трудового договора).

Необходимо рассмотреть каждый из этих аспектов в отдельности.

**Задание №2. Составьте проект трудового договора с:**

- менеджером по персоналу общества с ограниченной ответственностью;
- заведующим складом готовой продукции производственного предприятия.

**Задание №3. Составьте развернутую схему « Виды переводов на другую работу», отразив в ней классификацию переводов:**

- с точки зрения срока выполнения другой работы;
- по месту выполнения другой работы;
- по инициативе на перевод.

Используя данную схему, охарактеризуйте различные виды переводов с указанием оснований переводов, их предельного срока ( для временных переводов), необходимости согласования перевода с работником (за исключением ситуаций, когда такое согласование не требуется) и предусмотренных законодательством гарантий работникам в отдельных случаях.

**Задания №4. Выполнить задание №6-7 (Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр. 59-60)**

Источники

1. Конституция РФ 1993г.( любое официальное издание)
2. Трудовой Кодекс РФ (с изменениями на 6 октября 2006г.)\ СЗ РФ.2002г.№1

Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина.- М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
19. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.



20. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- М.: Форум-ИНФРА, .2011.

21.

### **Практическое занятия №5.**

#### **Прекращение трудового договора.**

*Цель занятия:* изучить основания и порядок расторжения трудового договора, знать отличие от отстранения работника от работы.

*В результате изучения данной темы студент должен знать* порядок расторжения трудового договора, *уметь*, составлять заявление о расторжении трудового договора, заполнять трудовую книжку работника, составлять приказ о прекращении трудового договора.

#### **Инструктивная карта**

*Задание №1.* Изобразите графически систему оснований расторжения трудового договора. Используя составленную схему, дайте характеристику различных оснований расторжения трудового договора в следующем порядке:

-формулировка основания расторжения трудового договора (со ссылкой на соответствующую статью закона);

-обстоятельства применения (специфика);

-срок предупреждения об увольнении (если предусмотрен законодательством);

- a. необходимость учета мнения соответствующего выборного профсоюзного органа (для отдельных случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя);
- b. выплата выходного пособия ( если производится) и его размер;
- c. дополнительные льготы и гарантии работникам (если предоставляются)

*Задание №2.* Заполнить таблицу. Основания прекращения трудового договора (Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр. 61. задание №10)

**3. Разрешить правовую** ситуацию №11-12 (Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр. 62)

## Источники

1. Конституция РФ 1993г.( любое официальное издание)
2. Трудовой Кодекс РФ (с изменениями на 6 октября 2006г.)\ СЗ РФ.2002г.№1

## Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина.- М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
22. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
23. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- М.: Форум-ИНФРА, .2011.

## **Практическое занятие №6.**

### **Правовое регулирование рабочего времени**

*Цель занятия:* изучить правовое понятие рабочего времени, знать методы и значение правового регулирования рабочего времени, режим и учет рабочего времени и порядок его установления.

*В результате изучения данной темы студент должен знать* особенности режим рабочего времени в отдельных отраслях экономики ( их понятие, случаи допущения и порядок привлечения) *уметь*, анализировать виды рабочего времени и виды режима рабочего времени.

### **Инструктивная карта**

**Задание №1.** Дайте сравнительную характеристику видов рабочего времени, заполнив таблицу:

Критерии различия	Нормальное рабочее время	Сокращенное рабочее время	Неполное рабочее время

--	--	--	--

*Задание №2* Охарактеризуйте различные виды режимов рабочего времени, заполнив таблицу:

Режим рабочего времени	Краткая характеристика (сфера применения, порядок установления, особенности)

**3. Разрешить правовые ситуации** ( Зад. № 7-8. Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр. 65)

Источники

1. Конституция РФ 1993г.( любое официальное издание)
2. Трудовой Кодекс РФ (с изменениями на 6 октября 2006г.)\ СЗ РФ.2002г.№1

Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина-. М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
24. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
25. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- М.: Форум-ИНФРА, .2011.

**Практическое занятие №7.**

**Правовое регулирование времени отдыха**

*Цель занятия:* изучить правовое понятие времени отдыха, знать методы и значение правового регулирования времени отдыха, виды времени отдыха и порядок предоставления

*В результате изучения данной темы студент должен знать* особенности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков уметь, составлять график предоставления отпусков.

### **Инструктивная карта**

*Задание №1 Дайте характеристику видов времени отдыха, заполнив таблицу:*

<i>Виды времени отдыха</i>	Краткая характеристика (продолжительность, основания предоставления, особенности)

*Задание №2. Заполнить схему. Отпуск без сохранения заработной платы.* (Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр. 67)

**3. Решить правовую ситуацию №7-8** ( Рабочая тетрадь по дисциплине трудовое право, стр. 68)

### Источники

1. Конституция РФ 1993г.( любое официальное издание)
2. Трудовой Кодекс РФ (с изменениями на 6 октября 2006г.)\ СЗ РФ.2002г.№1

### Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина.- М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.

26. Трудовое право. / под. ред. А.М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.

27. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- М.: Форум-ИНФРА, .2011.

### Практическое занятие №8

#### Правовое регулирование меры вознаграждения за труд

*Цель занятия:* изучить правовое понятие заработной платы, знать методы и значение правового регулирования заработной платы, организацию оплаты труда работников бюджетной сферы В результате изучения данной темы студент должен знать особенности оплаты труда при особых условиях труда уметь, анализировать ответственность работодателей в случае задержки заработной платы

#### Инструктивная карта

Задание №1. *Проанализируйте структуру и функционирование механизма правового регулирования заработной платы в современных условиях. Результаты анализа отразите в таблице.*

Метод правового регулирования заработной платы	Общая характеристика
Государственное нормирование	
Негосударственное нормирование	
Коллективно- договорное регулирование	
Индивидуально- договорное регулирование	

Задание №2 Дайте характеристику различных систем заработной платы, заполнив следующую таблицу:

Система заработной платы	Основные элементы	Порядок определения заработной платы	Сфера применения данной системы	Преимущества в сравнении с другими системами

3. Разрешить правовую ситуацию №9-10 ( Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр.75)

#### Источники

1. Конституция РФ 1993г.( любое официальное издание)
2. Трудовой Кодекс РФ (с изменениями на 6 октября 2006г.)\ СЗ РФ.2002г.№1

#### Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина-. М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
28. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
29. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- М.: Форум-ИНФРА, .2011.

### **Практическое занятие №9**

#### **Гарантии и компенсации**

*Цель занятия:* изучить правовое понятие гарантий и компенсаций, знать методы и значение правового регулирования гарантийных выплат и их основания, виды выплат В результате изучения данной темы студент должен знать основные виды гарантий и компенсаций уметь, дать характеристику гарантий и компенсаций.

### **Инструктивная карта**

**Задание №1** Дайте характеристику гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам в разных случаях, заполнив следующую таблицу:

Основания предоставления гарантий и компенсаций	Виды предоставляемых гарантий	Виды предоставляемых компенсаций

**Задание №2** Заполнить схему Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников организации (Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр. 77)

**Задание №3.** Заполнить таблицу №7 ( Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр.78)

**Задание №3** Разрешить правовую ситуацию № 8-9 (Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр.78)

### Источники

1. Конституция РФ 1993г.( любое официальное издание)
2. Трудовой Кодекс РФ ( с изменениями на 6 октября 2006г.)\ СЗ РФ.2002г.№1

### Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина-. М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.

4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.

30. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.

31. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- М.: Форум-ИНФРА, .2011.

### Практическое занятие № 10-11

#### Материальная ответственность сторон трудового договора

*Цель занятия:* научиться определять совокупность условий , при которых возможно применение материальной ответственности сторон трудового договора

*В результате изучения данной темы студент должен знать:* основные понятия, виды материальной ответственности сторон трудового договора, условия ее возникновения, порядок привлечения работника к ограниченной материальной ответственности, случаи привлечения работника к полной материальной ответственности, порядок заключения договоров, порядок привлечения работодателя к полной материальной ответственности.

*Уметь:* характеризовать каждый из случаев полной материальной ответственности работников и работодателей, приводить примеры, оформлять договор о полной материальной ответственности.

#### Инструктивная карта

*Задание №1.* Проведите сравнительный анализ материальной ответственности сторон трудового договора и дисциплинарной ответственности, а также гражданско-правовой имущественной ответственности, выявите их сходства и различия.

Результаты приведенного анализа отразите в таблице:

Общие черты	Материальная ответственность	Дисциплинарная ответственность	Гражданско-правовая имущественная ответственность
Различия	1.		



	2.		
	3.		

*Задание №2.* Составьте обобщающую схему «Материальная ответственность работников», указав в ней виды материальной ответственности работников, случаи полной материальной ответственности (со ссылками на законодательство) и соответствующие каждому виду и случаю примеры ее наступления.

*Задание №3.* Дайте сравнительную характеристику материальной ответственности работника перед работодателем и работодателя перед работником и выделите различия в правовом регулировании материальной ответственности указанных субъектов.

#### Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина.- М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
32. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
33. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- М.: Форум-ИНФРА, .2011.

### **Практическое занятие №12-13**

#### **Дисциплина труда**

*Цель занятия:* изучить правовое понятие и содержание дисциплины труда, знать значение правового регулирования внутреннего трудового распорядка. В результате изучения данной темы студент должен знать основные права и обязанности работников, меры поощрения работников за успехи в труде уметь, дать характеристику дисциплинарных взысканий

## Инструктивная карта

Задание №1. *Охарактеризуйте основные методы обеспечения трудовой дисциплины, заполнив таблицу:*

Методы обеспечения трудовой дисциплины	Основные цели	Средства реализации
Убеждение		
Поощрение		
Принуждение		

Задание №2 *Дайте сравнительную характеристику дисциплинарной ответственности и иных видов юридической ответственности (уголовной, административной, гражданско- правовой) по следующим параметрам:*

Критерии отличия	Дисциплинарная ответственность	Уголовная ответственность	Административная ответственность	Гражданско-правовая ответственность
Основания ответственности				
Субъект ответственности				
Субъекты, имеющие право применять меры ответственности				

Виды применяемых мер ответственности и				
----------------------------------------	--	--	--	--

*Задание №3* Выявите и охарактеризуйте особенности специальной дисциплинарной ответственности на примере двух- трех категорий работников, заполнив таблицу:

Особенности	Категории работников		

**4. Разрешите правовую ситуацию №7-8 (Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр.80-81)**

Источники

1. Конституция РФ 1993г.( любое официальное издание)
2. Трудовой Кодекс РФ (с изменениями на 6 октября 2006г.)\ СЗ РФ.2002г.№1

Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина.- М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
34. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
35. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- .М.: Форум-ИНФРА, .2011.

## Практическое занятие №14-15

### Охрана труда на производстве.

*Цель занятия:* изучить правовое понятие и содержание охраны труда как правового института, знать принципы государственного регулирования отношений в сфере труда.

*В результате изучения данной темы студент должен знать* основные права и обязанности работодателей по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда. *уметь*, дать характеристику несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, составлять акт (форма Н-1) о несчастном случае на производстве.

#### Инструктивная карта

*Задание №1.* Изобразите графически систему правовых актов, содержащих нормы и правила по охране труда.

*Задание №2.* Заполните обобщающую таблицу « Специальные правила по охране труда отдельных категорий работников»

Категории работников	Дополнительные льготы и гарантии	Соответствующие нормативные акты, предусматривающие особые правила и льготы.
Работники, занятые на работах с вредными и тяжелыми условиями труда		
Женщины		
Несовершеннолетние		

Лица с пониженной трудоспособностью		
-------------------------------------	--	--

*Задание №3.* Проведите сравнительный анализ страховых обязательств по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, и обязательств по возмещению вреда жизни и здоровью по нормам гражданского права (деликтного обязательств). Результаты оформите в виде таблицы:

Критерии отличия	Страховое обязательство	Деликтное обязательство

*Задание №4.* Разрешить правовую ситуацию №6-7 ( Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право, стр. 84)

*Задание №5.* Проработать и проанализировать статью Н.В. Халдеева «Современные вызовы социально-трудовых проблем» в журнале «Трудовое право» № 3, 2010, стр.95-106.

#### Источники

3. Конституция РФ 1993г.( любое официальное издание)
4. Трудовой Кодекс РФ (с изменениями на 6 октября 2006г.) \ \ СЗ РФ.2002г.№1

#### Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина-. М.:2010 .

3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
36. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
37. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- М.: Форум-ИНФРА, .2011.

## **Практическое занятие № 16**

### **Рассмотрение трудового спора в комиссии по трудовым спорам.**

*Цель занятия:* выявить особенности разрешения индивидуального трудового спора в КТС, изучить правовые нормы, устанавливающие порядок разрешения данного вида споров, усвоить способы защиты нарушенных интересов.

*В результате изучения данной темы студент должен знать* особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС, *уметь* составлять заявление в данный юрисдикционный орган, решение КТС, протокол заседания, анализировать правовую ситуацию, доказать и обосновывать свою точку зрения со ссылкой на НПА, выступать в качестве субъекта в досудебном заседании, принимать юридически обоснованное решение по спору.

### **Инструктивная карта**

**Задание №1.** Составьте схему «Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров».

Отразите в ней:

- последовательность и взаимосвязь отдельных стадий разрешения индивидуального трудового спора;
- распределение компетенции между органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров;
- сроки давности для обращения в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров и последствия их несоблюдения;
- сроки рассмотрения споров и возможные варианты его окончания;
- сроки вступления в силу вынесенного решения (если выносится решение по существу спора) и возможности его обжалования;

- порядок и сроки исполнения решения органа по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, последствия добровольного неисполнения решения.

**Задание №2.** Дайте характеристику различным видам индивидуальных трудовых споров, заполнив таблицу:

Виды трудовых споров		Стороны спора и их представители	Предмет спора	Конкретный пример	Порядок разрешения
Индивидуальные трудовые споры	Искового характера				
	Неискового характера				

**Задание №3.** Разрешите правовую ситуацию №3 (Рабочая тетрадь по дисциплине Трудовое право стр. 99)

**Задание №4.** Проработайте и проанализируйте статью С.А. Устиновой «Условия и причины возникновения трудовых споров» в журнале «Трудовое право» №3, 2010г. стр.53-58.

Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина.- М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
38. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
39. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- .М.: Форум-ИНФРА, .2011.

## Практическое занятие № 17-18

### Рассмотрение трудовых споров в суде.

/ ДЕЛОВАЯ ИГРА/

#### Методические указания

Цель занятия: получить навыки судебной защиты трудовых прав граждан в случае незаконного увольнения с работы.

В результате изучения данной темы студент должен знать особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде, уметь составлять исковое заявление в суд, решение суда, протокол заседания, анализировать правовую ситуацию, доказать и обосновывать свою точку зрения со ссылкой на НПА, выступать в качестве субъекта в судебном заседании, принимать юридически обоснованное решение по спору.

Одним из органов, рассматривающим индивидуальные трудовые споры, является суд. Суды выполняют по сути правосстановительную функцию, направленную на признание и восстановление нарушенных прав. В современных условиях, когда социально-трудовые права работников нарушаются сплошь и рядом, проблема судебной защиты нарушенных прав является актуальной. Студент должен знать подведомственность споров суду, иначе говоря, он должен выяснить, какие споры подлежат судебному рассмотрению.

Рассмотрение трудовых споров в суде регламентируется Гражданско-процессуальным кодексом РФ, однако рассмотрение трудового спора в суде имеет свои особенности:

1. За разрешением трудового спора могут обратиться и лица, достигшие 14 лет .
2. Работники при обращении в суд по требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, освобождаются от уплаты пошлины в доход государства
3. Споры о восстановлении на работу могут слушаться судьей единолично, если лица, участвующие в деле, не возражают против этого, либо коллективно, если кто-то из лиц, участвующих в деле, заявил о своих возражениях
4. По делам об увольнении суд вправе привлечь к участию в деле в качестве третьего лица на стороне ответчика должностное лицо, виновное в незаконном увольнении



5. Установив в судебном заседании, что администрация дала в приказе неправильную формулировку увольнения, суд должен привести ее в соответствие с действующим законодательством
6. В случае увольнения работника без законного основания или с нарушением установленного порядка суд выносит решение о восстановлении на работе и взыскивает с работодателя оплату вынужденного прогула
7. В стадии подготовки к делу и судебному разбирательству суд должен выяснить вопрос о применении нормы Трудового кодекса и ст.39 ГПК РФ (привлечение виновного должностного лица к материальной ответственности).
8. Особую роль при разрешении трудового спора в суде играют профсоюзы.

#### Источники

1. Конституция РФ 1993г. (любое официальное издание)
2. Трудовой Кодекс РФ (с изменениями на 6 октября 2006г.)\ СЗ РФ.2002г.№1
3. Постановление Пленума Верховного суда №16 от 22.12.1992г. «О некоторых вопросах применения судами РФ законодательства при разрешении трудовых споров»
4. Гражданско-процессуальный кодекс РФ М., 2000г..

#### Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина-. М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
40. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
41. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- М.: Форум-ИНФРА, .2011.
1. Практический комментарий к законодательству о трудовых спорах под ред. Куренного А.М. Миронова В.И. М., 1997г.
2. Пустозерова В.М. Соловьев А.А. Трудовые споры М., 1997г.

## Практическое занятие №19

*Цель занятия:* выявить особенности разрешения коллективного трудового спора, изучить правовые нормы, устанавливающие порядок разрешения данного вида споров, усвоить способы защиты нарушенных интересов.

*В результате изучения данной темы студент должен знать:* основные понятия, стадии и причины возникновения коллективных трудовых споров, их виды и подведомственность, порядок формирования соответствующих юрисдикционных органов по разрешению коллективных трудовых споров, порядок рассмотрения спора в этих органах, порядок принятия решения.

*Уметь:* сравнивать индивидуальные и коллективные трудовые споры по различным основаниям, выделять их особенности, определять подведомственность того или иного спора.

### Инструктивная карта

*Задание №1.* Дайте характеристику различным видам трудовых споров, заполнив таблицу:

Виды трудовых споров		Стороны спора и их представители	Предмет спора	Конкретный пример	Порядок разрешения
Коллективные трудовые споры	Не связанные с коллективно-договорным регулированием				
	Возникающие по поводу заключения коллективных договоров и соглашений				
	Возникающие в связи с процедурой учета мнения				

	выборного представительного органа работников.				
--	------------------------------------------------------	--	--	--	--

*Задание №2.* Охарактеризуйте примирительные процедуры при урегулировании коллективных трудовых споров, заполнив таблицу:

Примирительные процедуры	Порядок и сроки формирования органа по рассмотрению спора (назначения, приглашения – для посредника)	Порядок и сроки рассмотрения спора	Оформление окончания процедуры и правовые последствия

*Задание №3.* Разрешите правовую ситуацию №7-8 (Рабочая тетрадь по дисциплине «Трудовое право» стр.104-105)

Учебная литература

- 1 Сыроватская, Л.А. Трудовое право. / Л.А. Сыроватская.- М.: Юрист, 2009.
2. Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина.- М.:2010 .
3. Трудовое право России / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой.- М.: 2009.
4. Трудовое право России /под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского.- М.: 2009.
42. Трудовое право. / под. ред. А,М. Куренного. – М.: Юрист, 2009.
43. Панина, А.Б. Трудовое право. / А.Б. Панина.- М.: Форум-ИНФРА, .2011.